

Постановление КМ РТ от 9 августа 2013 г. N 553 "Об утверждении государственной программы "Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014-2025 годы" (с изменениями и дополнениями)

Информация об изменениях: *Наименование изменено с 7 мая 2019 г. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 30 апреля 2019 г. N 366*
См. предыдущую редакцию

Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 9 августа 2013 г. N 553 "Об утверждении государственной программы "Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014-2025 годы"

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

17 февраля, 31 мая, 5 сентября, 1 декабря 2014 г., 26 марта, 28 августа, 25 сентября, 29 декабря 2015 г., 24 марта, 13 августа, 6 декабря 2016 г., 13 марта, 13 июля, 8 сентября, 7 декабря 2017 г., 24 января, 26 февраля, 12 апреля, 3 июля, 13 сентября, 23 ноября 2018 г., 26 января, 4, 28 февраля, 30 апреля, 11 сентября, 10 декабря 2019 г., 7 февраля, 25 мая, 24 июля, 26 октября, 30 декабря 2020 г., 21 мая, 19 июля, 6 ноября 2021 г., 27 января, 15, 22 марта, 16 мая, 23 августа, 12 сентября 2022 г.

В целях реализации государственной политики в области содействия занятости населения в Республике Татарстан Кабинет Министров Республики Татарстан постановляет:

Информация об изменениях: *Пункт 1 изменен с 7 мая 2019 г. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 30 апреля 2019 г. N 366*
См. предыдущую редакцию

1. Утвердить прилагаемую государственную программу "Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014-2025 годы" (далее - Программа).

2. Определить государственным заказчиком Программы Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

3. Министерству финансов Республики Татарстан ежегодно при формировании бюджета Республики Татарстан на очередной финансовый год предусматривать средства на реализацию мероприятий Программы с учетом возможностей и в пределах средств, направляемых на эти цели из бюджета Республики Татарстан.

4. Признать с 1 января 2014 года утратившим силу постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.10.2012 N 912 "Об утверждении Долгосрочной целевой программы улучшения условий и охраны труда в Республике Татарстан на 2013-2015 годы".

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

И.о. Премьер-министра
Республики Татарстан

Р.Ф. Муратов

Информация об изменениях: *Наименование изменено с 7 мая 2019 г. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 30 апреля 2019 г. N 366*
См. предыдущую редакцию

**Государственная программа
"Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014-2025 годы"
(утв. постановлением КМ РТ от 9 августа 2013 г. N 553)**

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

17 февраля, 31 мая, 5 сентября, 1 декабря 2014 г., 26 марта, 28 августа, 25 сентября, 29 декабря 2015 г., 24 марта, 13 августа, 6 декабря 2016 г., 13 марта, 13 июля, 8 сентября, 7 декабря 2017 г., 24 января, 26 февраля, 12 апреля, 3 июля, 13 сентября, 23 ноября 2018 г., 26 января, 4, 28 февраля, 30 апреля, 11 сентября, 10 декабря 2019 г., 7 февраля, 25 мая, 24 июля, 26 октября, 30 декабря 2020 г., 21 мая, 19 июля, 6 ноября 2021 г., 27 января, 15, 22 марта, 16 мая, 23 августа, 12 сентября 2022 г.

Информация об изменениях: *Паспорт изменен с 13 сентября 2022 г. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 12 сентября 2022 г. N 985*
См. предыдущую редакцию

Паспорт программы

Наименование программы	Государственная программа "Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014-2025 годы" (далее - Программа)
Государственный заказчик Программы	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан
Основной разработчик Программы	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан
Цели Программы	Содействие реализации прав граждан на полную, продуктивную занятость, а также обеспечение кадрами экономики Республики Татарстан
Задачи Программы	Обеспечение занятости населения, в том числе путем вовлечения инвалидов в трудовую деятельность, и развитие кадрового потенциала для экономики Республики Татарстан; улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Республики Татарстан; привлечение и закрепление кадров рабочих профессий и инженерных специальностей на предприятиях Республики Татарстан
Сроки и этапы реализации Программы	2014-2025 годы. Этапы реализации Программы не выделяются
Перечень подпрограмм	1. Реализация мер содействия занятости населения и регулирование трудовой миграции. Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве. 2. Улучшение условий и охраны труда в Республике Татарстан. 3. Популяризация рабочих и инженерных профессий в Республике Татарстан
Объемы финансирования с разбивкой по годам и источникам	Общий объем финансирования Программы составляет 27251841,98 тыс. рублей*, в том числе планируемые к привлечению средства федерального бюджета - 18117220,2 тыс. рублей*, средства бюджета Республики Татарстан - 9134621,78 тыс. рублей: <p align="right">(тыс. рублей)</p>

Год	Средства федерального бюджета, планируемые к привлечению	Средства бюджета Республики Татарстан
2014	957036,6	668907,79
2015	771639,0	631712,01
2016	742042,5	683366,98
2017	609879,1	721262,7
2018	575168,1	755325,0
2019	1124229,6	766880,2
2020	4587147,4	774413,2
2021	1479897,0	786024,9
2022	2830802,4	845928,7
2023	1800018,1	846158,1
2024	1800018,1	846864,6
2025	839342,3*	807777,6*
Итого	18117220,2*	9134621,78*
* Объем средств на 2025 год носит прогнозный характер, определяется законом Республики Татарстан о бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год и на плановый период		
Ожидаемые конечные результаты реализации целей и задач Программы (индикаторы оценки результатов) и показатели ее бюджетной эффективности	<p>По итогам реализации Программы ожидается достижение к концу 2025 года следующих результатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> уровень регистрируемой безработицы не превысит 0,6 процента; коэффициент напряженности на рынке труда не превысит 0,4 единицы; число пострадавших на производстве из расчета на 1000 работающих - не более 0,75 человека на 1000 работающих; доля молодежи в возрасте от 16 до 29 лет в составе безработных граждан не превысит 16 процентов; доля выпускников профессиональных образовательных организаций, трудоустроившихся в первый год после окончания обучения, в общей численности выпускников указанных организаций - не менее 82 процентов; доля выпускников образовательных организаций высшего образования, трудоустроившихся в первый год после окончания обучения, в общей численности выпускников указанных организаций - не менее 65 процентов. <p>В результате исполнения мероприятий Программы в 2025 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда (далее - МОТ)) не превысит 3,3 процента от численности рабочей силы в Республике Татарстан; доля выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, обучавшихся за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и бюджета Республики Татарстан, в составе безработных не превысит 2 процентов 	

Информация об изменениях: *Раздел I изменен с 26 октября 2020 г. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 26 октября 2020 г. N 956*
См. предыдущую редакцию

I. Характеристика сферы реализации Программы, основные проблемы в указанной сфере

Настоящая Программа разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", Законом Республики Татарстан от 19 июня 2006 года N 39-ЗРТ "О реализации государственной политики в области занятости населения в Республике Татарстан", которые определяют правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения.

Государственная политика в области содействия занятости населения направлена на:

развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности, защиту национального рынка труда;

обеспечение равных возможностей всем гражданам независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, политических убеждений и отношения к религии в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости;

создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;

поддержку трудовой и предпринимательской инициативы граждан, осуществляемой в рамках законности, содействие развитию их способностей к производительному, творческому труду;

осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

предупреждение массовой и сокращение длительной (более одного года) безработицы;

поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места, прежде всего для граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

объединение усилий участников рынка труда и согласованность их действий при реализации мероприятий по содействию занятости населения.

Программа учитывает результаты реализации республиканских программ содействия занятости населения за предыдущие годы, а также реализуемые на территории республики с 2009 года дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда в рамках региональных программ.

Принятые в ходе реализации программ занятости меры по стабилизации ситуации на рынке труда оказали существенное положительное воздействие на ситуацию с занятостью населения в Республике Татарстан.

Общая численность населения Республики Татарстан на начало 2020 года составила 3,9 млн. человек, в том числе 2,2 млн. граждан трудоспособного возраста, при этом каждый четвертый житель относится к старшему поколению. Для республики характерна общемировая тенденция роста численности граждан старше трудоспособного возраста при снижении численности граждан трудоспособного возраста. Кроме того, опасение вызывает небольшой темп прироста численности граждан моложе трудоспособного возраста (1-2 процента в год) с постепенным снижением процентного пункта.

Глобальным документом, охватившим все стороны характеристики, проблемы и направления развития республики, является Стратегия социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года.

Модернизация производства, переход к новым технологиям, создание новых высокопроизводительных рабочих мест требуют "качественной" рабочей силы, высококвалифицированных работников.

Большое значение для повышения региона как по экономическим, так и социальным, политическим параметрам имеет такой аспект, как развитие человеческого ресурса и

эффективность его использования. Экономические успехи региона достигаются через реализацию политики прогнозирования, в том числе прогнозирования спроса на рабочую силу и потребность экономики региона в подготовке кадров.

Последние годы на рынке труда заметны положительные тенденции, которые характеризуются низким уровнем безработицы и наличием постоянного спроса на рабочую силу.

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан (Татарстанстат), за 2019 год численность рабочей силы составила 2036,1 тыс. человек (за 2018 год - 2037,2 тыс. человек), или 52 процента от общей численности населения республики, из которых численность занятых в экономике республики составила 1969,7 тыс. человек (за 2018 год - 1969,5 тыс. человек), число безработных, исчисленное по методологии МОТ, - 66,4 тыс. человек (за 2018 год - 67,7 тыс. человек).

Уровень общей безработицы, исчисленный по методологии МОТ, в среднем за 2019 год составил 3,3 процента. Начиная с 2011 года по 2019 год в республике сохранялась тенденция снижения численности как общей, так и зарегистрированной безработицы. Численность безработных, исчисленных по методологии МОТ, с 2011 года (95,5 тыс. человек) снизилась на 44 процента. Численность зарегистрированных в органах службы занятости Республики Татарстан безработных граждан по сравнению с началом 2011 года снизилась в 3,5 раза и на 1 января 2020 года составила 10903 человека, уровень регистрируемой безработицы - 0,54 процента от численности рабочей силы республики.

Ситуация на рынке труда Республики Татарстан в 2020 году несколько осложнилась в связи с пандемией и принятием ряда ограничительных мер.

С апреля 2020 года значительно увеличилось обращение граждан в службу занятости населения республики.

С начала года численность зарегистрированных безработных увеличилась с 10903 человек до 79254 человек (по состоянию на 27 августа 2020 года). Уровень регистрируемой безработицы составляет 3,9 процента.

Ситуация на рынке труда Республики Татарстан стабилизируется по мере нормализации экономической активности.

По Республике Татарстан темпы прироста безработицы имеют тенденцию к снижению. Если в пиковый период (последняя декада апреля) статус безработного получали еженедельно почти 15 тыс. человек, то за последнюю неделю с 17 по 23 августа были признаны безработными 2174 человека.

Заявленное работодателями число вакансий на 27 августа 2020 года составило 45,9 тыс. единиц. Потребность в работниках, заявленная работодателями, в период с марта 2020 года по май 2020 года снижалась, в июне-августе 2020 года - начала увеличиваться.

Коэффициент напряженности на рынке труда составляет 1,7 человека на вакансию.

За 7 месяцев 2020 года трудоустроено 19274 человека, из которых 14379 незанятых граждан.

К позитивным изменениям рынка труда последних лет относится наличие постоянного спроса на работников. Трудовая миграция является одним из важнейших элементов экономики, действенным инструментом рынка труда. Миграционные процессы остаются одним из основных источников заполнения вакантных рабочих мест, заявленных работодателями на выполнение отдельных видов работ или краткий определенный период времени. Рабочие места, предполагаемые для граждан как ближнего, так и дальнего зарубежья, не заполняются жителями республики.

Правительство Российской Федерации ежегодно определяет потребность в привлечении иностранных работников, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, с учетом политической, экономической, социальной и демографической ситуации, а также оценивает эффективность использования иностранной рабочей силы. Потребность в иностранных работниках на 2020 год определена в количестве 1,7 тыс. разрешений на работу, на 2021 год - 2,1 тыс. разрешений на работу (в 2019 году - 3,7 тыс. разрешений на работу).

Спрос на рабочую силу, в подавляющем большинстве на высококвалифицированных рабочих, недостаточен для реализации имеющегося предложения рабочей силы, и его

удовлетворение будет по-прежнему сдерживаться структурным несоответствием спроса и предложения рабочей силы.

В связи с профессионально-квалификационным, а также территориальным несоответствием спроса и предложения рабочей силы отдельные организации республики продолжают испытывать дефицит рабочей силы, особенно в высококвалифицированных кадрах по отдельным профессиям и работниках неквалифицированного труда. Это предопределяет необходимость планирования мероприятий по реализации государственной политики в области регулирования рынка труда, включая мероприятия по повышению территориальной мобильности трудовых ресурсов и привлечению иностранных работников.

Как показывает практика, основными причинами низкой трудовой мобильности граждан являются:

недостаточная информированность о возможностях трудоустройства и обустройства членами семьи в других субъектах Российской Федерации;

отсутствие необходимой инфраструктуры для приема специалистов (жилье, детские сады, медицинские учреждения);

неразвитость механизмов организованного набора специалистов для работы при планировании и реализации крупных инвестиционных проектов.

Еще одной актуальной проблемой на современном рынке труда остается проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. Это - женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители детей-инвалидов, граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья, граждане предпенсионного и пенсионного возраста, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных учреждений без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освободившиеся из мест лишения свободы).

По итогам обследований, проводимых Татарстанстатом, численность экономически активного населения республики начиная с 2009 года увеличивается. В структуре рабочей силы наблюдается тенденция роста численности занятых в экономике при уменьшении общей численности безработных.

Параметрические изменения пенсионного законодательства в части увеличения начиная с 2019 года пенсионного возраста ведут к увеличению численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте. Прогнозируется, что численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте Республики Татарстан в прогнозный период с 2019 по 2022 год будет иметь положительную динамику, так как численность лиц, входящих в трудоспособный возраст, будет больше, чем численность граждан, достигших пенсионного возраста.

В Республике Татарстан не прогнозируется значительного сокращения численности занятых в экономике. Татарстан является миграционно привлекательным регионом Российской Федерации. Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность, на конец 2019 года составила 52284 человека, из которых 5777 человек имеют разрешение на временное проживание и 7044 человека имеют вид на жительство. По состоянию на 1 апреля 2020 года численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность, увеличилась на 1090 человек и составила 53374 человека.

Мониторинг процессов, связанных с трудоустройством иностранных граждан и лиц без гражданства, выявил необходимость создания эффективных механизмов для удовлетворения потребности в иностранной рабочей силе с учетом перспектив развития экономики и рынка труда.

При сохранении наметившихся положительных тенденций в экономической ситуации и повышении спроса на рабочую силу численность безработных граждан, рассчитанная по методологии МОТ, будет снижаться. Снижению безработицы будет существенно способствовать изменение демографической структуры: значительно сократится численность молодежи, в наибольшей степени подверженной риску безработицы.

По мере повышения качества предоставляемых услуг в области содействия занятости населения увеличится численность безработных граждан, обращающихся в органы службы

занятости. Уровень регистрируемой безработицы к концу 2025 года не превысит 0,6 процента от численности экономически активного населения республики.

Охрана труда является важнейшим условием сохранения жизни и здоровья граждан в процессе трудовой деятельности. Система государственного управления охраной труда направлена на реализацию государственной политики в области охраны труда, осуществление правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических и иных мероприятий по обеспечению безопасности, сохранению здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

Государственное управление охраной труда в Республике Татарстан осуществляется на основании норм Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, соответствующих законодательных и иных нормативных актов Российской Федерации и Республики Татарстан. Развитие системы государственного управления охраной труда является одной из значимых задач руководства республики на ближайшие годы, решение которой возможно через координацию деятельности всех структур и уровней государственного управления в проведении социально-экономической политики.

В республике проводится целенаправленная работа по вопросу создания служб охраны труда в исполнительных органах государственной власти Республики Татарстан, муниципальных образованиях республики. На отраслевом уровне во всех министерствах созданы службы охраны труда (отделы, секторы, группы по охране труда), применяется практика привлечения освобожденных специалистов по охране труда, возложения обязанностей на других сотрудников аппаратов министерств и ведомств. Функционально занимаются вопросами охраны труда и в 10 муниципальных образованиях республики.

Анализ показывает, что основную часть выявленных при проверках нарушений по вопросам охраны труда продолжают составлять нарушения, связанные с обучением и инструктированием работников по охране труда. Очевидно, что недостаточность знаний в области охраны труда работодателей и работников организаций одновременно с их низким уровнем социальной ответственности за безопасность своих работников приводит к значительному росту не только смертельного травматизма, но и травматизма с тяжелыми последствиями. В целях решения этой задачи необходимо организовать обучение и профессиональную подготовку в области охраны труда, которые, в свою очередь, направлены на профилактику производственного травматизма.

Создание безопасных условий труда, предотвращение травматизма напрямую зависят от организованного информационного обеспечения и пропаганды охраны труда, направленной на распространение информации, идей, данных о последних достижениях науки и техники в целях формирования эмоционального состояния, влияющего на жизненную позицию людей, их поведение в различных ситуациях, связанных с сохранением жизни и здоровья на производстве.

Современный рынок труда испытывает дефицит кадров по рабочим и инженерным профессиям, престиж которых значительно утерян, отсутствует преемственность кадров. Не хватает рабочих кадров в сферах строительства и жилищно-коммунального хозяйства, машиностроения, сельского хозяйства, транспорта, обслуживания населения.

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.03.2014 N 208 "Об утверждении Регламента прогнозирования потребности экономики Республики Татарстан в подготовке кадров и формирования государственного заказа Республики Татарстан на подготовку кадров с высшим и средним профессиональным образованием и ускоренную подготовку кадров" Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан сформирован прогноз потребности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов на 2021-2027 годы. Анализ поступивших данных показывает, что потребность в подготовке рабочих кадров и специалистов со средним профессиональным образованием на 2021-2027 годы составляет 72 процента от общей потребности в подготовке кадров.

По данным органов службы занятости, в составе вакансий, заявленных работодателями, свыше 67 процентов приходится на рабочие профессии.

Необходима усиленная пропаганда привлекательности рабочих профессий и профориентационная работа по коррекции профессионального личностного типа обучающихся

общеобразовательных организаций.

Проблема обеспечения потребности экономики востребованными кадрами рабочих и инженеров носит многомерный характер. Помимо сформировавшегося рынка труда, сложившейся системы профессионального образования, существует значимый аспект - изменения в сознании человека. Отсутствие пропаганды рабочих и технических специальностей приводит к неосведомленности молодежи о них и снижению популярности этих профессий.

Эффективным способом достижения позитивных результатов в осуществлении государственной социальной политики является применение метода программно-целевого планирования, который позволяет оптимизировать ограниченные ресурсы бюджета, повысить результативность функционирования органов власти, объединить их усилия для решения поставленных задач. Выполнению поставленных Программой задач могут препятствовать снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности, снижение уровня жизни населения, массовое высвобождение и, как следствие, ухудшение ситуации на рынке труда, рост безработицы. Преодоление указанных рисков возможно путем выделения дополнительных бюджетных средств на реализацию мер по поддержке рынка труда и занятости населения.

Основными проблемами современного рынка труда остаются:

несоответствие спроса и предложения рабочей силы на рынке труда;

низкая трудовая мобильность граждан;

трудоустройство отдельных категорий граждан, испытывающих сложности при трудоустройстве в силу различных причин (социальных, физических и иных) и являющихся наименее конкурентоспособными.

Для решения вопросов обеспечения безопасности на производствах республики необходимо выделить следующие основные составляющие, которые должны сыграть в дальнейшей работе положительную роль в снижении производственного травматизма, профессиональных заболеваний и улучшении условий труда на рабочих местах:

создание эффективной инфраструктуры обеспечения охраны труда на республиканском, отраслевом и муниципальном уровнях;

повышение уровня безопасности труда работников в организациях республики в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Решению проблемы обеспечения потребности экономики востребованными кадрами рабочих и инженеров будут способствовать:

активизация работы по информированию всех слоев населения о реальной ситуации на рынке труда и востребованности рабочих и инженерных профессий;

осуществление профориентационных мероприятий среди молодежи.

*Информация об изменениях: Раздел II изменен с 7 мая 2019 г. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 30 апреля 2019 г. N 366
См. предыдущую редакцию*

II. Основные цели, задачи Программы, сроки и этапы ее реализации

Цели Программы - содействие реализации прав граждан на полную, продуктивную занятость, а также обеспечение кадрами экономики Республики Татарстан.

Масштабность поставленных в рамках Программы целей требует разработки комплекса специфических мероприятий. В этой связи в Программе сформированы три подпрограммы:

подпрограмма "Реализация мер содействия занятости населения и регулирование трудовой миграции. Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве";

подпрограмма "Улучшение условий и охраны труда в Республике Татарстан";

подпрограмма "Популяризация рабочих и инженерных профессий в Республике Татарстан".

Каждая подпрограмма направлена на решение соответствующей задачи Программы, которая в рамках подпрограммы рассматривается в качестве цели.

Для достижения поставленных целей Программы предусматривается решение следующих основных задач:

1. Обеспечение занятости населения, в том числе путем вовлечения инвалидов в трудовую деятельность, и развитие кадрового потенциала для экономики Республики Татарстан, включая:

- повышение качества и доступности государственных услуг в сфере занятости;
- повышение эффективности содействия трудоустройству граждан, ищущих работу;
- содействие сохранению действующих и созданию новых рабочих мест;
- наиболее полное удовлетворение потребности работодателей в комплектации кадрами;
- реализацию мер социальной поддержки безработных граждан;
- содействие занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста;

абзац утратил силу с 8 ноября 2021 г. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 6 ноября 2021 г. N 1055

Информация об изменениях: *См. предыдущую редакцию*

2. Улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Республики Татарстан, включая:

- развитие системы государственного управления охраной труда;
- непрерывную подготовку работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
- информационное обеспечение и пропаганду охраны труда.

3. Привлечение и закрепление кадров рабочих профессий и инженерных специальностей на предприятиях Республики Татарстан, включая:

- повышение престижа рабочих профессий и инженерных специальностей среди населения Республики Татарстан;

- повышение мотивации у молодежи на получение профессий и специальностей, востребованных в реальном секторе экономики.

По итогам реализации Программы ожидается достижение к концу 2025 года следующих результатов:

- уровень регистрируемой безработицы не превысит 0,6 процента;
- коэффициент напряженности на рынке труда не превысит 0,4 единицы;
- доля молодежи в возрасте от 16 до 29 лет в составе безработных граждан не превысит 16 процентов;

- число пострадавших на производстве из расчета на 1000 работающих - не более 0,75 человека на 1000 работающих;

абзац утратил силу с 8 ноября 2021 г. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 6 ноября 2021 г. N 1055

Информация об изменениях: *См. предыдущую редакцию*

В результате исполнения мероприятий Программы уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда) снизится в 2025 году до 3,5 процента от численности рабочей силы Республики Татарстан, доля выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, обучавшихся за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и бюджета Республики Татарстан, в составе безработных не превысит 2,0 процента. Мероприятия в разрезе целей Программы, задач, индикаторов оценки результатов приведены в приложении N 1 к Программе.

В ходе реализации Программы предполагается:

- создание условий для формирования гибкого, эффективно функционирующего рынка труда;
- предотвращение роста напряженности на рынке труда за счет минимизации уровней общей и регистрируемой безработицы;

- обеспечение сохранения здоровья работников за счет улучшения условий их труда.

Сроки реализации Программы - 2014-2025 годы. Этапы реализации Программы не выделяются.

Информация об изменениях: *Раздел III изменен с 13 сентября 2022 г. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 12 сентября 2022 г. N 985*
См. предыдущую редакцию

III. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Основанием ресурсного обеспечения Программы является Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-I "О занятости населения в Российской Федерации", Закон Республики Татарстан от 19 июня 2006 года N 39-ЗРТ "О реализации государственной политики в области занятости населения в Республике Татарстан", Закон Республики Татарстан от 30 ноября 2012 года N 80-ЗРТ "О бюджете Республики Татарстан на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов", Закон Республики Татарстан от 24 июля 2006 года N 60-ЗРТ "О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите".

Общий объем финансирования Программы составляет 27251841,98 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

федерального бюджета - 18117220,2 тыс. рублей;

бюджета Республики Татарстан - 9134621,78 тыс. рублей.

Объем финансовых ресурсов за счет средств федерального бюджета определен на основе прогнозных параметров федерального бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

За счет средств федерального бюджета предоставляются средства в виде субвенций бюджетам субъектов Российской Федерации на осуществление социальных выплат безработным гражданам.

Объем средств Программы носит прогнозный характер, определяется законом Республики Татарстан о бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год и на плановый период.

Объемы финансовых ресурсов Программы в разрезе подпрограмм и источников финансирования приведены в приложении N 2 к Программе.

IV. Механизм реализации Программы

Соисполнители Программы ежегодно представляют в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан информацию о ходе выполнения ее мероприятий.

Реализация основных мероприятий настоящей Программы подлежит ежеквартальному, а по отдельным показателям - ежемесячному мониторингу в соответствии с государственным и ведомственным статистическими наблюдениями.

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан для реализации отдельных мероприятий Программы организует заключение государственных контрактов (договоров) на закупку и поставку продукции для государственных нужд с учреждениями профессионального образования, работодателями и другими поставщиками товаров и услуг в соответствии с действующим законодательством.

Обеспечивается прозрачность всех проводимых торгов и других процедур закупок. Вся информация о заключенных договорах и контрактах по реализации Программы и отчеты об их исполнении размещаются на сайте Агентства по государственному заказу, инвестиционной деятельности и межрегиональным связям Республики Татарстан и представляются в Министерство экономики Республики Татарстан, Министерство финансов Республики Татарстан и Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан.

Управление за реализацией подпрограмм, входящих в состав Программы, и контроль над ходом их выполнения осуществляет государственный заказчик - Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

Ежегодно в соответствии с объемами финансирования Программы из федерального

бюджета и бюджета Республики Татарстан Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан доводит до центров занятости населения контрольные показатели по численности участников мероприятий по содействию занятости населения и объемы финансирования, при этом учитывается ситуация на рынке труда территорий. На уровне городов и районов разрабатываются территориальные программы содействия занятости населения.

Соисполнители Программы представляют в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан информацию о ходе выполнения мероприятий.

Ежеквартально, до 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом, в Министерство экономики Республики Татарстан представляется статистическая, справочная и аналитическая информация о реализации мероприятий Программы.

Ход реализации Программы рассматривается на заседаниях Координационного комитета содействия занятости населения при Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Для достижения целей и конечных результатов Программы в случае необходимости потребуется ее корректировка с учетом выделяемых на ее реализацию средств и уточнение целевых индикаторов, показателей и затрат по мероприятиям.

*Информация об изменениях: Раздел V изменен с 7 мая 2019 г. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 30 апреля 2019 г. N 366
См. предыдущую редакцию*

V. Оценка экономической и социальной эффективности реализации Программы

Реализация мероприятий Программы будет способствовать трудоустройству граждан, ищущих работу, и социальной поддержке безработных граждан Республики Татарстан, повышению производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени.

Эффективность реализации Программы в целом оценивается исходя из достижения установленных значений каждого из основных показателей (индикаторов) как по годам по отношению к предыдущему году, так и к базовому году.

Социальный эффект Программы выражается в реализации гражданами конституционных прав на труд и социальную защиту от безработицы.

Программа призвана удержать безработицу в республике в прогнозируемом варианте, оказать приоритетную поддержку отдельным категориям населения, испытывающим трудности в поиске работы, снизить число пострадавших на производстве из расчета на 1000 работающих - до 0,75 человека на 1000 работающих.

В процессе реализации Программы планируется добиться более высокой эффективности государственного регулирования сферы занятости с использованием активных форм и методов содействия трудоустройству безработных граждан.

Экономическая эффективность реализации Программы оценивается содействием в обеспечении занятости более 730 тыс. граждан, повышением производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени.

Оценка эффективности реализации Программы проводится на основе оценки степени достижения целей и решения задач Программы путем сопоставления фактически достигнутых значений индикаторов Программы, использования выделенных финансовых средств их плановым значениям.

Информация об изменениях: Приложение 1 изменено с 16 мая 2022 г. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 16 мая 2022 г. N 444

См. предыдущую редакцию

**Приложение N 1
к государственной программе
"Содействие занятости населения
Республики Татарстан на 2014-2025 годы"**

Цели, задачи, индикаторы оценки результатов государственной программы "Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014-2025 годы"

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

17 февраля, 1 декабря 2014 г., 28 августа, 25 сентября 2015 г., 24 марта 2016 г., 13 марта, 7 декабря 2017 г., 13 сентября 2018 г., 26 января, 30 апреля, 10 декабря 2019 г., 24 июля, 26 октября, 30 декабря 2020 г., 21 мая, 6 ноября 2021 г., 22 марта, 16 мая 2022 г.

Наименование цели	Наименование задачи	Наименование подпрограммы	Индикаторы оценки конечных результатов, единица измерения	Значения индикаторов по годам												
				2013 г. (базовый)	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
1	2		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Содействие реализации прав граждан на полную, продуктивную	Обеспечение реализации государственной политики занятости населения, развитие	Реализация мер содействия занятости населения и регули-	Уровень общей безработицы в среднем за год (по методологии Международной организации труда), процентов	4,1	3,9	4,0	3,8	3,5	3,6	3,6	3,8	3,65	4,5	3,3	3,3	3,3
			Уровень регистрируемой	1,1	0,74	0,8	0,7	0,6	0,7	0,7	2,3	1,2	4,6	0,6	0,6	0,6

24.11.2022

Система ГАРАНТ

12/182

занятость, а также обеспечение кадрами экономики Республики Татарстан	кадрового потенциала для экономики Республики Татарстан	рование трудовой миграции. Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	безработицы на конец года, процентов													
			Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год, процентов									3,2				
			Коэффициент напряженности на рынке труда на конец года, человек/ вакансию	1,7	0,4	0,7	0,6	0,34	0,5	0,5	1,65	0,7	2,1	0,4	0,4	0,4
			Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, трудоустроившихся в первый год после окончания обучения, в общей численности выпускников указанных организаций, процентов				52	62,3	67,5	68	53,0	78	78,5	79,0	82,0	82,0
			Доля выпускников образовательных организаций высшего образования, трудоустроившихся				75,0	64,5	56,7	56,7	65,0	65,0	65,0	65,0	65,0	65,0

		в первый год после окончания обучения, в общей численности выпускников указанных организаций, процентов														
Улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Республики Татарстан	Улучшение условий и охраны труда в Республике Татарстан	Число пострадавших на производстве из расчета на 1000 работающих, человек	1,17	1,00	1,24	0,69	1,2	0,94	0,85	0,83	0,81	0,79	0,77	0,75	0,75	
Привлечение и закрепление кадров рабочих профессий и инженер-	Популяризация рабочих и инженерных профессий в	Доля молодежи в возрасте от 16 до 29 лет в составе безработных граждан, процентов	25	22	20	18,0	16	20	19,5	30	18,5	18	17,5	17	16	
		Доля выпускников профессиональных образовательных	3,5	3,2	2,9	1,0	1,1	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0

	ных специальностей на предприятиях Республики Татарстан	Республике Татарстан	организаций и образовательных организаций высшего образования, обучавшихся за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и бюджета Республики Татарстан, в составе безработных, процентов													
			Доля студентов, поступивших в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования по техническим специальностям для обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и бюджета Республики Татарстан, в общей численности	46	47	48	52,0	62,3	50	50	50	-	-	-	-	-

Постановление КМ РТ от 9 августа 2013 г. N 553 "Об утверждении государственной программы "Содействие занятости населения Республики Татарстан на

студентов,
поступивших в
данные
образовательные
организации,
процентов

Информация об изменениях: Приложение 2 изменено с 13 сентября 2022 г. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 12 сентября 2022 г. N 985
См. предыдущую редакцию

**Приложение N 2
к государственной программе
"Содействие занятости населения
Республики Татарстан на 2014-2025 годы"**

Ресурсное обеспечение государственной программы "Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014-2025 годы"

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

17 февраля, 5 сентября, 1 декабря 2014 г., 26 марта, 28 августа, 25 сентября 2015 г., 24 марта, 13 августа, 6 декабря 2016 г., 13 марта, 13 июля, 7 декабря 2017 г., 24 января, 12 апреля, 13 сентября 2018 г., 26 января, 4, 28 февраля, 30 апреля, 10 декабря 2019 г., 7 февраля, 24 июля, 26 октября, 30 декабря 2020 г., 21 мая, 6 ноября 2021 г., 27 января, 22 марта, 12 сентября 2022 г.

Наименования подпрограмм	Источники финансирования	Объем финансирования по годам, тыс. рублей											
		2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Реализация мер содействия занятости населения и регулирование	всего	1611314,39	1388721,01	1410779,48	1315776,8	1315863,1	1876479,8	5356930,6	2261492,7	3662101,1	2631546,2	2632252,7	1632489,9*
	бюджет Республики Татарстан	654277,79	617082,01	668736,98	705897,7	740695,0	752250,2	769783,2	781595,7	831298,7	831528,1	832234,6	793147,6*

Постановление КМ РТ от 9 августа 2013 г. № 553 "Об утверждении государственной программы "Содействие занятости населения Республики Татарстан на

трудоустройстве. Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	федеральный бюджет (планируемые к привлечению средства)	957036,6	771639,0	742042,5	609879,1	575168,1	1124229,6	4587147,4	1479897,0	2830802,4	1800018,1	1800018,1	839342,3*
Улучшение условий и охраны труда в Республике Татарстан	бюджет Республики Татарстан	4630,0	4630,0	4630,0	4630,0	4630,0	4630,0	4630,0	1679,2	4630,0	4630,0	4630,0	4630,0*
Популяризация рабочих и инженерных профессий в Республике Татарстан	бюджет Республики Татарстан	10000,0	10000,0	10000,0	10735,0	10000,0	10000,0	0,0	2750,0	10000,0	10000,0	10000,0	10000,0*
Всего по программе, в том числе:		1625944,39	1403351,01	1425409,48	1331141,8	1330493,1	1891109,8	5361560,6	2265921,9	3676731,1	2646176,2	2646882,7	1647119,9*
бюджет Республики Татарстан		668907,79	631712,01	683366,98	721262,7	755325,0	766880,2	774413,2	786024,9	845928,7	846158,1	846864,60	807777,6*
федеральный бюджет (планируемые к привлечению средства)		957036,6	771639,0	742042,5	609879,1	575168,1	1124229,6	4587147,4	1479897,0	2830802,4	1800018,1	1800018,1	839342,3*

* Объем средств на 2024-2025 годы носит прогнозный характер, определяется законом Республики Татарстан о бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год и на плановый период.

Информация об изменениях: *Постановлением КМ РТ от 8 сентября 2017 г. N 640 наименование настоящей Подпрограммы изложено в новой редакции*
См. текст наименования в предыдущей редакции

Подпрограмма

"Реализация мер содействия занятости населения и регулирование трудовой миграции. Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве"

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

17 февраля, 5 сентября, 1 декабря 2014 г., 26 марта, 28 августа, 29 декабря 2015 г., 24 марта, 13 августа, 6 декабря 2016 г., 13 марта, 13 июля, 8 сентября, 7 декабря 2017 г., 24 января, 26 февраля, 12 апреля, 3 июля, 13 сентября, 23 ноября 2018 г., 26 января, 4, 28 февраля, 30 апреля, 11 сентября, 10 декабря 2019 г., 7 февраля, 25 мая, 24 июля, 26 октября, 30 декабря 2020 г., 21 мая, 19 июля, 6 ноября 2021 г., 27 января, 15, 22 марта, 16 мая, 23 августа, 12 сентября 2022 г.

Информация об изменениях: *Паспорт изменен с 13 сентября 2022 г. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 12 сентября 2022 г. N 985*
См. предыдущую редакцию

Паспорт

Наименование подпрограммы	"Реализация мер содействия занятости населения и регулирование трудовой миграции. Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве" (далее - Подпрограмма занятости)
Государственный заказчик Подпрограммы занятости	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан
Основной разработчик Подпрограммы занятости	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан
Цель Подпрограммы занятости	Обеспечение занятости населения, в том числе путем вовлечения инвалидов в трудовую деятельность, и развитие кадрового потенциала для экономики Республики Татарстан
Задачи Подпрограммы занятости	1. Повышение качества и доступности предоставляемых государственных услуг в области содействия занятости населения; 2. Повышение эффективности содействия трудоустройству граждан, ищущих работу; 3. Содействие сохранению действующих и созданию новых рабочих мест; 4. Наиболее полное удовлетворение потребности работодателей в комплектации кадрами; 5. Реализация мер социальной поддержки безработных граждан; 6. Содействие занятости инвалидов. Организация сопровождаемого содействия занятости инвалидов; 7. Утратил силу с 8 ноября 2021 г. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 6 ноября 2021 г. N 1055 Информация об изменениях: <i>См. предыдущую редакцию</i>

	<p>8. Утратил силу с 8 ноября 2021 г. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 6 ноября 2021 г. N 1055 Информация об изменениях: <i>См. предыдущую редакцию</i></p> <p>9. Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда</p>			
Сроки реализации Подпрограммы занятости	2014-2025 годы			
Объемы финансирования Подпрограммы занятости с разбивкой по годам и источникам	Общий объем финансирования Подпрограммы занятости составляет 27095747,78 тыс. рублей*, в том числе планируемые к привлечению средства федерального бюджета - 18117220,2 тыс. рублей*, средства бюджета Республики Татарстан - 8978527,58 тыс. рублей*, из них на содействие занятости и организацию сопровождаемого содействия занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, - 300,2 млн. рублей: (тыс. рублей)			
	Год	Общий объем средств	В том числе:	
			Средства федерального бюджета, планируемые к привлечению	Средства бюджета Республики Татарстан
	2014	1611314,39	957036,6	654277,79
	2015	1388721,01	771639,0	617082,01
	2016	1410779,48	742042,5	668736,98
	2017	1315776,8	609879,1	705897,7
	2018	1315863,1	575168,1	740695,0
	2019	1876479,8	1124229,6	752250,2
	2020	5356930,6	4587147,4	769783,2
	2021	2261492,7	1479897,0	781595,7
	2022	3662101,1	2830802,4	831298,7
	2023	2631546,2	1800018,1	831528,1
	2024	2632252,7	1800018,1	832234,6
	2025	1632489,9*	839342,3*	793147,6*
Итого	27129402,48*	18150874,9*	8978527,58*	
	* Объем средств на 2025 год носит прогнозный характер, определяется законом Республики Татарстан о бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год и на плановый период			
Ожидаемые конечные результаты реализации целей и задач Подпрограммы занятости (индикаторы)	По итогам реализации Подпрограммы занятости ожидается достижение к 2025 году следующих результатов: недопущение уровня регистрируемой безработицы выше 0,6 процента; обеспечение уровня занятости населения не менее 61,5 процента; снижение средней продолжительности безработицы к концу 2025 года			

оценки результатов) и показатели ее бюджетной эффективности

до 4,5 месяца;

обеспечение повышения профессионального уровня не менее 12 процентов от численности зарегистрированных безработных граждан;

организация профессиональной ориентации не менее 60 процентов к численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы;

обеспечение занятости на общественных и временных работах не менее 70 процентов от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан;

обеспечение занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время не менее 10 процентов от числа граждан данного возраста, проживающих в республике;

создание в период действия Подпрограммы занятости 1,2 тыс. специализированных рабочих мест для незанятых инвалидов, многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов;

получение гражданами государственной услуги по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению государственных учреждений службы занятости населения, обратившихся за оказанием данной государственной услуги, 100 процентов;

привлечение не менее 5 тыс. безработных граждан в сферу малого предпринимательства;

информирование о положении на рынке труда не менее 90 процентов от численности экономически активного населения Республики Татарстан;

содействие в обеспечении занятости более 730 тыс. граждан;

обеспечение доли работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста не менее 30 процентов;

обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения высшего образования, не менее 55 процентов;

обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения среднего профессионального образования, не менее 40 процентов;

обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения высшего образования, не менее 65 процентов;

обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения среднего профессионального образования, не менее 50 процентов;

обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения высшего образования, не менее 15 процентов;

обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования, не менее 10 процентов;

обеспечение доли выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, не менее 0,5 процента;

обеспечение доли выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего

профессионального образования, не менее 12 процентов;
обеспечение доли трудоустройства среди лиц предпенсионного
возраста, обратившихся в целях поиска работы, не менее 40 процентов

Информация об изменениях: *Раздел I изменен с 20 января 2021 г. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 30 декабря 2020 г. N 1229*
См. предыдущую редакцию

I. Характеристика сферы реализации Подпрограммы занятости, основные проблемы и прогноз ее развития

Настоящая Подпрограмма занятости охватывает комплекс мероприятий по реализации на территории республики государственной политики занятости, основы которой определены в Законе Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации". Согласно статье 5 указанного закона государство проводит политику содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

В 2009-2016 годах государственная политика в области содействия занятости реализовывалась в рамках программ содействия занятости населения (далее - программы занятости), а также региональных программ дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Татарстан (далее - региональные программы).

Участниками дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Республики Татарстан за время реализации региональных программ стали 685,5 тыс. человек.

Принятые меры оказали существенное положительное воздействие на ситуацию на рынке труда республики.

Численность зарегистрированных в органах службы занятости безработных граждан сократилась с 56,4 тыс. человек на 1 января 2010 года до 12,9 тыс. человек - на 1 августа 2017 года.

Потребность работодателей в кадрах, заявленная в органы службы занятости республики, составила на 1 августа 2017 года 38,1 тыс. вакансий. В течение 7 месяцев 2017 года работодателями заявлено более 134,4 тыс. вакансий. Наличие постоянного спроса на рабочую силу также характеризует позитивные изменения современного рынка труда.

Программные мероприятия предусматривают организацию органами службы занятости профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, высвобожденных из организаций в результате мероприятий по оптимизации численности или штата работников, в том числе в процессе реализации мер по повышению производительности труда работников.

Как показывает мониторинг, при высвобождении работников увольнению подлежат работники низкой квалификации или работники, относящиеся недобросовестно к выполнению своих обязанностей, поэтому направление на опережающее обучение таких работников предприятия считают нецелесообразным. Наиболее эффективно позволяет обеспечить трудоустройство этой категории участие в краткосрочных программах обучения по направлению центров занятости населения городов и районов Республики Татарстан в соответствии с имеющимися вакансиями рынка труда.

В целях решения задачи организации опережающей переподготовки и повышения квалификации персонала для кадрового обеспечения перспективных инвестиционных проектов в соответствии с потребностями инновационного развития экономики и ростом производительности труда программными мероприятиями предусмотрено опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников организаций, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию деятельности в соответствии с инвестиционными проектами. Предусматривается, что заказ на содержание образовательных программ формируется работодателями. Задачами опережающего обучения являются как повышение квалификации и переподготовка персонала в соответствии с ростом требований к качеству и количеству имеющихся

у работника компетенций, так и развитие лидерского потенциала руководителей, формирование у них навыков проектного управления.

Наибольшим спросом пользуются кадры рабочих специальностей. Из общего числа заявленных вакансий около 68 процентов - для замещения по рабочим профессиям, 10,5 процента - вакансии с предлагаемой оплатой труда ниже прожиточного минимума в Республике Татарстан.

Следует отметить, что, несмотря на наличие позитивных тенденций на рынке труда, около 20,8 процента общей численности безработных граждан не могут найти работу в течение 8 и более месяцев.

В составе зарегистрированных безработных 59 процентов составляют женщины, 11 процентов - граждане предпенсионного возраста, 10,6 процента - граждане, относящиеся к категории инвалидов.

Актуальной остается проблема трудоустройства женщин, имеющих малолетних детей, многодетных родителей, родителей детей-инвалидов, граждан, имеющих ограничения трудоспособности по состоянию здоровья, граждан предпенсионного и пенсионного возрастов, отдельных категорий молодежи (не имеющей профессионального образования или выпускников образовательных учреждений профессионального образования без опыта работы) и других категорий граждан (лиц, уволенных с военной службы, освободившихся из мест лишения свободы).

Одной из причин наличия длительной безработицы является изменение структуры спроса на рынке труда. С одной стороны, увеличивается количество вакансий, требующих более высокого уровня профессиональной подготовки и опыта работы, с другой стороны, отмечается перераспределение (увеличение или уменьшение) количества вакансий в определенных видах экономической деятельности. В настоящее время наибольшая потребность в работниках отмечается в обрабатывающем производстве, строительстве, оптовой и розничной торговле, образовании, здравоохранении и предоставлении социальных услуг населению.

Реализация целей и задач в области социально-экономического развития республики требует увеличения численности трудовых ресурсов.

Эффективное использование собственных трудовых ресурсов осложняется низкой территориальной мобильностью населения республики. Внутренняя миграция сдерживается сохраняющимся низким уровнем доходов населения, неразвитостью цивилизованного рынка жилья, высокими транспортными издержками, наличием административных барьеров для осуществления гражданами своих прав и законных интересов при переезде в другую местность.

Согласно данным органов государственной статистики, в январе-мае 2017 года миграционный прирост населения в Республике Татарстан составил 1,3 тыс. человек, что на 9,4 процента меньше, чем за аналогичный период 2016 года. Сокращение миграционного прироста обусловлено уменьшением числа прибытий из других регионов Российской Федерации и увеличением числа выбытий в них. Число мигрантов, переселяющихся в пределах Республики Татарстан, составило 19,2 тыс. человек, что на 6,8 процента меньше по сравнению с аналогичным периодом 2016 года.

Миграционные процессы остаются одним из основных источников заполнения вакантных рабочих мест, представленных работодателями на выполнение определенных видов работ или на краткий определенный период времени.

Как показывает практика, основными причинами низкой трудовой мобильности граждан являются:

недостаточная информированность о возможностях трудоустройства и обустройства членами семьи в других субъектах Российской Федерации;

отсутствие необходимой инфраструктуры для приема российских мигрантов (жилье, детские сады, медицинские учреждения);

неразвитость механизмов организованного набора граждан для работы при планировании и реализации крупных инвестиционных проектов;

отсутствие гибкости механизма государственной поддержки граждан, желающих либо временно осуществлять трудовую деятельность в других субъектах Российской Федерации, либо переселиться совместно с членами семьи в другой субъект Российской Федерации ввиду отсутствия

работы по специальности.

По мере повышения качества предоставляемых услуг в области содействия занятости населения увеличится численность граждан, обращающихся в органы службы занятости.

Центры занятости населения призваны оказывать государственные услуги в сфере занятости, в том числе содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям - в подборе необходимых работников.

В целях повышения эффективности деятельности органов службы занятости необходимо создать стимулы для обращения в органы службы занятости как работодателей за подбором необходимых работников, так и граждан для поиска подходящей работы.

Одним из элементов защиты от безработицы, установленных Законом Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", являются гарантии государства по выплате пособия по безработице. Целевое назначение пособия по безработице состоит в предоставлении безработным гражданам временного источника средств к существованию на разумный период, необходимый для поиска подходящей работы, а также в стимулировании безработных граждан к активному поиску работы. Размер пособия по безработице ограничивается минимальной и максимальной величинами, устанавливаемыми Правительством Российской Федерации. Постановлением Правительства Российской Федерации от 8 декабря 2016 г. N 1326 "О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2017 год" установлены на 2017 год в следующих размерах: минимальная величина пособия по безработице - 850 рублей и максимальная - 4900 рублей. Данные размеры пособия по безработице являются неизменными с 2009 года.

Ситуация в области занятости в моногородах

В большей степени дестабилизация ситуации на рынке труда возможна в монопрофильных населенных пунктах (моногородах), экономика которых зависит от одного или нескольких крупных предприятий, обеспечивающих занятость, наполнение бюджета и содержание социальной инфраструктуры.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 июля 2014 г. N 1398-р (в редакции от 13 мая 2016 г. N 891-р) в перечень моногородов от Республики Татарстан включены 7 моногородов:

Категория 1. Моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением. От Республики Татарстан в нее вошли моногорода Зеленодольск и Набережные Челны.

Категория 2. Моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения. От Республики Татарстан в нее вошли моногорода Елабуга, Менделеевск, Камские Поляны и Чистополь.

Категория 3. Моногорода со стабильной социально-экономической ситуацией. От Республики Татарстан в нее вошел моногород Нижнекамск.

Снижение уровня занятости населения моногородов может привести к падению доходов населения и росту социальной напряженности.

Сохранению стабильности будут способствовать такие мероприятия, как организация опережающего обучения, вовлечение экономически неактивных граждан в трудовую деятельность, разработка и реализация мер содействия занятости населения, предусматривающих временное трудоустройство граждан, организацию ярмарок вакансий, привлечение к трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования путем проведения презентаций проектов развития моногородов, а также стимулирование территориальной мобильности населения.

Информация об изменениях: *Подраздел изменен. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 23 ноября 2018 г. N 1042*

См. предыдущую редакцию

Содействие трудоустройству инвалидов, сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве

В связи с подписанием Российской Федерацией в 2008 году и ратификацией Федеральным законом от 3 мая 2012 года N 46-ФЗ Конвенции о правах инвалидов (далее - Конвенция) важно проводить работу с учетом принципов Конвенции на всех уровнях государственной и муниципальной власти, обеспечивая государственную поддержку инвалидов наряду с другими категориями лиц, обеспечивая и поощряя полную реализацию прав человека в различных сферах без дискриминации по признаку инвалидности. Это приведет к созданию равных возможностей и стремлению инвалидов к наиболее полной самореализации.

По данным органов государственной статистики, на 1 января 2017 года общая численность населения Республики Татарстан составляет 3885,3 тыс. человек, численность занятых в экономике республики в среднем за 2016 год - 1980,8 тыс. человек. По данным прогноза баланса трудовых ресурсов Республики Татарстан, в общей численности трудоспособного населения численность незанятого населения была в пределах 566,5 тыс. человек.

По данным Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан, на 1 января 2017 года общая численность инвалидов, проживающих в Республике Татарстан, составила 300,4 тыс. человек, или 7,7 процента общего числа населения республики, в том числе детей-инвалидов - 14,7 тыс. человек, или 1,8 процента общей численности детей (на 1 января 2016 года проживали 316049 инвалидов, в том числе детей-инвалидов в возрасте до 18 лет - 1502 человека).

Согласно статье 27 Конвенции государства-участники признают право инвалидов на труд наравне с другими. Оно включает право на получение возможности зарабатывать себе на жизнь трудом, который инвалид свободно выбрал или на который он свободно согласился, в условиях, когда рынок труда и производственная среда являются открытыми, инклюзивными и доступными для инвалидов. Государства-участники обеспечивают и поощряют реализацию права на труд, в том числе теми лицами, которые получают инвалидность во время трудовой деятельности, путем принятия, в том числе в законодательном порядке, надлежащих мер.

Вовлечение людей с ограниченными возможностями в активную общественную жизнь является одной из приоритетных задач, и вопросы профессиональной ориентации и профессионального образования, трудоустройства в этой связи имеют высокую социальную значимость для обеспечения инвалидам возможности эффективно участвовать в жизни общества, обеспечивать свою жизнедеятельность наравне с другими гражданами. Вместе с тем необходимо отметить, что в настоящее время существуют проблемные вопросы в организации эффективной системной работы трудоустройства инвалидов, решение которых возможно путем построения непрерывного образовательного процесса обучения инвалидов с различными нарушениями функций организма и последующего их трудоустройства (детский сад - общеобразовательная школа - профессиональное образование - высшее образование - трудоустройство во взаимодействии со службой занятости населения, работодателями с учетом прогнозируемой потребности на рынке труда).

В 2017 году в республике образовательные программы высшего образования осуществляет 61 образовательная организация, в которых обучаются более 163 тыс. студентов, из которых 480 инвалидов, в том числе с:

- нарушениями слуха и речи - 104 человека;
- соматическими нарушениями - 95 человек;
- нарушениями опорно-двигательного аппарата - 83 человека;
- нарушениями зрения - 53 человека;
- расстройствами аутистического спектра - 1 человек.

Общее число обучающихся в профессиональных образовательных организациях в 2016/2017 учебном году составляет 905 инвалидов, из которых 379 человек обучаются по 84 программам подготовки специалистов среднего звена в 53 профессиональных образовательных организациях

(интегрированная форма обучения) и 526 человек из числа выпускников школ - по 14 программам в 15 профессиональных образовательных организациях.

Основными программами, по которым проводится обучение, являются:

программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих (пекарь, кондитер, штукатур, маляр и т.д.);

программы профессионального обучения (мастер отделочных работ, мастер столярно-плотничных и паркетных работ, портной, сборщик обуви, оператор швейного оборудования и т.д.).

Общее число выпускников, имеющих инвалидность, составляет 1235 человек, из которых 1013 человек - выпускники общеобразовательных организаций, планирующие продолжить обучение в организациях профессионального и высшего образования.

Из 166 выпускников профессиональных образовательных организаций, имеющих инвалидность, 30 человек трудоустроились; 36 человек планируют продолжить обучение, 130 человек - трудоустроиться через центры занятости населения (42 человека) или самостоятельно (58 человек).

Из 56 выпускников высшего образования, имеющих инвалидность, 19 человек планируют продолжить обучение в магистратуре, 31 человек планирует трудоустроиться через центры занятости населения (3 человека) или самостоятельно (28 человек).

При этом необходимо отметить, что при работе с учащимися с особыми потребностями подбор предпочитаемой профессии осуществляется исходя из Методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 г. N 515 (далее - Методические рекомендации), в соответствии с пунктом 4 Комплекса мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов и на обеспечение доступности профессионального образования на 2012-2015 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 15 октября 2012 г. N 1921-р. Методические рекомендации разработаны по результатам анализа и экспертной оценки международных и российских нормативных правовых, организационных и методических документов, а также российского и зарубежного опыта в сфере трудовой и профессиональной деятельности инвалидов, могут быть основой подбора видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидам специалистами учреждений медико-социальной экспертизы, реабилитации инвалидов, образования, службы занятости, а также общественных организаций инвалидов, осуществляющих профессиональную ориентацию и содействие трудоустройству инвалидов, рационального трудоустройства инвалидов, и содержат перечень рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности и перечень рекомендуемых инвалидам профессий и должностей с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности (перечень рекомендуемых инвалидам профессий и должностей с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности содержит 448 профессий и должностей, из них 207 профессий и 241 должность носят рекомендательный характер, не ограничивая при этом рациональное трудоустройство инвалидов в других профессиях и должностях).

В настоящее время по инициативе Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан. Ассоциацией Кадрового Менеджмента - некоммерческим объединением предприятий Республики Татарстан, работающих в сфере подбора персонала, реализуется профессионально-реабилитационный проект по трудоустройству людей с ограниченными возможностями здоровья и проводится работа с выпускниками организаций профессионального образования в целях их трудоустройства по специальности.

Указом Президента Республики Татарстан от 31 декабря 2010 года N УП-908 создан Совет по делам инвалидов при Президенте Республики Татарстан, который призван обеспечить согласованное функционирование и взаимодействие органов государственной власти, органов местного самоуправления и иных органов и организаций при реализации государственной

политики в области социальной защиты инвалидов.

В республике реализуется подпрограмма "Доступная среда" на 2014-2017 годы государственной программы "Социальная поддержка граждан Республики Татарстан" на 2014-2020 годы, утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 23.12.2013 N 1023. При реализации ее программных мероприятий обеспечивается комплексный подход с учетом потребностей инвалидов, имеющих различные нарушения (опорно-двигательного аппарата, зрения, слуха). В рамках указанной подпрограммы проведены работы по адаптации и созданию доступной среды в 32 профессиональных образовательных организациях и 3 общежитиях для обучающихся.

Вопросы эффективной организации профессионального образования людей с ограниченными возможностями здоровья и их дальнейшего трудоустройства являются актуальными, в этой связи представляется необходимым принятие мер, в том числе по:

абзац утратил силу с 8 ноября 2021 г. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 6 ноября 2021 г. N 1055

Информация об изменениях: *См. предыдущую редакцию*

развитию практики целевого приема и целевого обучения (с прохождением во время обучения производственной практики у потенциального работодателя на основе соглашений, гарантирующих трудоустройство) в целях дальнейшего трудоустройства в различных отраслях экономики Республики Татарстан обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций;

принятию мер для обеспечения распространения информации о примерах фактической и успешной трудовой интеграции инвалидов.

Согласно приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 июня 2017 г. N 486н прогнозируемый результат мероприятий профессиональной реабилитации или абилитации, указанных в индивидуальной программе реабилитации или абилитации, следующий:

осуществление профессиональной ориентации;

создание необходимых условий по организации обучения; получение профессии (специальности), в том числе новой, повышение квалификации, повышение уровня профессионального образования;

подбор подходящего рабочего места;

оснащение (оборудование) специального рабочего места для трудоустройства инвалида с учетом имеющихся у него нарушенных функций и ограничений жизнедеятельности;

создание необходимых условий для трудовой деятельности инвалида;

достижение производственной адаптации.

Перед государством стоит задача обеспечить создание условий для трудоустройства к 2020 году не менее половины лиц трудоспособного возраста с инвалидностью. Эта норма закреплена государственной программой "Доступная среда" и распоряжением Правительства Российской Федерации от 10 мая 2017 г. N 893-р.

Ежегодно Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации перед всеми субъектами Российской Федерации ставится задача обеспечения доступности услуг в сфере занятости для инвалидов.

Доля работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста должна быть не менее 30 процентов.

В рамках Государственного задания на управление исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан установлен индикатор оценки качества жизни населения "Доля трудоустроенных инвалидов в численности инвалидов, обратившихся в службу занятости в целях поиска подходящей работы". Значение данного индикатора на 2017 год составляет 54 процента.

В целом по республике имеется тенденция к снижению количества инвалидов, в том числе и инвалидов трудоспособного возраста. Так, в Республике Татарстан на 1 декабря 2016 года

проживали 94,8 тыс. инвалидов трудоспособного возраста, из которых работали 29,3 тыс. человек (31 процент), не были заняты 65,5 тыс. человек (69 процентов).

На начало августа 2017 года в республике проживают 82,9 тыс. инвалидов трудоспособного возраста, из них работают 24,9 тыс. человек (30 процентов), не работают 58 тыс. человек (70 процентов).

Инвалиды в составе зарегистрированных безработных составляют более 10 процентов, поэтому трудоустройство инвалидов - одна из задач службы занятости населения. Услуги по содействию инвалидам в поиске подходящей работы центрами занятости населения оказываются в соответствии с трудовыми рекомендациями, разработанными специалистами медико-социальной экспертизы в индивидуальной программе реабилитации, в рамках действующего законодательства. Вместе с тем некоторые инвалиды трудоспособного возраста не способны в связи с ограничениями жизнедеятельности самостоятельно решать задачи по трудоустройству, профессиональному обучению, закреплению на рабочих местах. Эта категория граждан нуждается в индивидуальной помощи.

В республике ведется систематическая работа по вовлечению инвалидов в трудовую деятельность. Разработана "дорожная карта" по трудоустройству инвалидов. "Дорожная карта" доведена до муниципальных образований республики. В ежемесячном формате рассматривается ее исполнение на уровне заместителя Премьер-министра Республики Татарстан в режиме видеоконференцсвязи с муниципальными образованиями республики. До органов исполнительной власти Республики Татарстан также доведены показатели по численности работающих в них, а также в подведомственных учреждениях инвалидов.

Во всех центрах занятости населения республики сформирован персонифицированный учет нуждающихся в трудоустройстве инвалидов. На каждого опрошенного инвалида, выразившего желание трудоустроиться, заведен "паспорт". С данными гражданами ведется индивидуальная работа по трудоустройству.

В рамках решения данной задачи нуждаются в создании условий для функционирования эффективной системы содействия в трудоустройстве инвалиды молодого возраста (в возрасте от 18 до 44 лет согласно классификации Всемирной организации здравоохранения), имеющие по заключению государственных учреждений медико-социальной экспертизы рекомендации к трудовой деятельности в индивидуальной программе реабилитации (абилитации).

За 2016 год в органы службы занятости республики обратились за содействием в трудоустройстве 3862 инвалида, из которых 1615 человек в возрасте от 18 до 44 лет; трудоустроены 1546 инвалидов, в том числе 705 инвалидов молодого возраста. На 1 января 2017 года на учете в центрах занятости населения состояли 1638 инвалидов, из них 587 инвалидов молодого возраста, в том числе:

- не имеющих общего образования - 2 человека;
- имеющих общее образование - 83 человека;
- имеющих среднее профессиональное образование - 237 человек;
- имеющих высшее образование - 114 человек.

За 7 месяцев 2017 года обратились в центры занятости населения республики 2250 инвалидов, из них 979 инвалидов молодого возраста; трудоустроены 1140 инвалидов, в том числе 499 инвалидов молодого возраста. На 1 августа 2017 года на учете в центрах занятости населения состояли 1367 инвалидов, из них 501 инвалид молодого возраста, в том числе:

- не имеющих общего образования - 3 человека;
- имеющих общее образование - 72 человека;
- имеющих среднее образование - 101 человек;
- имеющих среднее профессиональное образование - 201 человек;
- имеющих высшее образование - 124 человека.

В решении вопросов трудоустройства незанятых инвалидов Республика Татарстан использует весь потенциал, предоставленный Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации":

- трудоустройство на временные и общественные работы (трудоустроены 640 инвалидов);

поддержка предпринимательских инициатив безработных инвалидов (оказание финансовой помощи). Сумма единовременной финансовой помощи, предоставляемой безработным гражданам при соответствующей государственной регистрации, составляет 117,6 тыс. рублей - размер 24-кратной максимальной величины пособия по безработице (18 инвалидов организовали предпринимательскую деятельность);

оборудование (оснащение) работодателями рабочих мест для трудоустройства инвалидов, предусматривающее компенсацию затрат работодателя по оборудованию рабочего места. В 2017 году на эти цели из бюджета Республики Татарстан выделены 7,3 млн. рублей, это позволит создать 100 рабочих мест (за оборудование (оснащение) одного рабочего места для трудоустройства инвалида работодателю компенсируются затраты в размере 72,69 тыс. рублей) (созданы 43 рабочих места);

предоставление субсидии на сохранение рабочих мест инвалидов на предприятиях, образованных общественными объединениями инвалидов (ежегодно выделяются средства из бюджета Республики Татарстан в объеме 20,5 млн. рублей, что позволяет поддержать занятость около 500 инвалидов);

частичная компенсация расходов по созданию специальных рабочих мест для инвалидов в рамках квоты (ежегодно выделяются средства из бюджета Республики Татарстан по 1,1 млн. рублей на 15 рабочих мест).

В соответствии с Законом Республики Татарстан от 24 июля 2006 года N 60-ЗРТ "О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите" ежегодно квота устанавливается порядка 300 предприятиям в количестве от 600 до 1000 рабочих мест.

Меры содействия трудоустройству инвалидов молодого возраста позволяют:

оперативно принимать решения по различным направлениям деятельности сферы образования и занятости инвалидов, в том числе связанные с приведением объемов и профилей подготовки квалифицированных кадров в соответствие с потребностями рынка труда;

работодателям осуществлять поиск сотрудников среди инвалидов с требуемой специальностью, квалификацией и дополнительными знаниями;

студентам и выпускникам с инвалидностью и другим лицам с ограниченными возможностями здоровья найти работу, соответствующую их знаниям, устремлениям и карьерным амбициям.

В целях ускорения профессиональной адаптации принимаемых работников из числа инвалидов и обеспечения стабильной занятости предусматривается организация сопровождаемого содействия при трудоустройстве.

План мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве приведен в приложении N 1 к Подпрограмме занятости (прилагается).

Во исполнение пункта 12 Плана мероприятий по реализации в субъектах Российской Федерации мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействию в последующем трудоустройстве на 2016-2020 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 16 июля 2016 г. N 1507-р, а также с целью решения задач по содействию занятости инвалидов и организации сопровождаемого содействия занятости инвалидов в приложении N 2 к Подпрограмме занятости предусмотрена реализация мероприятий, финансируемых ежегодно из бюджета Республики Татарстан в размере 32,1 млн. рублей.

Дополнительные меры социальной защиты инвалидов позволяют:

повысить конкурентоспособность указанной категории граждан на рынке труда;

расширить возможности трудоустройства и обеспечить востребованность незанятых инвалидов, особенно молодых инвалидов и инвалидов, прошедших реабилитацию после установления инвалидности;

стимулировать работодателей к созданию (оборудованию) рабочих мест для инвалидов;

создать рабочие места для незанятых инвалидов;

повысить уровень благосостояния незанятых инвалидов.

Реализация мероприятий по содействию занятости инвалидов осуществляется на основе взаимодействия между органами службы занятости населения Республики Татарстан, территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации, федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы, органами управления образованием, органами местного самоуправления и работодателями.

В республике организована работа по:

взаимодействию ресурсных учебно-методических центров по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на базе образовательных организаций высшего образования с образовательными организациями высшего образования в целях последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста;

взаимодействию базовых профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих поддержку региональных систем инклюзивного среднего профессионального образования инвалидов, с образовательными организациями среднего профессионального образования в целях последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста.

В республике организован мониторинг трудоустройства инвалидов (от 18 до 25 лет и от 25 до 44 лет) по специальности или не по специальности, участия в конкурсе профессионального мастерства "Абилимпикс" (является участником и (или) победителем конкурса или не является участником и (или) победителем конкурса), трудоустройства на квотируемые рабочие места, трудоустройства при содействии некоммерческих организаций (включая социально ориентированные некоммерческие организации), трудоустройства при содействии государственных учреждений службы занятости населения, трудоустройства при содействии образовательных организаций высшего образования, трудоустройства при содействии образовательных организаций среднего профессионального образования.

Реализация мер поддержки занятости в рамках регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда в Республике Татарстан" национального проекта "Повышение производительности труда и поддержка занятости"

Утратил силу с 8 ноября 2021 г. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 6 ноября 2021 г. N 1055

Информация об изменениях: *См. предыдущую редакцию*

Подраздел изменен с 8 ноября 2021 г. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 6 ноября 2021 г. N 1055

См. предыдущую редакцию

Реализация мер поддержки занятости лиц предпенсионного возраста

На начало 2021 года численность граждан трудоспособного возраста в Республике Татарстан составляла 2162,7 тыс. человек, или 56 процентов населения, а старше трудоспособного возраста - 962,1 тыс. человек, или 44 процента населения.

В связи с внесением коррективов в отдельные параметры пенсионного обеспечения акцентирование работы государственной службы занятости на содействие в трудоустройстве граждан предпенсионного возраста вызвано объективной необходимостью.

В составе безработных около 20 процентов - лица пенсионного возраста. При трудоустройстве данной категории в числе основных можно назвать следующие проблемы: состояние здоровья, недостаточная квалификация, стереотипы в обществе и среди работодателей в отношении старших возрастных групп.

При этом чаще всего человека не принимают на работу из-за недостаточной квалификации

претендента. Проблема несоответствия компетенций работника требованиям работодателя не является проблемой возраста, в связи с чем непрерывное образование - это необходимость, реальное требование рынка труда для людей любого возраста.

Ежегодно в числе обратившихся в центры занятости населения в целях поиска работы около 3 процентов составляют граждане предпенсионного возраста, порядка 30 процентов из которых трудоустраиваются.

Часть граждан готова пройти обучение и возобновить трудовую деятельность по полученной профессии. В Республике Татарстан наблюдается рост доли лиц предпенсионного возраста, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование: если в 2017 году доля составляла 3,1 процента, в 2020 - 5,1 процента, в первом полугодии 2021 года - 7,9 процента.

В настоящее время реализуются мероприятия по обучению граждан пожилого возраста. Проводится работа по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан предпенсионного возраста по следующим профессиям: электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, кондитер, охранник, повар, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин.

В целях повышения конкурентоспособности безработных граждан предпенсионного возраста на рынке труда, их дальнейшего трудоустройства, организации самозанятости или предпринимательства данной целевой категории организуется предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, а для сохранения занятости или трудоустройства на другое рабочее место или в другую организацию работников предпенсионного возраста, находящихся под риском высвобождения, органами службы занятости организовано опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

Учитывая демографическую ситуацию и ситуацию на рынке труда, знания и опыт граждан предпенсионного возраста достаточно востребованы.

Кроме того, наблюдается постоянный устойчивый спрос на ряд профессий, по которым не требуется специального опыта и длительного обучения.

Трудоустройство граждан предпенсионного возраста наиболее часто осуществляется на вакансии санитара, вахтера, сторожа, бухгалтера, гардеробщика, фасовщика, продавца.

В целях обеспечения сохранения и развития занятости граждан предпенсионного возраста в Республике Татарстан предусматриваются:

оказание в полном объеме государственных услуг в области содействия занятости населения, в том числе содействие в трудоустройстве на постоянные и временные рабочие места;

организация "горячих линий" по вопросам трудоустройства;

закрепление в центрах занятости населения ответственного работника по работе с данной категорией граждан;

представление в Государственную инспекцию труда в Республике Татарстан (территориальные подразделения) информации о работодателях, осуществляющих мероприятия по сокращению численности (штата) работников предпенсионного возраста (50 лет и старше для женщин, 55 лет и старше для мужчин), с наличием сведений о предполагаемых увольнениях указанных работников;

реализация мероприятий активной политики занятости населения, включая организацию профессионального обучения, ярмарок вакансий, психологическую и социальную адаптацию, а также содействие в предпринимательской деятельности (включая самозанятость);

использование опыта граждан данной категории в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности;

использование при содействии в трудоустройстве возможности информационной системы - портала "Работа в России" и социальной сети деловых контактов (SkillsNet).

В условиях увеличения количества рабочих мест с высокими требованиями к уровню квалификации работников, освоения новых способов решения профессиональных задач возникает настоятельная необходимость обновления знаний и навыков, реализуемых в современных

высокотехнологичных сферах деятельности, граждан предпенсионного возраста.

Для достижения указанных целей будут решены следующие задачи по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста:

определение потребности граждан предпенсионного возраста в профессиональном обучении, в том числе путем проведения социологических опросов;

формирование перечня наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на рынке труда для обучения граждан предпенсионного возраста;

формирование банка образовательных программ для обучения граждан предпенсионного возраста;

реализация системных мер по повышению качества предоставления услуг органами службы занятости населения в отношении организации обучения и трудоустройства работников предпенсионного возраста.

План мероприятий по содействию занятости лиц предпенсионного возраста приведен в приложении N 3 к Подпрограмме занятости.

Основными целями мероприятий содействия занятости лиц предпенсионного возраста являются сохранение и расширение занятости лиц предпенсионного возраста, а также максимальное использование их трудового потенциала.

Реализация мер поддержки занятости женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста, в рамках реализации регионального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" национального проекта "Демография"

Утратил силу с 8 ноября 2021 г. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 6 ноября 2021 г. N 1055

Информация об изменениях: *См. предыдущую редакцию*

Подраздел изменен с 25 марта 2022 г. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22 марта 2022 г. N 254

См. предыдущую редакцию

Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.03.2020 N 208 "О мерах по предотвращению распространения в Республике Татарстан новой коронавирусной инфекции" в 2020 году в республике был реализован комплекс мероприятий, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

Правительством Республики Татарстан совместно с органами местного самоуправления в тесном взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти были реализованы меры по противодействию распространению коронавирусной инфекции и минимизации ее влияния на социально-экономическую жизнь республики.

Проводилась работа по адресной поддержке организаций согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2020 г. N 434 "Об утверждении перечня отраслей российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции", а также организаций, осуществляющих деятельность в реальном секторе экономики, которые ограничили работу в связи с введением режима самоизоляции.

В 2020 году были реализованы следующие дополнительные мероприятия:

возмещение работодателю расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а

также безработных граждан, временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, в том числе:

возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных, при этом за ними сохраняется право на получение пособия по безработице;

возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).

Реализация мероприятий активной политики занятости способствовала снижению как общей, так и регистрируемой безработицы, увеличению занятости населения. К концу 2020 года удалось снизить уровень регистрируемой безработицы с 3,9 процента (пиковое значение - в сентябре 2020 года) до 1,9 процента, уровень безработицы, исчисленной по методологии Международной организации труда, с 4 процентов (пиковое значение - в среднем за июнь - август 2020 года) до 3,5 процента. Уровень занятости населения в среднем за 2020 год составил 61,5 процента.

В 2021 году положительная динамика снижения уровня регистрируемой безработицы и безработицы, исчисленной по методологии Международной организации труда, продолжалась.

Однако санкции, вводимые со стороны отдельных государств, могут спровоцировать в 2022 году увеличение напряженности на рынке труда в Республике Татарстан.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. N 409 "О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда" принято решение о реализации в Республике Татарстан в 2022 году следующих дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда:

финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице;

финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников;

предоставление субсидии работодателям на финансовое обеспечение (возмещение) расходов на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения в рамках реализации региональной программы, утверждаемой Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан и устанавливающей показатели по численности участников мероприятий в разрезе промышленных предприятий и профессий (специальностей), в целях софинансирования которой из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации предоставляются иные межбюджетные трансферты.

Информация об изменениях: Раздел I дополнен подразделом с 16 мая 2022 г. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 16 мая 2022 г. N 444

Содействие занятости молодежи

В Республике Татарстан проживают порядка 600 тысяч молодых людей в возрасте 15-29 лет, или 15 процентов всего населения.

Численность занятого населения республики в 2021 году (по предварительным данным) составила 1978 тыс. человек, по сравнению с 2020 годом (1953 тыс. человек) рост составил 25 тыс.

человек. При этом численность занятых в возрасте от 20 до 29 лет по сравнению с 2020 годом сократилась на 22 тыс. человек (с 379 тыс. человек в 2020 году до 357 тыс. человек в 2021 году). В основном это фактор снижения уровня рождаемости в стране в 90-е годы XX века. Исходя из этого, с начала 2010-х годов в России наблюдается тенденция к сокращению численности молодых работников, которые стали выбывать из группы 20 - 29-летних граждан.

В Республике Татарстан с 2010 по 2021 год количество занятой молодежи уменьшилось на 118,1 тыс. человек (с 488,1 тыс. человек в 2020 году до 370 тыс. человек в 2021 году).

Молодежь - самая динамичная часть трудовых ресурсов. Данная возрастная категория обладает повышенной мобильностью, потенциальными способностями к быстрому обучению, нестандартным мышлением. Одновременно молодежь является и одной из самых уязвимых групп, что связано с довольно низким уровнем конкурентоспособности на рынке труда.

Одним из вызовов развития молодежи остается вопрос ее трудоустройства.

Доля молодежи в составе безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения, составляет чуть более 13 процентов. К основным проблемам трудоустройства молодежи можно отнести:

ограниченное количество возможностей для совмещения молодыми людьми обучения и работы, что обуславливает сравнительно невысокий уровень молодежной занятости в возрастной группе 20-24 года;

относительно высокий по экспертным оценкам уровень вовлеченности молодежи в возрасте от 15 до 24 лет в отношении в сфере труда без надлежащего оформления;

наличие среди молодежи категории незанятых лиц, не имеющих профессионального образования или подготовки;

низкая конкурентоспособность квалифицированного труда;

неудовлетворенность качеством рабочей силы молодежи со стороны работодателей;

отсутствие опыта работы у части молодежи при выходе на рынок труда и т.д.

Основными задачами, требующими решения, являются:

формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными способностями и потребностью рынка труда, в том числе мероприятия по профессиональной ориентации, развитие промышленного туризма с целью ознакомления с профессиями и предприятиями;

обеспечение соответствия получаемого образования молодыми людьми профессионально-квалификационным требованиям работодателей, в том числе совершенствование системы формирования и распределения контрольных цифр приема в образовательные организации и приближения их к потребностям рынка труда;

создание условий для профессионального развития молодых людей через совмещение получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности;

создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи (мероприятия по профессиональному обучению, субсидирование трудоустройства, в том числе лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, организация сопровождения молодежи, а также обеспечение адресного сопровождения отдельных категорий молодежи в целях трудоустройства (занятости) органами службы занятости).

Реализация мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по содействию занятости молодежи, приведенным в приложении N 4 к Подпрограмме занятости, будет способствовать достижению следующих показателей:

уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 29 лет в 2022 году - 7,6 процента, в 2023 году - 7,2 процента, в 2024 году - 7 процентов;

уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 24 лет в 2022 году - 14 процентов, в 2023 году - 12,5 процента, в 2024 году - 11 процентов.

Информация об изменениях: Раздел II изменен с 8 ноября 2021 г. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 6 ноября 2021 г. N 1055

См. предыдущую редакцию

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года", утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. N 1662-р, основными приоритетами государственной политики в сфере занятости являются:

расширение практики стажировок в организациях молодых специалистов с целью их последующего трудоустройства на постоянное рабочее место;

стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями, в частности путем создания специальных рабочих мест для инвалидов, организации сопровождаемого содействия занятости инвалидов;

развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения, в том числе профессиональной ориентации школьников, повышение их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда;

использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения;

осуществление мер по содействию внутренней трудовой миграции.

Исходя из указанных приоритетов государственной политики сформирована Подпрограмма занятости, целями которой являются обеспечение занятости населения, в том числе путем вовлечения инвалидов в трудовую деятельность, и развитие кадрового потенциала для экономики Республики Татарстан.

Для достижения указанных целей предусматривается решение следующих задач:

повышение качества и доступности предоставляемых государственных услуг в области содействия занятости населения;

повышение эффективности содействия трудоустройству граждан, ищущих работу;

содействие сохранению действующих и созданию новых рабочих мест;

наиболее полное удовлетворение потребности работодателей в комплектации кадрами;

реализация мер социальной поддержки безработных граждан;

содействие занятости инвалидов, организация сопровождаемого содействия занятости инвалидов.

В рамках реализации Подпрограммы занятости предусмотрены следующие основные мероприятия:

информирование о положении на рынке труда, в том числе о нормативно-правовом регулировании социально-трудовых отношений, спросе и предложении на рабочую силу в профессионально-квалификационном разрезе, востребованности услуг с учетом уровня профессиональной квалификации, подготовки, переподготовки; информационное сопровождение мероприятий, реализуемых органами и учреждениями государственной службы занятости населения, через средства массовой информации, включая информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет", радио- и телевидение, периодические издания;

подготовка и издание (тиражирование) информационно-справочных материалов, сборников нормативных документов по вопросам занятости, трудовых отношений;

организация специализированных консультационных пунктов на предприятиях (в организациях), в которых планируется сокращение численности или штата работников предприятия (организации) либо ликвидация предприятия (организации);

оказание государственных услуг в сфере занятости населения с использованием мобильных офисов центров занятости населения;

организация исследования социально-экономического и правового положения, уровня материального положения и правовой защищенности граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, ветеранов военной службы в современных условиях;

исследование и анализ рынка трудовых ресурсов республики с целью перспективного прогнозирования состояния рынка труда республики и др.;

организация проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, безработных граждан из числа выпускников общеобразовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет с оказанием материальной поддержки;

содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход;

возмещение работодателю части затрат по оплате труда временно трудоустроенных по направлению центров занятости населения незанятых граждан из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования и возмещение работодателю части затрат по оплате труда трудоустроенных (в том числе на резервируемые рабочие места) лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

организация опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в том числе:

работников организаций, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию деятельности в соответствии с инвестиционными проектами;

профессиональная подготовка участников молодежных и студенческих трудовых отрядов по профессиям рабочих;

организация предоставления государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, в том числе безработных граждан предпенсионного возраста, в целях повышения конкурентоспособности, дальнейшего трудоустройства, самозанятости и предпринимательства, а также профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, в том числе незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости, и иных категорий пенсионеров, стремящихся возобновить трудовую деятельность;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в том числе учащихся образовательных организаций;

оказание государственной услуги по социальной адаптации на рынке труда и психологическая поддержка безработных граждан, оказание комплексной услуги по социальной адаптации и сопровождению при трудоустройстве;

обеспечение социальной поддержки безработных граждан путем своевременной выплаты пособий по безработице и оказания материальной помощи;

возмещение затрат государственному учреждению - Отделению Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан по выплате досрочно оформленных пенсий лицам из числа безработных граждан;

возмещение части затрат работодателям на создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в рамках квоты;

предоставление субсидий на возмещение затрат, связанных с сохранением рабочих мест инвалидов в организациях, образованных общественными объединениями инвалидов;

организация содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов, в том числе на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;

содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных инвалидов, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, профессиональной ориентации, социальной адаптации на рынке труда и психологической поддержки незанятых инвалидов и др.;

возмещение работодателю расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, в том числе:

возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных, при этом за ними сохраняется право на получение пособия по безработице;

возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников);

повышение эффективности служб занятости.

По итогам реализации Подпрограммы занятости ожидается достижение к концу 2025 года следующих результатов:

недопущение уровня регистрируемой безработицы выше 0,6 процента;

обеспечение уровня занятости населения не менее 61,5 процента;

снижение средней продолжительности безработицы к концу 2025 года до 4,5 месяца;

обеспечение повышения профессионального уровня не менее 12 процентов численности зарегистрированных безработных граждан;

организация профессиональной ориентации не менее 60 процентов численности граждан, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска работы;

обеспечение занятости на общественных и временных работах не менее 70 процентов среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан;

обеспечение занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время не менее 10 процентов от числа граждан данного возраста, проживающих в республике;

создание в период действия Подпрограммы занятости 1,2 тысячи специализированных рабочих мест для незанятых инвалидов, многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов;

получение гражданами государственной услуги по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению государственных учреждений службы занятости населения, обратившихся за оказанием данной государственной услуги, 100 процентов;

привлечение не менее 5 тысяч безработных граждан в сферу малого предпринимательства;

информирование о положении на рынке труда не менее 90 процентов численности

экономически активного населения Республики Татарстан;

содействие в обеспечении занятости более 730 тыс. граждан;

обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения высшего образования, не менее 55 процентов;

обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения среднего профессионального образования, не менее 40 процентов;

обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения высшего образования, не менее 65 процентов;

обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения среднего профессионального образования, не менее 50 процентов;

обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения высшего образования, не менее 15 процентов;

обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения среднего профессионального образования, не менее 10 процентов;

обеспечение доли выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, не менее 0,5 процента;

обеспечение доли выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, не менее 12 процентов;

обеспечение доли трудоустройства среди лиц предпенсионного возраста, обратившихся в целях поиска работы, не менее 40 процентов.

Сроки реализации Подпрограммы занятости: 2014-2025 годы.

Подпрограмма занятости будет реализована в один этап, что обеспечит непрерывность и преемственность предусмотренных мероприятий.

Подробное описание прогнозируемых значений индикаторов в разрезе целей, задач и мероприятий Подпрограммы занятости приведено в приложении N 2.

*Информация об изменениях: Раздел III изменен с 13 сентября 2022 г. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 12 сентября 2022 г. N 985
См. предыдущую редакцию*

III. Обоснование ресурсного обеспечения Подпрограммы занятости

Общий объем финансирования Подпрограммы занятости составляет 27095747,78 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

федерального бюджета - 18117220,2 тыс. рублей;

бюджета Республики Татарстан - 8978527,58 тыс. рублей.

Объем финансовых ресурсов за счет средств федерального бюджета определен на основе прогнозных параметров федерального бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

За счет федерального бюджета предоставляются средства в виде субвенций бюджетам субъектов Российской Федерации на осуществление социальных выплат безработным гражданам, а также субсидии на организацию содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов на созданные (оснащенные) для них рабочие места.

За основу распределения средств бюджета Республики Татарстан приняты объемы финансирования, которые определены в соответствии с бюджетом Республики Татарстан на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов. Объемы финансирования на 2017-2020 годы запланированы на уровне 2016 года.

При планировании ресурсного обеспечения учитывалась ситуация в финансово-бюджетной сфере как на федеральном, так и на республиканском уровнях, высокая экономическая, политическая и финансовая значимость проблемы содействия занятости населения.

Ресурсное обеспечение носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в

установленном порядке.

Информация о ресурсном обеспечении основных мероприятий Подпрограммы занятости представлена в приложении к ней.

Информация об изменениях: *Раздел IV изменен с 27 января 2022 г. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 27 января 2022 г. N 62*
См. предыдущую редакцию

IV. Механизм реализации Подпрограммы занятости

В соответствии с объемами финансирования Подпрограммы занятости за счет средств федерального бюджета и бюджета Республики Татарстан Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан доводит до центров занятости населения контрольные показатели численности участников мероприятий по содействию занятости населения и объемы финансирования; устанавливает размеры материальной поддержки несовершеннолетних и безработных граждан на период их временного трудоустройства и участия в оплачиваемых общественных работах, при этом учитывается ситуация на рынке труда территорий; устанавливает размер части затрат работодателя на оплату труда инвалида, незанятого гражданина из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, лица, освобожденного из учреждения, исполняющего наказание в виде лишения свободы, трудоустроенных по направлению центра занятости населения на основании государственного контракта (договора) на оказание услуг по содействию в трудоустройстве указанных категорий граждан. На уровне городов и районов разрабатываются территориальные программы содействия занятости населения.

Реализация основных мероприятий настоящей подпрограммы подлежит ежеквартальному, а по отдельным показателям - ежемесячному мониторингу в соответствии с государственным и ведомственным статистическим наблюдением.

Для достижения целей и конечных результатов Подпрограммы занятости в случае необходимости потребуется ее корректировка с учетом выделяемых на ее реализацию средств и уточнение целевых индикаторов, показателей и затрат по мероприятиям.

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан с учетом ситуации, складывающейся на рынке труда, вправе утверждать перечень организаций, участвующих в реализации Подпрограммы занятости.

Информация об изменениях: *Раздел V изменен с 8 ноября 2021 г. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 6 ноября 2021 г. N 1055*
См. предыдущую редакцию

V. Оценка экономической, социальной и бюджетной эффективности Подпрограммы занятости

Реализация мероприятий Подпрограммы занятости будет способствовать трудоустройству и социальной поддержке безработных граждан Республики Татарстан.

Ее социальный эффект выражается в реализации гражданами конституционных прав на труд и социальную защиту от безработицы.

Подпрограмма занятости призвана удержать регистрируемую безработицу в республике в прогнозируемом варианте, оказать приоритетную поддержку слабо защищенным категориям населения, испытывающим трудности в поиске работы.

В процессе реализации Подпрограммы занятости планируется добиться более высокой эффективности государственного регулирования сферы занятости с использованием активных форм и методов содействия трудоустройству безработных граждан.

Реализация Подпрограммы занятости позволит существенно увеличить численность участников активных форм содействия занятости, повысить эффективность мероприятий по профессиональному обучению и содействию началу осуществления предпринимательской деятельности, а также специальных мер содействия занятости молодежи и граждан, относящихся к категории инвалидов.

Индикаторы оценки результатов реализации основных мероприятий и показатели численности участников Подпрограммы занятости приведены в приложении N 2 к ней.

Информация об изменениях: Приложение 1 изменено с 20 января 2021 г. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 30 декабря 2020 г. N 1229
См. предыдущую редакцию

Приложение N 1
к Подпрограмме "Реализация мер содействия занятости населения и регулирование трудовой миграции. Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве"

План
мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

8 сентября, 7 декабря 2017 г., 12 апреля, 3 июля, 13 сентября 2018 г., 26 января, 11 сентября 2019 г., 26 октября, 30 декабря 2020 г., 6 ноября 2021 г.

N	Наименование мероприятия	Вид документа, продукт	Срок реализации мероприятия	Ответственный исполнитель	Индикатор оценки результатов	Значение индикатора оценки результатов
1	2	3	4	5	6	7
1.	Формирование банка данных инвалидов, обучающихся в образовательных организациях Республики Татарстан, в том числе заканчивающих образовательные организации, а также обучающихся, желающих быть трудоустроенными в свободное от учебы время	банк данных	ежегодно	Министерство образования и науки Республики Татарстан совместно с Советом ректоров вузов Республики Татарстан (по согласованию)	отношение численности инвалидов, обучающихся в образовательных организациях Республики Татарстан, информация о которых имеется в банке данных, к общей численности инвалидов, обучающихся в образовательных организациях Республики	100

	или в каникулярный период (далее - банк данных), с целью оказания им содействия в трудоустройстве				Татарстан, процентов	
2.	Изучение профессиональных намерений детей-инвалидов, обучающихся в старших классах общеобразовательных и коррекционных школ	информация в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Совет ректоров вузов Республики Татарстан. некоммерческое партнерство "Совет директоров образовательных учреждений среднего профессионального образования Республики Татарстан"	ежегодно	Министерство образования и науки Республики Татарстан	охват детей-инвалидов опросом к числу детей-инвалидов, обучающихся в старших классах общеобразовательных и коррекционных школ, процентов	100
3.	Определение объемов и размещение в подведомственных образовательных организациях профессионального образования государственного заказа Республики Татарстан на подготовку кадров из числа	Приказ об утверждении контрольных цифр приема студентов из числа детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями	ежегодно	Министерство образования и науки Республики Татарстан	размещение в контрольных цифрах приема обучающихся в подведомственных образовательных организациях профессионального образования на подготовку кадров из числа детей-инвалидов по программам среднего	не менее 500

	детей-инвалидов по программам среднего профессионального образования и профессионального обучения	здоровья			профессионального образования и профессионального обучения, человек	
4.	Информирование обучающихся инвалидов и их родителей (законных представителей ребенка) по вопросам получения высшего образования, среднего профессионального образования и профессионального обучения для обучающихся инвалидов в образовательных организациях Республики Татарстан	информационные мероприятия (семинары, вебинары), информационные материалы в средствах массовой информации; размещение на официальных сайтах профессиональных образовательных организаций, находящихся в ведении Республики Татарстан, информации об условиях обучения инвалидов	ежегодно	Министерство образования и науки Республики Татарстан совместно с Советом ректоров вузов Республики Татарстан (по согласованию)	доля официальных сайтов профессиональных образовательных организаций, находящихся в ведении Республики Татарстан, в которых имеется информация об условиях обучения инвалидов, к количеству профессиональных образовательных организаций, находящихся в ведении Республики Татарстан, процентов	100
5.	Информирование инвалидов, обучающихся по программам высшего образования, среднего профессионального образования,	информационные материалы в средствах массовой информации; размещение на официаль-	ежегодно	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Министерство образования и науки	количество информационных материалов в средствах массовой информации	4

	<p>профессионального обучения и дополнительного профессионального образования и родителей обучающихся инвалидов (законных представителей ребенка) о возможностях участия в программах сопровождаемого содействия их занятости</p>	<p>ных сайтах органов службы занятости и профессиональных образовательных организаций, находящихся в ведении Республики Татарстан, информации о программах сопровождаемого содействия занятости инвалидов</p>		<p>Республики Татарстан, Совет ректоров вузов Республики Татарстан (по согласованию)</p>		
6.	<p>Проведение паспортизации доступности образовательных организаций и предоставляемых ими образовательных услуг, актуализация паспортов доступности. Формирование и актуализация перечня образовательных организаций в части обеспечения условий доступности для инвалидов</p>	<p>перечень образовательных организаций, адаптированных для обучения инвалидов</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Министерство образования и науки Республики Татарстан совместно с Советом ректоров вузов Республики Татарстан (по согласованию) , Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан</p>	<p>доля образовательных организаций, находящихся в ведении Республики Татарстан, адаптированных для обучения инвалидов, в общей численности образовательных организаций, находящихся в ведении Республики Татарстан, процентов</p>	<p>не менее 23</p>
7.	<p>Создание базовых профессиональных образовательных организаций,</p>	<p>нормативно-правовой акт о создании ресурсного центра</p>	<p>2017 год</p>	<p>Министерство образования и науки Республики Татарстан</p>	<p>число созданных базовых профессиональных образовательных организаций,</p>	<p>1</p>

	находящихся в ведении Республики Татарстан, обеспечивающих поддержку региональных систем инклюзивного среднего профессионального образования	профессионального образования, обеспечивающего поддержку системы инклюзивного среднего профессионального образования в Республике Татарстан			находящихся в ведении Республики Татарстан, обеспечивающих поддержку региональных систем инклюзивного среднего профессионального образования, единиц	
8.	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, находящихся в ведении Республики Татарстан	информационный отчет	ежегодно	Министерство образования и науки Республики Татарстан	число конкурсов по нозологиям, единиц	не менее 1
9.	Мониторинг трудоустройства и закрепления на рабочем месте инвалидов, получивших среднее профессиональное и высшее образование, а также выпускников коррекционных школ, получивших	отчет	ежегодно	Министерство образования и науки Республики Татарстан	доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения высшего образования*, процентов; доля занятых инвалидов молодого возраста,	не менее 55 не менее 40
24.11.2022				Система ГАРАНТ		43/182

	<p>профессиональную подготовку в образовательных организациях Республики Татарстан</p>			<p>нашедших работу в течение трех месяцев после получения среднего профессионального образования*, процентов;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, найдших работу в течение шести месяцев после получения высшего образования*, процентов;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, найдших работу в течение шести месяцев после получения среднего профессионального образования*, процентов;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, найдших работу по прошествии шести месяцев и более после получения высшего образования*, процентов;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста,</p>	<p>не менее 65</p> <p>не менее 50</p> <p>не менее 15</p> <p>не менее 10</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения среднего профессионального образования*, процентов;</p> <p>доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования*, процентов;</p> <p>доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования*, процентов</p>	<p>не менее 0,5</p> <p>не менее 12</p>
10.	Формирование персонифицированного учета потребностей инвалидов в трудоустройстве, в том числе нуждающихся в сопровождаемом содействии их занятости	опрос инвалидов молодого возраста в необходимости оказания содействия в трудоустройстве	ежегодно	государственные казенные учреждения - центры занятости населения Республики Татарстан	<p>доля трудоустроенных инвалидов в численности инвалидов, обратившихся в службу занятости с целью поиска подходящей работы, процентов</p> <p>доля работающих в</p>	<p>не менее 30</p> <p>не менее 30</p>
24.11.2022				Система ГАРАНТ		45/182

					отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, процентов доля получивших услугу по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов к числу обратившихся в целях получения услуги, процентов	100
11.	Направление ФКУ "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республике Татарстан (Татарстан)" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан сведений по инвалидам, нуждающимся в трудоустройстве, с целью создания в центрах занятости населения персонифицированного учета	перечень инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве	постоянно	ФКУ "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республике Татарстан (Татарстан)" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (по согласованию)	доля инвалидов, информация о которых направлена в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, к числу инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве, процентов	100

	потребностей нуждающихся в трудоустройстве инвалидов					
12.	Подготовка и направление ответов на запросы центров занятости населения республики о получении сведений о рекомендациях по профессиональной реабилитации или абилитации инвалида, в том числе нуждающегося в сопровождаемом содействии занятости, об уточнении соответствия предлагаемой инвалиду вакансии для трудоустройства, рекомендациям о доступных и противопоказанных видах труда	ответы на запросы центров занятости населения	постоянно	ФКУ "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республике Татарстан (Татарстан)" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (по согласованию) , государственные казенные учреждения - центры занятости населения Республики Татарстан	доля исполненных ответов к числу полученных запросов центров занятости населения республики о получении сведений о рекомендациях по профессиональной реабилитации или абилитации инвалида, процентов	100
13.	Разработка мероприятий по реализации рекомендаций специалистов государственных учреждений медико-социальной экспертизы по видам и условиям труда, рекомендуемых для трудоустройства инвалида, в том числе	перечень мероприятий по оказанию содействия занятости инвалидов	постоянно	государственные казенные учреждения - центры занятости населения Республики Татарстан	доля разработанных планов мероприятий по реализации рекомендаций специалистов государственных учреждений медико-социальной экспертизы, рекомендуемых для трудоустройства инвалида, в общем числе	95

	нуждающегося в сопровождаемом содействии его занятости, указанных в Индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида				поступивших рекомендаций, процентов	
14.	Профилирование инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения. Предоставление государственных услуг в сфере занятости населения инвалидам, в том числе нуждающимся в сопровождаемом содействии их занятости. Предоставление безработным гражданам, относящимся к категории инвалидов, в приоритетном порядке государственных услуг по: профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности; психологической поддержке; социальной адаптации на рынке труда.	установление контакта с инвалидом в целях содействия в поиске работы; заключение о результатах профилирования; заключение о предоставлении государственной услуги	постоянно	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, государственные казенные учреждения - центры занятости населения Республики Татарстан	доля инвалидов, прошедших профилирование, в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения, процентов	100

	Предоставление инвалидам государственной услуги по профессиональной ориентации					
15.	Назначение в центрах занятости населения ответственных работников, целенаправленно занимающихся трудоустройством инвалидов, в том числе нуждающихся в сопровождаемом содействии их занятости	Приказы центров занятости населения	ежегодно	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, государственные казенные учреждения - центры занятости населения Республики Татарстан	доля специалистов, целенаправленно занимающихся трудоустройством инвалидов, к общей численности работников административно-управленческого персонала государственных казенных учреждений - центров занятости населения Республики Татарстан, процентов	не менее 1
16.	Определение потребности по оснащению (оборудованию) специального рабочего места для трудоустройства инвалида, в том числе нуждающегося в сопровождаемом содействии его занятости	определение мероприятий по оснащению (оборудованию) специального рабочего места	2017-2018 гг.	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, государственные казенные учреждения - центры занятости населения Республики Татарстан	количество созданных рабочих мест, единиц	не менее 70
17.	Проведение мониторинга условий адаптации трудоустроенного инвалида, сопровождаемого на рабочем месте	информационный отчет	ежегодно	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, государственные казенные	доля охваченных мониторингом, к числу граждан, получивших услугу по сопровождаемой занятости, процентов	100

				учреждения - центры занятости населения Республики Татарстан		
18.	Формирование базы данных инвалидов, которым оказано сопровождение при трудоустройстве	сведения об инвалидах, которым оказано сопровождение при трудоустройстве	ежегодно	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, государственные казенные учреждения - центры занятости населения Республики Татарстан	отношение численности инвалидов, которым оказано сопровождение при трудоустройстве, информация о которых имеется в базе данных, к общей численности инвалидов, которым оказано сопровождение при трудоустройстве, процентов	100
19.	Организация обратной связи с работодателем по удовлетворенности адаптации инвалида, сопровождаемого на рабочем месте	опрос трудоустроенных инвалидов	ежегодно	государственные казенные учреждения - центры занятости населения Республики Татарстан, работодатели	доля опрошенных работодателей к числу трудоустроенных по программе сопроводительной занятости, процентов	100
20.	Организация дополнительного профессионального образования специалистов органов службы занятости по программам, предусматривающим получение компетенций по организации и осуществлению сопровождаемого содействия занятости инвалидов	база данных специалистов органов службы занятости, повысивших квалификацию	2017 год	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан	доля специалистов органов службы занятости, обучившихся по программам, предусматривающим получение компетенций по организации и осуществлению сопровождаемого содействия занятости инвалидов, в общей численности специалистов	не менее 2,5

					органов службы занятости, процентов	
21.	Утратил силу с 8 ноября 2021 г. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 6 ноября 2021 г. N 1055 Информация об изменениях: <i>См. предыдущую редакцию</i>					
22.	Осуществление взаимодействия в части профессиональной реабилитации и возвращения к труду лиц, пострадавших в результате тяжелых несчастных случаев на производстве	сведения о лицах, пострадавших в результате тяжелых несчастных случаев на производстве; сведения о лицах, пострадавших в результате тяжелых несчастных случаев на производстве, которым оказаны государственные услуги в сфере занятости населения	ежегодно	Государственное учреждение - Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан (по согласованию) , Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан	доля получивших услугу к числу нуждающихся, процентов	100
23.	Организация сопровождения при содействии занятости инвалида, включая в том числе: взаимодействие центра занятости населения с инвалидом с целью уточнения его намерений и пожеланий к реализации мер по его	определение мероприятий по сопровождению при содействии занятости инвалида	постоянно	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, государственные казенные учреждения - центры занятости населения Республики Татарстан, негосударст-	доля инвалидов, получивших государственную услугу по организации сопровождения при содействии занятости инвалида, в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения за	100

<p>трудоустройству; выявление барьеров, препятствующих трудоустройству инвалидов; информирование инвалида об имеющихся возможностях содействия занятости; содействие в составлении резюме (при необходимости); обращение инвалида с заявлением в центр занятости населения; назначение ответственного работника за сопровождение при содействии занятости инвалида центром занятости населения (приказ). Оказание сопровождения инвалида, в том числе негосударственными организациями, а также добровольческими (волонтерскими) организациями, осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан (договор с центром занятости</p>			<p>венные организации, в том числе добровольческие (волонтерские) организации, осуществляющие деятельность по содействию в трудоустройстве граждан, работодатели</p>	<p>предоставлением государственной услуги, процентов</p>	
---	--	--	--	--	--

населения);
осуществление
центром
занятости
населения
подбора
инвалиду
подходящей
работы в
соответствии с
рекомендациями
индивидуальной
программы
реабилитации
или абилитации
инвалида исходя
из заявленных
работодателем
сведений о
свободных
рабочих местах и
вакантных
должностях;
согласование
центром
занятости
населения
подобранного
варианта
подходящей
работы с
инвалидом;
при согласии
инвалида с
подобранным
вариантом
работы
согласование
центром
занятости
населения
кандидатуры
инвалида с
работодателем,
ознакомление
инвалида с
информацией
работодателя об
условиях
трудовой
деятельности на
подбранном

рабочем месте;
уточнение
центром
занятости
населения в
учреждении
медико-социаль-
ной экспертизы
соответствия
предлагаемой
инвалиду
вакансии
рекомендациям о
доступных и
противопоказан-
ных видах труда
и нуждаемости
инвалида в
сопровождении
при содействии
занятости путем
направления
электронного
запроса в рамках
информационно-
го
взаимодействия
согласно приказу
Министерства
труда и
социальной
защиты
Российской
Федерации от 16
ноября 2015 г.
N 872н "Об
утверждении
Порядка, формы
и сроков обмена
сведениями
между органами
службы
занятости и
федеральными
учреждениями
медико-социаль-
ной экспертизы";
после
положительного
согласования
вакансии с
учреждением

	<p>медико-социальной экспертизы выдача направления на работу инвалиду центром занятости населения; взаимодействие центра занятости населения с работодателем при проведении собеседования по вопросу трудоустройства инвалида, при необходимости участие в собеседовании; при непосредствен- ном трудоустройстве (при необходимости - предоставление услуг по переводу русского жестового языка (сурдопереводу, тифлосурдопере- воду); реализация мероприятий по оказанию инвалиду помощи наставника, определяемого локальным актом работодателя, для освоения трудовых обязанностей и налаживания связей в коллективе (при необходимости)</p>					
24.	Оказание методической	методические	постоянно	государственные казенные	доля работодателей,	100

	помощи работодателям по осуществлению сопровождения при содействии занятости инвалида центром занятости населения, в том числе наставничества	рекомендации, консультации		учреждения - центры занятости населения Республики Татарстан, негосударственные организации, в том числе добровольческие (волонтерские) организации, осуществляющие деятельность по содействию в трудоустройстве граждан	получивших консультации, от числа обратившихся за консультированием, процентов	
25.	Информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	информационные материалы в средствах массовой информации; стенды, буклеты, сайты	постоянно	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, государственные казенные учреждения - центры занятости населения Республики Татарстан	доля официальных сайтов государственных казенных учреждений - центров занятости населения Республики Татарстан, в которых имеется информация о мероприятиях, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, процентов	100
26.	Привлечение негосударственных организаций, в том числе добровольческих (волонтерских) организаций, к реализации мероприятий,	реестр негосударственных организаций, реализующих мероприятия,	постоянно	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, государственные казенные	доля негосударственных организаций, оказывающих государственную услугу по организации сопровождения при содействии	100

	направленных на сопровождение инвалидов при трудоустройстве	направленные на сопровождение инвалидов при трудоустройстве		учреждения - центры занятости населения Республики Татарстан	занятости инвалида, от числа заявившихся негосударственных организаций на оказание государственной услуги, процентов	
27.	Осуществление взаимодействия участников, реализующих мероприятия, направленные на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, в целях оказания помощи инвалидам молодого возраста в освоении трудовых обязанностей	установление контактов, ответы на запросы	постоянно	государственные казенные учреждения - центры занятости населения Республики Татарстан, учреждения медико-социальной экспертизы, работодатели	ответы на поступившие запросы по вопросам сопровождения инвалидов от числа поступивших запросов, процентов	100
28.	Информирование о состоянии рынка труда, вакансиях, услугах службы занятости как на базе организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, так и с использованием возможностей информационно-телекоммуника-	информационные материалы в средствах массовой информации, стендах, буклетах, сайтах	постоянно	государственные казенные учреждения - центры занятости населения Республики Татарстан	доля граждан, проинформированных о состоянии рынка труда, вакансиях, услугах службы занятости как на базе организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, так и с использованием возможностей информационно-	100

	<p>ционной сети "Интернет", средств массовой информации, многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, а также в форме профессиональной ориентации, организации стажировок и др.</p>				<p>телекоммуникационной сети "Интернет", средств массовой информации, многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, а также в форме профессиональной ориентации, организации стажировок, в числе граждан, обратившихся за получением информации, процентов</p>	
--	--	--	--	--	--	--

* Значения показателей рассчитываются в соответствии с совместным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации и Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14 декабря 2018 г. N 804н/299/1154 "Об утверждении Типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве".

Информация об изменениях: Приложение 2 изменено с 13 сентября 2022 г. - Постановление Кабинета Министров РТ.
См. предыдущую редакцию

Цель, задачи, индикаторы оценки результатов подпрограммы "Реализация мер содействия занятости населения, трудоустройству и финансирование по мере

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

17 февраля, 5 сентября, 1 декабря 2014 г., 26 марта, 28 августа, 29 декабря 2015 г., 24 марта, 13 августа, 6 декабря 2016 г., 1 января, 4, 28 февраля, 30 апреля, 11 сентября, 10 декабря 2019 г., 7 февраля, 25 мая, 24 июля, 26 октября, 30 декабря 2020 г., 2

Наименование основных мероприятий	Исполнители	Срок выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов, единица измерения	Значение индикаторов по годам					Источник финансирования	Объем финансирования	
				2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.		2014 г.	2015 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Наименование цели: "Обеспечение реализации государственной политики занятости населения, развитие кадрового потенциала"											
Наименование задачи 1: "Повышение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения"											
1.1. Информирование о положении на рынке труда	МТЗиСЗ РТ**, ГУ СЗН	2014-2018 гг.	отношение численности граждан, получивших государственную услугу, к среднегодовой численности рабочей силы республики, не	90	90	90	90	90	бюджет РТ	3997,9	3972,9

Министров Республики Татарстан от 12 сентября 2022 г. N 985

Приложение N 2
к Подпрограмме "Реализация мер содействия занятости населения
и регулирование трудовой миграции. Сопровождение
инвалидов молодого возраста при трудоустройстве"

и населения и регулирования трудовой миграции. Сопровождение инвалидов молодого возраста при
оприятиям подпрограммы на 2014-2018 годы

3 марта, 13 июля, 8 сентября, 7 декабря 2017 г., 24 января, 26 февраля, 12 апреля, 3 июля, 13 сентября, 23 ноября 2018 г., 26
21 мая, 19 июля, 6 ноября 2021 г., 27 января, 15, 22 марта, 23 августа, 12 сентября 2022 г.

вания по годам, тыс. рублей		
2016 г.	2017 г.	2018 г.
13	14	15
ала для экономики Республики Татарстан"		
ия занятости населения"		
3997,9	3997,9	3997,9

			менее процентов									
1.2. Оказание государственных услуг в сфере занятости населения с использованием мобильных офисов центров занятости населения	ГУ СЗН	2014-2018 гг.	количество выездов мобильных офисов, единиц выполнение плана выездов, процентов	830	830	830	100	100	бюджет РТ	4303,2	4303,2	
1.3. Переподготовка, повышение квалификации, участие в семинарах, стажировка работников центров занятости населения, в том числе специалистов центров занятости населения, работающих по информационным технологиям	МТЗиСЗ РТ	2014-2018 гг.	доля специалистов центров занятости населения, прошедших повышение квалификации, в том числе в рамках проводимых семинаров, процентов	9,4	9,4	9,4	15,1	15,1	бюджет РТ	628,8	628,8	
1.4. Организация исследования социально-экономического и правового положения, уровня материального положения и правовой защищен-	МТЗиСЗ РТ	2014-2018 гг.	численность опрошенных, не менее человек	300	300	300	300	300	бюджет РТ	495,0	495,0	

4303,18	4046,7	4339,8
628,8	628,8	628,8
495,0	495,0	495,0

ности граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, ветеранов военной службы в современных условиях												
1.5. Исследование и анализ состояния рынка труда республики, а также вопросов неформальной занятости населения	МТЗиСЗ РТ	2014-2015 гг.	численность опрошенных, человек	1500	1500	0	0	0	бюджет РТ	850,0	850,0	
1.6. Сопровождение ведомственной информационной системы в сфере занятости населения и системы информационной безопасности	МИС РТ, МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2014-2018 гг.	доля автоматизированных рабочих мест в органах занятости населения, для которых доступна ведомственная информационная система в сфере занятости населения, не менее процентов	94	94	95	95	96	бюджет РТ	4571,3	4571,3	

0	0	0
4571,3	4571,3	4571,3

1.7. Сопровождение и модификация информационных систем и инфраструктуры для обеспечения текущей деятельности органов службы занятости населения в Республике Татарстан	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2014-2018 гг.	доля рабочих мест, подключенных к ведомственному программному продукту, в общем количестве автоматизированных рабочих мест, не менее процентов	78	78	80	80	82	бюджет РТ	5910,0	5910,0
1.8. Развитие и совершенствование информационных технологий в органах службы занятости населения в Республике Татарстан	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2014-2018 гг.	доля специалистов, работающих в информационно-аналитических системах, в общем числе работников, процентов	91	92	93	94	95	бюджет РТ	8328,4	8328,4
1.9. Административные расходы на осуществление МТЗиСЗ РТ полномочий в области содействия занятости населения	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2014-2018 гг.	реализация полномочий МТЗиСЗ РТ в области содействия	100	100	100	100	100	бюджет РТ	6573,2	6573,2

5910,0	5910,0	5910,0
14378,4	8328,4	8328,4
6573,22	6573,2	6882,3

			заня- тости насе- ления, выпо- лнение норма- тивов досту- пности госу- дарст- венных услуг в облас- ти содей- ствия заня- тости насе- ления, проце- нтов									
1.10. Админист- ративные расходы на осущест- вление ГУ СЗН полномочий в области содействия занятости населения	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2014- 2018 гг	реали- зация пол- номо- чий ГУ СЗН в облас- ти содей- ствия заня- тости насе- ления, выпо- лнение норма- тивов досту- пности госу- дарст- венных услуг в облас- ти содей- ствия заня- тости насе- ления, проце- нтов	100	100	100	100	100	бюд- жет РТ	300500,47	315984,14	
Наименование задачи 2: "Повышение эффективности содействия трудоустройству граждан, ищущих работу"												
2.1. Организа-	МТЗиСЗ РТ,	2014- 2018	коли- чество	не менее	не менее	не менее	не менее	не менее	бюд- жет РТ	4141,2	4141,2	

339981,1	354174,3	377382,2
ущих работу"		
4141,2	4141,2	4141,2

ция и проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе специализированных	ГУ СЗН	гг.	ярмарок вакансий, единиц ; количество граждан, получивших консультацию на ярмарках вакансий, ежегодно, тыс. человек отношение численности граждан, получивших консультацию на ярмарках вакансий, к среднегодовой численности экономически активного населения республики, процентов	255	255	255	2	2			
2.2. Организация проведения оплачиваемых	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2014-2018 гг.							бюджет РТ	51725,1	48486,87

46554,41	46614,0	44660,3

общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, безработных граждан из числа выпускников общеобразовательных организаций и образовательных организаций высшего образования , временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет с оказанием материальной поддержки, в том числе:

2.2.1. Организация проведения оплачиваемых работ,

24.11.2022

обеспеченность занятости

не менее 45

не менее 45

не менее 45

не менее 70

не менее 70

Система ГАРАНТ

65/182

ных
обществен-
ных работ
для
безработ-
ных
граждан, в
том числе
граждан
предпенси-
онного
возраста

2.2.2.
Организа-
ция
временного
трудоуст-
ройства
безработ-
ных
граждан,
испытыва-
ющих
трудности в
поиске
работы, в
том числе
граждан
предпенси-
онного
возраста

2.2.3.
Организа-
ция
временного
трудоуст-
ройства
безработ-
ных
граждан в
возрасте от
18 до 20
лет,
имеющих
среднее
профессио-
нальное
образование
и ищущих
работу
впервые

2.2.3.1.
Организа-
ция
временного
трудоуст-
ройства
безработ-
ных
граждан из
числа
выпускни-

безра-
ботных
граж-
дан на
общес-
твен-
ных и
време-
нных
рабо-
тах от
сред-
него-
довой
числе-
нности
зарегис-
триро-
ванных
безра-
ботных
граж-
дан,
проце-
нтов

--	--	--

ков общеобра- зователь- ных организа- ций и образова- тельных организа- ций высшего образования												
2.2.4. Организа- ция временного трудоуст- ройства несоверше- ннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет с оказанием материаль- ной поддержки			обес- печен- ность заяв- ности на времен- ные рабо- чие места несо- верше- нноле- тних граж- дан в возра- сте от 14 до 18 лет в свобо- дное от учебы время от числа граж- дан данно- го возра- ста, про- жива- ющих в республике, проце- нтов трудо- устро- енных	15	не менее 15	не менее 15	не менее 15	не менее 15				
2.3. Организа- ция временного трудоуст-	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2014 г.	числен- ность трудо- устро- енных	240	0	0	0	0	бюд- жет РТ	513,8	0	

<p>ройства безработ- ных граждан из числа выпускни- ков общеобра- зователь- ных организа- ций и образова- тельных организа- ций высшего образования , ищущих работу впервые, с оказанием материаль- ной поддержки</p>			<p>безра- ботных граж- дан из числа выпус- кников обще- обра- зова- тель- ных органи- зации и обра- зова- тель- ных органи- зации высше- го обра- зова- ния, ищу- щих работу впер- вые, чело- век</p>								
<p>2.4. Организа- ция содействия безработ- ным гражданам в переезде и безработ- ным гражданам и членам их семей в переселе- нии в другую местность для трудоуст- ройства по направле- нию органов службы занятости</p>	<p>МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН</p>	<p>2014- 2018 гг.</p>	<p>отно- шение числе- ности граж- дан, полу- чив- ших госу- дарст- вен- ную услугу, к числе- ности зарегис- триро- ванных в отчет- ном перио- де безра- ботных , проце-</p>	<p>не менее 0,4</p>	<p>не менее 0,4</p>	<p>не менее 0,4</p>	<p>0,5 при уров- не напря- женности на рын- ке труда боле- ше или рав- ном 1; 0,3 при уров- не напря- женности на рын- ке труда</p>	<p>не менее 0,3</p>	<p>бюд- жет РТ</p>	<p>1305,8</p>	<p>1371,1</p>

1467,09	803,9	800,0

			нгов				ме- ньше 1					
2.5. Оказание комплексной услуги "Введение в профессию" , сочетающей профориентацию и основы профессиональной подготовки по востребованным профессиям для школьников	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2014-2016 гг.	численность школьников, получивших комплексную услугу "Введение в профессию", человек	100	300	165	0	0	бюджет РТ	1200,0	3600,0	
2.6. Оказание государственных услуг по организации профессиональной ориентации граждан, социальной адаптации на рынке труда и психологической поддержке безработных граждан, в том числе:	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2014-2016 гг.							бюджет РТ	12201,16	19756,65	
2.6.1. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии) , трудоустройства, прохождения	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2014-2016 гг.	отношение численности граждан, получивших государственную услугу, к численности	60	60	60	0	0				

2003,2	0	0
16321,91	0	0
24.11.2022		

<p>ния профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в том числе учащихся образовательных организаций</p>			<p>граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы, процентов</p>											
<p>2.6.2. Социальная адаптация на рынке труда и психологическая поддержка безработных граждан, оказание комплексной услуги по социальной адаптации и сопровождению при трудоустройстве</p>	<p>МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН</p>	<p>2014-2016 гг.</p>	<p>отношение численности безработных граждан, получивших государственную услугу, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных, процентов</p>	<p>30</p>	<p>30</p>	<p>30</p>	<p>0</p>	<p>0</p>						
<p>2.7. Оказание государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на</p>	<p>МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН</p>	<p>2014 г.</p>	<p>численность безработных граждан, получивших госу-</p>	<p>8654</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>бюджет РТ</p>	<p>7763,18</p>	<p>0</p>			

0	0	0

рынке труда в целях получения навыков самостоятельного поиска подходящей работы			дарственную услугу по социальной адаптации, человек								
2.8. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан в целях повышения конкурентоспособности и дальнейшего трудоустройства, в том числе отслуживших срочную службу в армии, уволенных с военной службы и членов их семей, ориентированных на самозанятость, предпринимательство и малый бизнес, лиц призывного возраста по военно-учетным специальностям, а также граждан, зарегистрированных в	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2014-2016 гг.	отношение численности безработных граждан, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных, процентов доля численности признанных безработными в общей	35	35	35			бюджет РТ	93935,72	91516,83
				не более 9	не более 9	не более 9	не более 6	не более 6			

99157,34	0	0

целях поиска подходящей работы			численности закончивших профессиональное образование граждан, процентов									
--------------------------------	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Наименование задачи 3: "Содействие сохранению действующих и созданию новых рабочих мест"

3.1. Содействие самозанятости безработных граждан, в том числе граждан предпенсионного возраста, включая оказание организационно-консультационных услуг, оказание гражданам единовременной финансовой помощи при государственной регистрации предпринимательской деятельности, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, в том	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2014-2018 гг.	увеличение численности субъектов малого предпринимательства за счет открытия собственного дела безработными гражданами, единиц	641	не менее 464	не менее 496	не менее 464		бюджет РТ	77031,6	55812,4	
			доля безработных граждан, получивших государственную услугу, от числа зарегистрированных в отчетном					не менее 2,5				

их мест"		
59657,71	58996,4	58996,4

3.1.1. Оказание организационно-консультационных услуг гражданам и единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации			периоде безработных граждан, процентов						бюджет РТ	1650,0	1246,0
3.1.2. Оказание гражданам единовременной финансовой помощи при государственной регистрации предпринимательской деятельности									бюджет РТ	75381,6	54566,4
3.2. Возмещение части затрат работодателей на создание специальных рабочих мест для инвалидов в рамках квоты	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2014-2016 гг.	количество созданных рабочих мест ежегодно, единиц	15	не менее 15	не менее 15	0	0	бюджет РТ	1104,0	1104,0
3.3. Возмещение работодателю части затрат по оплате труда временно трудоустроенных по направлению ГУ СЗН	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2014-2018 гг.							бюджет РТ	9745,2	6745,22

1328,11	1372,4	1372,4
58329,6	57624,0	57624,0
1104,0	0	0
6045,21	7338,8	4227,2
24.11.2022		

--	--	--

нальных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования		нного трудового устройства выпускников образовательных организаций, процентов											
3.3.2. Возмещение работодателю части затрат по оплате труда трудоустроенных (в том числе на резервируемые рабочие места) лиц, освобожденных из учреждений , исполняющих наказание в виде лишения свободы		доля трудоустроенных лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, от общей численности трудоустроенных из числа граждан данной категории, обратившихся за содействием в поиске работы , процентов	20	не менее 20	не менее 20	не менее 20	не менее 20						

3.4. Предоставление субсидий на возмещение затрат, связанных с сохранением рабочих мест инвалидов в организациях, образованных общественными объединениями инвалидов	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2016 г.	доля инвалидов, на которых работодатель получил субсидию, от численности работающих инвалидов в организациях, образованных общественными объединениями инвалидов, процентов			не менее 70	0	0	бюджет РТ		
3.5. Организация содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2014-2016 гг.	численность незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, человек	70 399	не менее 70 399	не менее 70	0	0	бюджет РТ бюджет РФ	7081,3 40126,8	5113,71 28977,9
		отно-	не	не	0						

20536,91	0	0
5088,3	0	0

			шение числе- нности трудо- устро- енных инва- лидов на обору- дован- ные (осна- щен- ные) для них рабо- чие места к общей числе- нности инва- лидов в трудо- спосо- бном возра- сте, проце- нтов	менее 0,65	менее 0,65						
3.6. Возмеще- ние работодате- лю затрат в связи с созданием (оснащени- ем) рабочего места для трудоуст- ройства родителей, воспитыва- ющих детей-инва- лидов, многодет- ных родителей	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2014- 2018 гг.	числе- нность неза- нятых много- детных роди- телей и роди- телей, воспи- тыва- ющих детей- инва- лидов, трудо- устро- енных на обору- дован- ные (осна- щен- ные) рабо- чие места, чело-	29	не менее 29	не менее 29			бюд- жет РТ	1450,0	1450,0
24.11.2022	Система ГАРАНТ										77/182

1450,0	1450,0	1450,0
--------	--------	--------

			век								
			доля неза-нятых много-летних роди-телей и роди-телей, воспи-тыва-ющих детей-инва-лидов, трудо-устро-енных на созда-нные (осна-щен-ные) рабо-чие места, проце-нтов				не менее 100	не менее 100			
Наименование задачи 4: "Наиболее полное удовлетворение потребности работодателей в комплек											
4.1. Организа-ция опережаю-щего профессио-нального обучения и дополни-тельного профессио-нального образования , стажировки работников организа-ций, осуществ-ляющих реструкту-ризацию и модерниза-цию деятельнос-ти в соответст-вии с инвестици-онными проектами,	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2014-2016 гг.	числе-нность работ-ников, охва-ченных опере-жаю-щим профе-ссиональ-ным обуче-нием и допол-нительным профе-ссиональ-ным обра-зованием, стажи-ровкой , чело-век	1910	300	600	0	0	бюд-жет РТ	32480,0	8807,01

"тации кадрами"		
12274,3	0	0

и работников организаций, находящихся под риском увольнения												
4.2. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2014-2016 гг.	численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, человек	748	830	830	0	0	бюджет РТ	8985,1	10000,0	
4.3. Профессио-	МТЗиСЗ РТ	2014-2016	количество	215	50	170	0	0	бюджет РТ	1956,36	660,08	

10000,0	0	0
1256,5	0	0

<p>нальная подготовка участников молодежных и студенческих трудовых отрядов по 110 профессиям рабочих</p>		<p>гг.</p>	<p>участников студенческих трудовых отрядов, обучающихся (подготовленных) по рабочим профессиям, человек</p>								
<p>4.4. Реализация проекта "Интернет-долголетие" по обучению основам компьютерной грамотности граждан из числа пенсионеров, лиц предпенсионного и пожилого возраста, проживающих в Республике Татарстан</p>	<p>МТЗиСЗ РТ, ЦЗН</p>	<p>2014-2015 гг.</p>	<p>количество граждан из числа пенсионеров, лиц предпенсионного и пожилого возраста, проживающих в Республике Татарстан, обучившихся основам компьютерной грамотности в рамках проекта "Интернет-долголетие", человек</p>	<p>5000</p>	<p>3000</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>бюджет РТ</p>	<p>5500,0</p>	<p>3300,0</p>

0	0	0

			век									
4.5. Организа- ция вводных ориентац- ионных курсов для трудо- вых мигрантов	МТЗиСЗ РТ	2014- 2015 гг.	коли- чество участ- ников ввод- ных ориен- тацио- нных курсов для трудо- вых мигра- нтов, чело- век	0	2880	0	0	0	бюд- жет РТ	0	3600,0	
4.6. Организа- ция предостав- ления государст- венных услуг и профессио- нального обучения и дополните- льного профессио- нального образования отдельных категорий взрослого населения, оказание комплекс- ной услуги "Введение в профессию" , сочетающей профориен- тацию и основы профессио- нальной подготовки по востребова- нным профессиям , в том числе:	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2017- 2018 гг.							бюд- жет РТ			
4.6.1. Оказание комплекс- ной услуги "Введение в	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2017- 2018 гг.	отно- шение числе- нности шко-	-	-	-	100	100				

840,0	0	0
	166010,9	150637,1
24.11.2022		

профессию"
, сочетающей профориентацию и основы профессиональной подготовки по востребованным профессиям для школьников

льников, получивших комплексную услугу "Введение в профессию", к численности школьников, обратившихся за получением данной услуги, процентов

4.6.2. Организация предоставления государственной услуги по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в том числе

МТЗиСЗ
РТ,
ГУ СЗН

2017-
2018
гг.

отношение численности граждан, получивших государственную услугу, к численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы,

-

-

-

60

60

учащихся образовательных организаций			процентов											
4.6.3. Организация предоставления государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда, оказание комплексной услуги по социальной адаптации и сопровождению при трудоустройстве	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2017-2018 гг.	отношение численности безработных граждан, получивших государственную услугу, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, процентов	-	-	-	10	10						
4.6.4. Организация предоставления государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2017-2018 гг.	отношение численности безработных граждан, получивших государственную услугу, к численности зарегистрированных в отчет-	-	-	-	10	10						

			ном перио- де безра- ботных граж- дан, проце- нтов										
4.6.5. Организа- ция предостав- ления государст- венной услуги по профессио- нальному обучению и дополните- льному профессио- нальному образова- нию безработ- ных граждан, в том числе безработ- ных граждан предпенси- онного возраста, в целях повышения конкурент- тоспособ- ности, дальнейше- го трудоуст- ройства, самозанято- сти и предприни- мательства, а также профессио- нальное обучение и дополните- льное профессио- нальное образование граждан, зарегистри- рованных в целях поиска	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2017- 2018 гг.	отно- шение числе- нности безра- ботных граж- дан, прис- тупи- вших к профе- ссио- наль- ному обуче- нию и допол- ните- льному профе- ссио- наль- ному обра- зова- нию, к числе- нности зарегис- три- рован- ных в отчет- ном перио- де безра- ботных граж- дан, проце- нтов отно- шение числе- нности безра- ботных граж- дан пред- пенси- онного	-	-	-	12	12					

--	--	--

подходящей работы, в том числе незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости, и иных категорий пенсионеров, которые стремятся возобновить трудовую деятельность

возраста, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан предпенсионного возраста, процентов

4.6.6. Организация опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2017-2018 гг.	доля работников организаций, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию деятельности в соответствии	-	-	-	60	65						
---	-------------------	---------------	---	---	---	---	----	----	--	--	--	--	--	--

цию
деятельнос-
ти в
соответст-
вии с
инвестици-
онными
проектами

вии с
инвес-
тицио-
нными
проект-
тами,
напра-
влен-
ных на
опере-
жаю-
щее
профе-
ссио-
наль-
ное
обуче-
ние и
допол-
ните-
льное
профе-
ссио-
наль-
ное
обра-
зова-
ние, в
общей
числе-
нности
работ-
ников
данных
орга-
низа-
ций,
нуж-
даю-
щихся
в
опере-
жаю-
щем
профе-
ссио-
наль-
ном
обуче-
нии в
соот-
ветст-
вии с
заяв-
ками
отрас-
левых
минис-
терств,
проце-
нтов

4.6.7.
Организа-

МТЗиСЗ
РТ,

2017-
2018

отно-
шение

-

-

-

60

65

<p>ция профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности</p>	<p>ГУ СЗН</p>	<p>гг.</p>	<p>численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, к численности женщин данной категории, обратившихся за предостав-</p>										
--	---------------	------------	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

			лением данной услуги, процентов									
4.6.8. Профессиональная подготовка участников молодежных и студенческих трудовых отрядов по профессиям рабочих	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2017-2018 гг.	отношение численности участников студенческих трудовых отрядов, направленных на обучение, к численности участников студенческих трудовых отрядов, обратившихся за предоставлением данной услуги, процентов	-	-	-	50	55				
Наименование задачи 5: "Реализация мер социальной поддержки безработных граждан"												
5.1. Обеспечение социальной поддержки безработных граждан путем своевременной выплаты пособий по безработице и оказания материаль-	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2014-2018 гг.	численность граждан, получающих пособие по безработице, тыс. человек доля	21	20,5	21	0,8	0,8	бюджет РФ	803920,0	644313,5	

<p>ной помощи (по истечении периода выплаты пособий по безработице и в период профессионального обучения и получения дополнительного образования по направлению центров занятости населения)</p>			<p>безработных граждан, получающих пособие по безработице, от численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных, процентов</p>								
<p>5.2. Осуществление выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в части выплаты стипендии</p>	<p>МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН</p>	<p>2014-2018 гг.</p>	<p>численность граждан, получающих стипендии в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости, тыс. чело-</p>	<p>8,8</p>	<p>8,5</p>	<p>8,5</p>			<p>бюджет РФ</p>	<p>59248,8</p>	<p>47847,6</p>

45161,7	36076,1	29212,2

			<p>век доля граж- дан, полу- чаю- щих стипе- ндии в период профе- ссио- наль- ного обуче- ния по напра- вле- нию орга- нов служ- бы заня- тости насе- ления, в общей числе- нности граж- дан, прохо- дящих обуче- ние, проце- нтов</p>				100	100			
<p>5.3. Возмеще- ние затрат Отделению Пенсионно- го фонда Российской Федерации по Республике Татарстан по выплате досрочно оформлен- ных пенсий лицам из числа безработ- ных граждан</p>	<p>МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН</p>	<p>2014- 2018 гг.</p>	<p>доля безра- ботных граж- дан, напра- влен- ных на пен- сию досро- чно, к сред- него- довой числе- нности безра- ботных граж- дан, проце- нтов</p>	1	1	1	2	2	бюд- жет РФ	53741,0	50500,0

57000,0	56500,0	54300,0

Наименование задачи 6: "Содействие занятости инвалидов. Организация сопровождаемого содействия з											
6.1. Возмещение части затрат работодателей на создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в рамках квоты, в том числе для инвалидов, нуждающихся в сопровождаемом содействии их занятости	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2017-2018 гг.	доля занятых инвалидов, трудоустроенных на созданные рабочие места в рамках квоты, процентов				не менее 100	-	бюджет РТ		
6.2. Предоставление субсидий на возмещение затрат, связанных с сохранением рабочих мест инвалидов в организациях, образованных общественными объединениями инвалидов, в том числе для инвалидов, нуждающихся в сопровождаемом содействии их занятости	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2017-2018 гг.	доля инвалидов, на которых работодатель получил субсидию, от численности работающих инвалидов в организациях, образованных общественными объединениями инва-				не менее 70	не менее 70	бюджет РТ		

занятости инвалидов"		
	1104,0	0
	20536,9	25536,9

			лидов, процентов									
6.3. Организация содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в том числе для инвалидов, нуждающихся в сопровождаемом содействии их занятости	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2017-2018 гг.	доля незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, процентов				не менее 100	не менее 100	бюджет РТ			
6.4. Содействие самозанятости безработных инвалидов, включая оказание организационно-консультационных услуг, оказание инвалидам единовременной финансовой помощи при государственной регистрации предпринимательской деятельности, а также единовременной помощи на подготовку документов для соответст-	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2017-2018 гг.	доля безработных инвалидов, получивших государственную услугу, от общего числа безработных граждан, получивших государственную услугу, процентов				не менее 1	не менее 1	бюджет РТ			

	7269,0	9653,9
	1202,0	1202,0

<p>вующей государственной регистрации, в том числе:</p>											
<p>6.4.1. Оказание организационно-консультационных услуг инвалидам и единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации</p>								бюджет РТ			
<p>6.4.2. Оказание инвалидам единовременной финансовой помощи при государственной регистрации предпринимательской деятельности</p>								бюджет РТ			
<p>6.5. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, профессиональной ориентации, социальной адаптации на рынке труда и психологической поддержки</p>	<p>МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН</p>	<p>2017-2018 гг.</p>						бюджет РТ	<p>-</p>	<p>-</p>	

	26,0	26,0
	1176,0	1176,0
-	815,0	815,0

незанятых инвалидов, в том числе:												
6.5.1. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых инвалидов	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2017-2018 гг.	доля незанятых инвалидов, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности незанятых инвалидов, обратившихся за получением данной услуги, процентов	-	-	-	60	65				
6.5.2. Организация профессиональной ориентации незанятых инвалидов в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2017-2018 гг.	доля численности незанятых инвалидов, получивших услугу, в общей численности незанятых инва-	-	-	-	100	100				

--	--	--

<p>ния профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования</p>			<p>лидов, обратившихся за получением данной услуги, процентов</p>										
<p>6.5.3. Организация социальной адаптации незанятых инвалидов на рынке труда в целях получения навыков самостоятельного поиска подходящей работы, оказание комплексной услуги по социальной адаптации и сопровождению при трудоустройстве</p>	<p>МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН</p>	<p>2017-2018 гг.</p>	<p>доля численности незанятых инвалидов, получивших услугу, в общей численности незанятых инвалидов, обратившихся за получением данной услуги, процентов</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>100</p>	<p>100</p>					
<p>6.5.4. Организация психологической поддержки незанятых инвалидов</p>	<p>МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН</p>	<p>2017-2018 гг.</p>	<p>доля численности незанятых инвалидов, получивших услугу, в общей численности незанятых инвалидов, обратившихся</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>100</p>	<p>100</p>					

			за получением данной услуги, процентов									
6.6. Организация сопровождаемого содействия занятости инвалидов путем предоставления субсидии на осуществление деятельности по сопровождаемому содействию занятости инвалидов организациям независимо от организационно-правовой формы и (или) индивидуальным предпринимателям	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2017-2018 гг.	доля инвалидов, принявших участие в мероприятии , в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, зарегистрированных в центре занятости населения в целях поиска работы , процентов	-	-	-	0,5	0,5	бюджет РТ	-	-	
Наименование задачи 7: "Реализация мероприятий в рамках регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности производительности труда в Республике Татарстан" национального проекта "Повышение производительности т												
7.1. Опережающее профессиональное обучение и профессиональная переподготовка, в том числе за пределами Республики Татарстан, работников организаций, находящихся-	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2018 г.	доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших обучение в рамках мероп-	-	-	-	-	90	бюджет РТ бюджет РФ	0	0	

-	890,0	890,0
тивности рынка труда для обеспечения роста труда и поддержка занятости"		
0	0	25149,3
		34729,9

1410779,48	1315776,8	1315863,1
742042,5	609879,1	575168,1
668736,98	705897,7	740695,0
4571,3	4571,3	4571,3

Цель, задачи, индикаторы оценки результатов подпрограммы "Реализация мер содействия занятости и трудоустройству" и финансирование по мере

Наименования основных мероприятий	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов, единица измерения	Значение индикаторов по годам							Источник финансирования	Объем финансирования		
				2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.		2019 г.	2020 г.	2021 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Наименование цели: "Обеспечение реализации государственной политики занятости населения, развитие кадрового потенциала для эк														
Наименование задачи 1: "Повышение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости														
1.1. Информирование о положении на рынке труда	МТЗиСЗ РТ*, ГУ СЗН	2019-2025 гг.	отношение численности граждан, проинформированных о ситуации на рынке труда, к среднегодовой численности рабочей силы республики, не менее процентов	90	90	90	90	90	90	90	бюджет РТ	3997,9	3997,9	2720,0
1.2. Оказание государственных услуг в сфере занятости населения с использованием мобильных офисов центров занятости населения	ГУ СЗН	2019-2025 гг.	выполнение плана выездов, процентов	100	100	100	100	100	100	100	бюджет РТ	4358,9	4432,6	4019,2
1.3. Переподготовка, повышение квалификации, участие в семинарах, тренингах, стажировка работников центров занятости населения, в том числе специалистов центров занятости населения, работающих по информационным технологиям	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2019-2025 гг.	доля специалистов центров занятости населения, прошедших повышение квалификации, в рамках проводимых семинаров, тренингов, стажировок работников центров занятости населения, из них специалистов центров занятости населения, работающих по информационным технологиям	15,1	15,1	15,1	15,1	15,1	15,1	15,1	бюджет РТ	628,8	628,8	628,8

**и населения и регулирования трудовой миграции. Сопровождение инвалидов молодого возраста при
оприятиям подпрограммы на 2019-2025 годы**

сирования по годам, тыс. рублей				
	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
	16	17	18	19
ономики Республики Татарстан"				
и населения"				
	3997,9	3997,9	3997,9	3997,9
	4469,2	4469,2	4469,2	4574,9
	628,8	628,8	628,8	628,8

			нным технологиям, процентов											
1.4. Организация исследования социально-экономического и правового положения, уровня материального положения и правовой защищенности граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, ветеранов военной службы в современных условиях	МТЗиСЗ РТ	2019-2025 гг.	численность опрошенных, человек, не менее	300	400	400	450	450	450	450	бюджет РТ	495,0	495,0	340,2
1.5. Сопровождение ведомственной информационной системы в сфере занятости населения и системы информационной безопасности	Минцифра РТ, МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2019-2025 гг.	доля автоматизированных рабочих мест в органах занятости населения, для которых доступна ведомственная информационная система в сфере занятости населения, не менее процентов	96	97	97	97	97	97	97	бюджет РТ	4571,3	4571,3	4571,3
1.6. Сопровождение и модификация информационных систем и инфраструктуры для обеспечения текущей деятельности органов службы занятости населения в Республике Татарстан	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2019-2025 гг.	доля рабочих мест, подключенных к ведомственному программному продукту, в общем количестве автоматизированных рабочих мест, не менее процентов	84	85	85	85	85	85	85	бюджет РТ	3970,0	8702,1	6697,3
1.7. Развитие и совершенствование информационных технологий в органах службы занятости населения в Республике Татарстан	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2019-2025 гг.	доля специалистов, работающих в информационно-аналитических системах, в общем числе работников, процентов	96	96	97	97	97	97	97	бюджет РТ	8328,4	5536,3	7541,1

495,0	495,0	495,0	495,0
4571,3	4571,3	4571,3	4571,3
7115,7	7115,7	7115,7	5910,0
7122,7	7122,7	7122,7	8328,4

Постановление КМ РТ от 9 августа 2013 г. N 553 "Об утверждении государственной программы "Содействие

1.8. Административные расходы на осуществление МТЗиСЗ РТ полномочий в области содействия занятости населения	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2019-2025 гг.	реализация полномочий МТЗиСЗ РТ в области содействия занятости населения, выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, процентов	100	100	100	100	100	100	100	бюджет РТ	7164,4	7232,5	7377,3
1.9. Административные расходы на осуществление ГУ СЗН полномочий в области содействия занятости населения	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2019-2025 гг.	реализация полномочий ГУ СЗН в области содействия занятости населения, выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, процентов	100	97	97	97	97	97	97	бюджет РТ	382225,7	408590,3	495731,0
1.9.1. Проведение ремонтных работ в центрах занятости населения	Министерство строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан, МТЗиСЗ РТ	2021 г.	количество отремонтированных центров занятости населения, единиц			2					бюджет РТ			31827,0
Наименование задачи 2: "Повышение эффективности содействия трудоустройству граждан, ищущих работу"														
2.1. Организация и проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе специализированных	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2019-2025 гг.	отношение численности граждан, получивших консультацию на ярмарках вакансий, к среднегодовой численности экономически активного населения республики, процентов	не менее 2	бюджет РТ	4141,2	4141,2	4141,2						
2.2. Организация проведения оплачиваемых обществен-	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2019-2020 гг.									бюджет РТ	51335,3	43152,9	0

	7377,3	7377,3	7377,3	8043,4
	478440,56	479635,8	480342,3	420697,1
ту"				
	4141,2	4141,2	4141,2	4141,2
	0	0	0	0

ных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, безработных граждан из числа выпускников общеобразовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет с оказанием материальной поддержки, в том числе:

<p>2.2.1. Организация проведения оплачиваемых общественных работ для безработных граждан, в том числе граждан предпенсионного возраста</p>		<p>обеспеченность занятости безработных граждан на общественных и временных работах от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан, процентов</p>	<p>не менее 70</p>	<p>не менее 70</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>				
<p>2.2.2. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том</p>		<p>доля граждан предпенсионного возраста, трудоустроенных на общественные и временные работы, от числа обратившихся за</p>	<p>не менее 100</p>	<p>не менее 100</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>					

Постановление КМ РТ от 9 августа 2013 г. N 553 "Об утверждении государственной программы "Содействие

числе граждан предпенсионного возраста			предоставлением государственной услуги, процентов											
2.2.3. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые														
2.2.3.1. Организация временного трудоустройства безработных граждан из числа выпускников общеобразовательных организаций и образовательных организаций высшего образования														
2.2.4. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет с оказанием материальной поддержки			обеспеченность занятости на временные рабочие места несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время от числа граждан данного возраста, проживающих в республике, процентов трудоустроенных	не менее 15	не менее 7	0	0	0	0	0				
2.3. Организация содействия безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустрой-	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2019 г.	отношение численности граждан, получивших государственную услугу, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных, процентов	не менее 0,33							бюджет РТ	850,0	900,0	150,0

Постановление КМ РТ от 9 августа 2013 г. N 553 "Об утверждении государственной программы "Содействие

ства по направлению органов службы занятости		2020-2025 гг.	доля граждан, получивших государственную услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан, из числа обратившихся за оказанием данной государственной услуги, процентов	100	100	100	100	100	100					
2.4. Организация проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, безработных граждан из числа выпускников общеобразо-	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2021-2025 гг.									бюджет РТ			44026,3
24.11.2022	Система ГАРАНТ										103/182			

--	--	--	--

51335,3	51335,3	51335,3	51335,3
24.11.2022			

<p>организаций и образовательных организаций высшего образования, временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет с оказанием материальной поддержки, в том числе:</p>													
<p>2.4.1. Организация проведения оплачиваемых общественных работ для безработных граждан, в том числе граждан предпенсионного возраста</p>		<p>обеспеченность занятости безработных граждан на общественных и временных работах от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан, процентов</p>			не менее 70								
<p>2.4.2. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе граждан предпенсионного возраста</p>		<p>доля граждан предпенсионного возраста, трудоустроенных на временные работы, от числа обратившихся за предоставлением государственной услуги, процентов</p>			не менее 100								
<p>2.4.3. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации</p>		<p>доля безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации на временные работы, от числа</p>			не менее 55	0	не менее 55	не менее 55	не менее 55				

--	--	--	--

ции			обратившихся за предоставлением государственной услуги, процентов											
2.4.3.1. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, а также граждан, указанных в пункте 2 постановления Правительства Российской Федерации от 16 марта 2022 г. N 376 "Об особенностях организации предоставления государственных услуг в сфере занятости населения в 2022 году" (далее - граждане, указанные в постановлении Правительства РФ N 376)		2022 г.	доля безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, а также граждан, указанных в постановлении Правительства РФ N 376, от числа обратившихся за предоставлением государственной услуги, процентов			не менее 55								
2.4.4. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет с оказанием материальной поддержки			обеспеченность занятости на временные рабочие места несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время от числа граждан данного			не менее 10								

Наименование задачи 3: "Содействие сохранению действующих и созданию новых рабочих мест"														
3.1. Содействие самозанятости безработных граждан, в том числе граждан предпенсионного возраста, включая оказание организационно-консультационных услуг, оказание гражданам единовременной финансовой помощи при государственной регистрации предпринимательской деятельности, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, в том числе:	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2019-2020 гг.	доля безработных граждан, получивших государственную услугу, от числа зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, процентов	не менее 2,5	не менее 2,5						бюджет РТ	58996,4	63645,0	0
			доля открывших собственное дело в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, процентов			0	0	0	0	0				
			доля безработных граждан предпенсионного возраста, получивших государственную услугу, от числа обратившихся за предоставлением государственной услуги, процентов	не менее 50	не менее 50	не менее 50	не менее 50	не менее 50	не менее 50	не менее 50				
3.1.1. Оказание организационно-консультационных услуг гражданам и единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации											бюджет РТ	1372,4	1252,0	0
3.1.2. Оказание гражданам единовременной финансовой											бюджет РТ	57624,0	62393,0	0

0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0

Постановление КМ РТ от 9 августа 2013 г. N 553 "Об утверждении государственной программы "Содействие

помощи при государственной регистрации предпринимательской деятельности														
3.2. Возмещение работодателю части затрат по оплате труда временно трудоустроенных по направлению ГУ СЗН незанятых граждан из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования и возмещение работодателю части затрат по оплате труда трудоустроенных (в том числе на резервируемые рабочие места) лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в том числе:	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2019-2020 гг.								бюджет РТ	4888,2	4888,2		
3.2.1. Возмещение работодателю части затрат по оплате труда временно трудоустроенных по направлению ГУ СЗН незанятых граждан из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего			доля трудоустроенных выпускников от общей численности участвующих в мероприятиях по организации временного трудоустройства выпускников образовательных организаций, процентов	не менее 40	не менее 40									
24.11.2022	Система ГАРАНТ											107/182		

Постановление КМ РТ от 9 августа 2013 г. N 553 "Об утверждении государственной программы "Содействие

образования

3.2.2. Возмещение работодателю части затрат по оплате труда трудоустроенных (в том числе на резервируемые рабочие места) лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы

доля трудоустроенных лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, от общей численности трудоустроенных из числа граждан данной категории, обратившихся за содействием в поиске работы, процентов

не менее 20

не менее 20

3.3. Возмещение работодателю затрат в связи с созданием (оснащением) рабочего места для трудоустройства родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей

МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН

2019-2020 гг.

доля незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, трудоустроенных на созданные (оснащенные) рабочие места, процентов

не менее 100

не менее 100

бюджет РТ

1450,0

150,0

3.3.1. Возмещение работодателю части затрат на оплату труда родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, трудоустроенных по направлению государственных учреждений службы занятости

2020 г.

доля трудоустроенных многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, от общей численности направленных для трудоустройства многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, процентов

не менее 80

456,6

3.4. Содействие в трудоустройстве незанятых граждан из числа выпускников профессиональных образовате-

МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН

2021-2025 гг.

доля трудоустроенных выпускников от общей численности участвующих в мероприятиях по организации

не менее 40

не менее 40

0

не менее 40

не менее 40

не менее 40

не менее 40

бюджет РТ

0

24.11.2022

Система ГАРАНТ

108/182

2748,37	4888,2	4888,2	4888,2

льных организаций и образовательных организаций высшего образования и содействие в трудоустройстве лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы (в том числе на резервируемые рабочие места)

временного трудоустройства выпускников образовательных организаций, процентов

доля трудоустроенных лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, от общей численности трудоустроенных из числа граждан данной категории, обратившихся за содействием в поиске работы, процентов

не менее 20 не менее 20 0 не менее 20 не менее 20 не менее 20 не менее 20

3.5. Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, в том числе граждан предпенсионного возраста, включая оказание организационно-консультационных услуг, оказание гражданам единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства,

МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН

2021-2025 гг.

доля открывших собственное дело в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, процентов

доля безработных граждан предпенсионного возраста, получивших государственную услугу, от числа обратившихся за предоставлением государственной услуги, процентов

не менее 0,6 0 не менее 0,6 не менее 0,6 не менее 0,6

не менее 50 не менее 50 не менее 50 не менее 50 не менее 50

бюджет РТ

63490,6

0	63651,6	63651,6	66504,9

969,9	969,9	969,9	992,3
62681,7	62681,7	62681,7	63987,6
63651,6			

Постановление КМ РТ от 9 августа 2013 г. N 553 "Об утверждении государственной программы "Содействие

государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, в том числе:

3.6.1. Оказание организационно-консультационных услуг гражданам и единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации

3.6.2. Оказание гражданам единовременной финансовой помощи при государственной регистрации предпринимательской деятельности

Наименование задачи 4: "Наиболее полное удовлетворение потребности работодателей в комплектации кад

4.1. Организация предоставления государственных услуг и профессионального обучения и дополнительного профессионального

МТЗиСЗ
РТ,
ГУ СЗН

2019-
2025
гг.

бюд-
жет РТ

164821,3

133219,9

83761,2

969,9			
62681,7			
рами"			
150756,45	157693,8	157693,8	173319,4

Постановление КМ РТ от 9 августа 2013 г. N 553 "Об утверждении государственной программы "Содействие

<p>образования отдельных категорий взрослого населения, оказание комплексной услуги "Введение в профессию", сочетающей профориентацию и основы профессиональной подготовки по востребованным профессиям, в том числе:</p>														
<p>4.1.1. Оказание комплексной услуги "Введение в профессию", сочетающей профориентацию и основы профессиональной подготовки по востребованным профессиям для школьников</p>	<p>МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН</p>	<p>2019-2025 гг.</p>	<p>отношение численности школьников, получивших комплексную услугу "Введение в профессию", к численности школьников, обратившихся за получением данной услуги, процентов</p>	<p>100</p>										
<p>4.1.2. Организация предоставления государственной услуги по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в т.ч. учащихся образовательных организаций</p>	<p>МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН</p>	<p>2019-2025 гг.</p>	<p>отношение численности граждан, получивших государственную услугу, к численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, процентов</p>	<p>60</p>	<p>25</p>	<p>60</p>	<p>65</p>	<p>65</p>	<p>65</p>	<p>65</p>				
<p>4.1.3. Организация предоставления государственной услуги</p>	<p>МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН</p>	<p>2019-2025</p>	<p>отношение численности безработных граждан, получивших государствен-</p>	<p>10</p>	<p>3</p>	<p>10</p>	<p>0</p>	<p>12</p>	<p>12</p>	<p>12</p>				

Постановление КМ РТ от 9 августа 2013 г. N 553 "Об утверждении государственной программы "Содействие

по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда, оказание комплексной услуги по социальной адаптации и сопровождению при трудоустройстве			нную услугу, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, процентов											
4.1.3.1. Организация предоставления государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда, а также граждан, указанных в постановлении Правительства РФ N 376, оказание комплексной услуги по социальной адаптации и сопровождению при трудоустройстве	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2022 г.	отношение численности безработных граждан, а также граждан, указанных в постановлении Правительства РФ N 376, получивших государственную услугу, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, а также граждан, указанных в постановлении Правительства РФ N 376, процентов				12							
4.1.4. Организация предоставления государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2019-2025 гг.	отношение численности безработных граждан, получивших государственную услугу, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, процентов	10	3	10	0	12	12	12				
4.1.4.1. Организация предоставления государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан, а также граждан, указанных в постановле-	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2022 г.	отношение численности безработных граждан, а также граждан, указанных в постановлении Правительства РФ N 376, получивших государственную услугу, к численности				12							

Постановление КМ РТ от 9 августа 2013 г. N 553 "Об утверждении государственной программы "Содействие

<p>нии Правительст- ва РФ N 376</p>			<p>зарегистри- рованных в отчетном периоде безработных граждан, а также граждан, указанных в постановле- нии Правительст- ва РФ N 376, процентов</p>												
<p>4.1.5. Организация предоставле- ния государствен- ной услуги по профессиона- льному обучению и дополнитель- ному профессиона- льному образованию безработных граждан в целях повышения конкурентос- пособности, дальнейшего трудоустрой- ства, самозанятос- ти и предприни- мательства, а также профессиона- льное обучение и дополнитель- ное профессиона- льное образование граждан, зарегистри- рованных в целях поиска подходящей работы, в том числе незанятых граждан, которым в соответствии с законодатель- ством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости, и иных категорий пенсионеров, которые стремятся возобновить трудовую</p>	<p>МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН</p>	<p>2019- 2025 гг.</p>	<p>отношение численности безработных граждан, приступив- ших к профессио- нальному обучению и дополнитель- ному профессио- нальному образованию, к численности зарегистри- рованных в отчетном периоде безработных граждан, процентов</p>	<p>12</p>	<p>2</p>	<p>12</p>	<p>0</p>	<p>12</p>	<p>12</p>	<p>12</p>					

<p>4.1.5.1. Организация предоставления государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, а также граждан, указанных в постановлении Правительства РФ N 376, в целях повышения конкурентоспособности, дальнейшего трудоустройства, самозанятости и предпринимательства, а также профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, в том числе незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости, и иных категорий пенсионеров, которые стремятся возобновить трудовую деятельность</p>	<p>МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН</p>	<p>2022 г.</p>	<p>отношение численности безработных граждан, а также граждан, указанных в постановлении Правительства РФ N 376, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, а также граждан, указанных в постановлении Правительства РФ N 376, процентов</p>				<p>12</p>								
<p>4.1.6. Организация опережающего профессионального</p>	<p>МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН</p>	<p>2019-2025 гг.</p>	<p>доля работников организаций, осуществляющих реструктури-</p>	<p>70</p>	<p>75</p>	<p>0</p>	<p>50</p>	<p>75</p>	<p>75</p>	<p>75</p>					

<p>обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию деятельности в соответствии с инвестиционными проектами, а также работников, находящихся под угрозой высвобождения</p>			<p>зацию и модернизацию деятельности в соответствии с инвестиционными проектами, а также работников, находящихся под угрозой высвобождения, направленных на опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности данных работников, нуждающихся в опережающем профессиональном обучении в соответствии с заявками отраслевых министерств, процентов</p>													
<p>4.1.7. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности</p>	<p>МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН</p>	<p>2019 г.</p>	<p>отношение численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, к численности женщин данной категории, обратившихся за предоставлением данной услуги, процентов</p>	<p>70</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>						

4.1.8. Профессиональная подготовка участников молодежных и студенческих трудовых отрядов по профессиям рабочих	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2019-2025 гг.	отношение численности участников студенческих трудовых отрядов, направленных на обучение, к численности участников студенческих трудовых отрядов, обратившихся за предоставлением данной услуги, процентов	60	65	65	65	65	65	65					
Наименование задачи 5: "Реализация мер социальной поддержки безработных граждан"															
5.1. Обеспечение социальной поддержки безработных граждан путем своевременной выплаты пособий по безработице и оказания материальной помощи по истечении периода выплаты пособий по безработице	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2019-2025 гг.	доля безработных граждан, получающих пособие по безработице, от численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных, процентов	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	бюджет РФ	770356,3	4262932,0	1405231,9	
5.2. Осуществление выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в части выплаты стипендии	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2019-2021 гг.	доля граждан, получающих стипендии в период профессионального обучения по направлению органов службы занятости населения, в общей численности граждан, проходящих обучение, процентов	100	100	100					бюджет РТ	40569,4	36449,5	18777,5	
5.3. Возмещение затрат Отделению Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан по выплате досрочно оформленных пенсий лицам из числа безработных граждан	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2019-2020 гг.	доля безработных граждан, направленных на пенсию досрочно, к среднегодовой численности безработных граждан, процентов	2	1						бюджет РТ	60000,0	41800,0	54300,0	
		2021-2025 гг.	доля безработных граждан, получающих			1,7	1,7	1,7	1,7	1,7					

1727757,1	1727757,1	1737743,1	720328,3
67000,0	67000,0	57014,0	57014,0

			досрочную пенсию, к среднегодовой численности безработных граждан												
Наименование задачи 6: "Содействие занятости инвалидов. Организация сопровождаемого содействия занятости"															
6.1. Предоставление субсидий на возмещение части затрат работодателям на создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в рамках квоты, в том числе для инвалидов, нуждающихся в сопровождаемом содействии их занятости	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2019-2025 гг.	доля незанятых инвалидов, трудоустроенных на созданные рабочие места в рамках квоты, процентов	не менее 100	не менее 100	0	не менее 100	не менее 100	не менее 100	не менее 100	бюджет РТ	1104,0	1104,0	0	
6.2. Предоставление субсидий на возмещение затрат, связанных с сохранением рабочих мест инвалидов в организациях, образованных общественными объединениями инвалидов, в том числе для инвалидов, нуждающихся в сопровождаемом содействии их занятости	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2019-2025 гг.	доля инвалидов, на которых работодатель получил субсидию, от численности работающих инвалидов в организациях, образованных общественными объединениями инвалидов, процентов	не менее 70	не менее 70	не менее 70	не менее 70	не менее 70	не менее 70	не менее 70	бюджет РТ	23100,5	21380,3	21986,9	
6.3. Возмещение работодателю части затрат на оплату труда трудоустроенных по направлению ГУ СЗН незанятых инвалидов, в том числе нуждающихся в сопровождаемом содействии	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2019-2020 гг.	доля трудоустроенных инвалидов от общей численности направленных для трудоустройства инвалидов, процентов	100	100	-	-	-	-	-	бюджет РТ	9653,9	7290,9		
			доля трудоустроенных по направлению центров	1100	100	-	-	-	-	-					

инвалидов"			
1104,0	1104,0	1104,0	1104,0
21986,9	21986,9	21986,9	21986,9

Постановление КМ РТ от 9 августа 2013 г. N 553 "Об утверждении государственной программы "Содействие

их занятости, а также возмещение работодателю части затрат на оплату труда наставника для инвалида, трудоустроенного по направлению государственного учреждения службы занятости населения Республики Татарстан			занятости населения инвалидов, для которых приказом работодателя назначены наставники, от общей численности направленных для трудоустройства инвалидов по программе наставничества, процентов														
6.3.1. Содействие в трудоустройстве инвалидов, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных граждан	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2021-2025 гг.	доля трудоустроенных инвалидов, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных граждан, от общей численности направленных для трудоустройства инвалидов, процентов	-	-	0	100	100	100	100	бюджет РТ				0		
6.4. Содействие занятости безработных инвалидов, включая оказание организационно-консультационных услуг, оказание инвалидам единовременной финансовой помощи при государственной регистрации предпринимательской деятельности, а также единовременной помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, в том числе:	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2019-2020 гг.	доля безработных инвалидов, получивших государственную услугу, от общего числа безработных граждан, получивших государственную услугу, процентов	не менее 1	не менее 1	0	0	0	0	0	бюджет РТ	1202,0	1480,0		0		
6.4.1.											бюд-	26,0	29,0				
24.11.2022																Система ГАРАНТ	119/182

7290,9	7290,9	7290,9	9653,9
0	0	0	0

<p>Оказание организационно-консультационных услуг инвалидам и единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации</p>											жет РТ			
<p>6.4.2. Оказание инвалидам единовременной финансовой помощи при государственной регистрации предпринимательской деятельности</p>											бюджет РТ	1176,0	1451,0	
<p>6.5. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, профессиональной ориентации, социальной адаптации на рынке труда и психологической поддержки незанятых инвалидов, в том числе:</p>	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2019-2025 гг.									бюджет РТ	815,0	815,0	738,5
<p>6.5.1. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых инвалидов</p>	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2019-2025 гг.	доля незанятых инвалидов, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности незанятых инвалидов, обратившихся за получением данной услуги, процентов	70	75	75	75	75	75	75				
<p>24.11.2022</p>	<p>Система ГАРАНТ</p>												120/182	

815,0	815,0	815,0	815,0
24.11.2022			

Постановление КМ РТ от 9 августа 2013 г. N 553 "Об утверждении государственной программы "Содействие

6.5.2. Организация профессиональной ориентации незанятых инвалидов в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2019-2025 гг.	доля численности незанятых инвалидов, получивших услугу, в общей численности незанятых инвалидов, обратившихся за получением данной услуги, процентов	100	100	100	100	100	100	100				
6.5.3. Организация социальной адаптации незанятых инвалидов на рынке труда в целях получения навыков самостоятельного поиска подходящей работы, оказание комплексной услуги по социальной адаптации и сопровождению при трудоустройстве	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2019-2025 гг.	доля численности незанятых инвалидов, получивших услугу, в общей численности незанятых инвалидов, обратившихся за получением данной услуги, процентов	100	100	100	100	100	100	100				
6.5.4. Организация психологической поддержки незанятых инвалидов	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2019-2025 гг.	доля численности незанятых инвалидов, получивших услугу, в общей численности незанятых инвалидов, обратившихся за получением данной услуги, процентов	100	100	100	100	100	100	100				
6.6. Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных инвалидов, включая оказание организационно-консультационной помощи	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2021-2025 гг.	доля безработных инвалидов, получивших государственную услугу, от общего числа безработных граждан, получивших государственную услугу, процентов			не менее 1	не менее 1	не менее 1	не менее 1	не менее 1	бюджет РТ			1475,4
24.11.2022						Система ГАРАНТ							121/182	

1473,4	1473,4	1473,4	1202,0

22,4	22,4	22,4	26,0
1451,0	1451,0	1451,0	1176,0

Постановление КМ РТ от 9 августа 2013 г. N 553 "Об утверждении государственной программы "Содействие

помощи при государственной регистрации предпринимательской деятельности

Наименование задачи 7: "Реализация мероприятий в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения Татарстан", входящего в состав национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости"

7.1. Повышение эффективности служб занятости	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2019-2020 гг.	доля соискателей-получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации , удовлетворенных полученными услугами,-90 процентов в 2024 году, процентов	60	0						бюджет РТ	1973,7	615,5			
			доля работодателей-получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации , удовлетворенных полученными услугами,-90 процентов в 2024 году, процентов	60	0							бюджет РФ	37500,0	2624,0		
			количество субъектов Российской Федерации - участников федерального проекта - 85 к концу 2024 года, в том числе Республика Татарстан, единиц	1	1											
			количество центров занятости населения в Республике Татарстан, в которых реализуются или реализованы проекты по	1	в 2019-2020 годах - 1, в том числе в 2020 году - 0											

			модернизации, единиц										
7.2. Реализация мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости"	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2019 г.	численность работников организаций-участников федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда", прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда, человек	1707							бюджет РТ	6734,5	
			доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости, процентов	90							бюджет РФ	127955,1	
7.3. Реализация мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2020 г.	численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, человек		в 2019-2020 годах - 020						бюджет РТ		3966,4
			доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию,		не менее 85						бюджет РФ		16909,4

национально-го проекта "Производительность труда и поддержка занятости"			процентов												
Наименование задачи 8: "Реализация мероприятий в рамках региональных проектов "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения поколения" и "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" национ															
8.1. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу и обратившихся в службу занятости, в рамках реализации федерального проекта "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение" национально-го проекта "Демография"	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2019 г.	численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, человек	не менее 1 351							бюджет РФ	87848,8			
			доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, процентов	85							бюджет РТ	4623,6			
			работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, процентов	85											
			доля сохранивших занятость												
8.1.1. Организация профессионального обучения и дополнительного	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2020 г.	численность прошедших профессиональное обучение и дополнительного		в 2019-2020 годах - 2719, в том						бюджет РФ	70962,8			
											бюджет РТ	16645,6			

Постановление КМ РТ от 9 августа 2013 г. N 553 "Об утверждении государственной программы "Содействие

ного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках реализации федерального проекта "Старшее поколение" национально-го проекта "Демография"			доля занятых в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, процентов		не менее 85									
8.2. Организация профессиональной ориентации лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в целях подбора соответствующей программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2019-2020 гг.	численность лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, получивших услугу по профессиональной ориентации, человек	не менее 1351	не менее 1368	0	0				бюджет РТ	270,2	270,2	0
8.3. Проведение социологических опросов в Республике Татарстан с целью определения потребности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании на очередной год	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2019-2020 гг.	доля лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, принявших участие в социологическом опросе, в общей численности работающих застрахованных лиц предпенсионного возраста, зарегистрированных в органах Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан, процентов	0,5	0,5	0	0				бюджет РТ	550,0	550,0	0
8.4. Организация переобучения и повышения квалификации	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2020 г.	численность прошедших переобучение и повышение квалификации		1518						бюджет РФ		44633,5	
											бюджет РТ		10469,6	
24.11.2022	Система ГАРАНТ											126/182		

0	0	0	0
0	0	0	0
24.11.2022			

ции женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в рамках федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" национального проекта "Демография"			доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, процентов		не менее 70								
			уровень занятости женщин, проживающих в Республике Татарстан, имеющих детей дошкольного возраста, процентов	76,9	77,3								
8.5. Организация проведения мониторинга потребности незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста, в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании, а также в организации присмотра за детьми	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2020 г.	численность участников мониторинга потребности незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста, в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании		не менее 2000	0	0			бюджет РТ	0	2500,0	0
Наименование задачи 9: "Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на													
9.1. Возмещение работодателю расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2020 г.								бюджет РФ		110836,2	
										бюджет РТ		1119,6	
24.11.2022	Система ГАРАНТ											127/182	

0	0		
рынке труда"			

9.1.1. Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных, при этом сохранение за ними права на получение пособия по безработице			численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в службу занятости, а также безработных граждан, в том числе:	1447											
			численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, человек	87											
			численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан, человек	1360											
9.1.2. Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)			численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, человек	1400											
9.2. Реализация дополнительных	МТЗ и СЗ РТ, ГУ СЗН	2022 г.									бюджет РТ				

8751,13 866361,3			
24.11.2022			

мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, в том числе:												жет РФ				
9.2.1 Финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице								630								
9.2.2. Финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставле-								13387								

Постановление КМ РТ от 9 августа 2013 г. N 553 "Об утверждении государственной программы "Содействие

без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников

9.3. Исключен с 13 сентября 2022 г. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 12 сентября 2022 г. N 985

Информация об изменениях: См. предыдущую редакцию

9.4. Предоставление субсидий работодателям на финансовое обеспечение (возмещение) расходов на организацию профессионального обучения и дополнительное профессионального образование работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2022 г.	численность работников, прошедших обучение, человек				3565				бюджет РТ бюджет РФ		
--	-------------------	---------	---	--	--	--	------	--	--	--	------------------------	--	--

Наименование задачи 10: "Реализация мероприятий в рамках федерального проекта "Содействие занятости", входящего в состав нацио

10.1. Повышение эффективности служб занятости	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2021-2024 гг.	количество центров занятости населения в Республике Татарстан, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации, единиц				в 2019-2021 годах - 2, в том числе в 2021 году - 1	в 2019-2022 годах - 3, в том числе в 2022 году - 1	в 2019-2023 годах - 4, в том числе в 2023 году - 1	в 2019-2024 годах - 5, в том числе в 2024 году - 1	бюджет РТ бюджет РФ			372,4 1587,6
Всего по подпрограмме,												1876479,8	5356930,6	2261492,7
в том числе:														
средства федерального бюджета, планируемые к привлечению												1124229,6	4587147,4	1479897,0
средства бюджета Республики Татарстан												752250,2	769783,2	781595,7
в том числе средства, выделяемые Минцифрой РТ												5963,1	4571,3	4571,3

1697,69			
168071,3			
нального проекта "Демография"			
378,3	1234,1	1234,1	
1612,7	5261,0	5261,0	
3662101,1	2631546,2	2632252,7	1632489,9*
2830802,4	1800018,1	1800018,1	839342,3*
831298,7	831528,1	832234,6	793147,6*
4571,3	4571,3	4571,3	4571,3

* Объем средств на 2025 год носит прогнозный характер, определяется законом Республики Татарстан

** Список использованных сокращений:

бюджет РТ - бюджет Республики Татарстан;

бюджет РФ - федеральный бюджет (планируемые к привлечению средства);

ГУ СЗН - государственные учреждения службы занятости населения Республики Татарстан;

Минцифра РТ - Министерство цифрового развития государственного управления, информационных

МТЗиСЗ РТ - Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

Постановление КМ РТ от 9 августа 2013 г. N 553 "Об утверждении государственной программы "Содействие

ан о бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год и на плановый период.

технологий и связи Республики Татарстан;

Информация об изменениях: Приложение 3 изменено с 8 ноября 2021 г. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 6 ноября 2021 г. N 1055
См. предыдущую редакцию

Приложение N 3
к подпрограмме "Реализация мер содействия занятости населения
и регулирование трудовой миграции. Сопровождение
инвалидов молодого возраста при трудоустройстве"

План
мероприятий содействия занятости лиц предпенсионного возраста

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

26 января 2019 г., 6 ноября 2021 г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия	Индикатор оценки результатов	Значение индикатора оценки результатов
1	2	3	4	5
1.	Проведение совместных заседаний представителей органов службы занятости населения и работодателей по вопросам соблюдения трудовых прав работников предпенсионного возраста, в том числе предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста	ежеквартально	число заседаний, единиц	не менее 10
2.	Назначение в центрах занятости населения ответственных работников, целенаправленно занимающихся трудоустройством граждан предпенсионного возраста	ежегодно	доля специалистов, целенаправленно занимающихся трудоустройством граждан предпенсионного возраста, к общей численности работников административно-управленческого персонала государственных казенных учреждений -	не менее 1

			центров занятости населения Республики Татарстан, процентов	
3.	Оказание консультационных услуг путем организации "горячих линий" для граждан предпенсионного возраста по вопросам трудоустройства	ежегодно	доля граждан предпенсионного возраста, получивших консультационные услуги, от числа обратившихся на "горячие линии", процентов	100
4.	Мониторинг трудоустройства граждан предпенсионного возраста		доля трудоустроенных граждан предпенсионного возраста от числа обратившихся в центры занятости населения, процентов	не менее 40
5.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе для граждан предпенсионного возраста		доля граждан предпенсионного возраста, трудоустроенных на общественные и временные работы, от числа обратившихся за предоставлением государственной услуги, процентов	100
6.	Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание организационно-консультационных услуг, оказание гражданам единовременной финансовой помощи при государственной регистрации предпринимательской деятельности, а также единовременной финансовой		доля безработных граждан предпенсионного возраста, получивших государственную услугу, от числа обратившихся за предоставлением государственной услуги, процентов	не менее 50

	Постановление КМ РТ от 9 августа 2013 г. N 553	"Об утверждении государственной программы "Содействие		
	помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, в том числе граждан предпенсионного возраста			
7.	Организация и проведение ярмарок вакансий для граждан предпенсионного возраста	ежегодно	количество проведенных ярмарок вакансий для граждан предпенсионного возраста, единиц	не менее 10
8.	Формирование перечня приоритетных профессий (навыков) для последующего обучения (переобучения) граждан предпенсионного возраста с учетом реализуемых в Республике Татарстан инвестиционных проектов	август 2018 года	утвержденный перечень, единиц	1
9.	Размещение на информационных стендах органов службы занятости информационного материала (памяток, буклетов и т.д.) по вопросам соблюдения прав работников предпенсионного возраста	постоянно	наличие на информационных стендах органов службы занятости информационного материала (памяток, буклетов и т.д.) по вопросам соблюдения прав работников предпенсионного возраста, единиц	не менее 53
10.	Участие представителей Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в телевизионных передачах, "прямых линиях", основной темой которых является изменение законодательства в пенсионной сфере	постоянно	количество выступлений в средствах массовой информации, единиц	не менее 10
11.	Информационное сопровождение на официальном сайте Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан и в средствах массовой информации	постоянно	количество размещенной информации на сайте и в средствах массовой информации	не менее 30

Постановление	КМ РТ от 9 августа 2013 г. N 553	"Об утверждении государственной программы"	Содействие	
	мероприятий, проводимых в рамках содействия занятости, в том числе в части обучения лиц предпенсионного возраста		информации, единиц	
12.	Финансирование мероприятий содействия занятости граждан предпенсионного возраста	ежегодно	объемы средств, предусмотренных на финансирование, млн. рублей	93,3
13.	Формирование банка образовательных программ для обучения граждан предпенсионного возраста в Республике Татарстан	2019 год	банк образовательных программ, единиц	1
14.	Участие в проведении на регулярной основе Всероссийских чемпионатов профессионального мастерства по стандартам WorldSkills для людей старше 50 лет "Навыки Мудрых"	2019 г., далее - ежегодно	проведен чемпионат, единиц	1
15.	Участие в проведении Всероссийского форума "Наставник" и региональных форумов	2019 г., далее - ежегодно	проведен форум, единиц	1
16.	Анализ потребности в обучении граждан предпенсионного возраста и рынка образовательных услуг в сфере дополнительного профессионального образования и профессионального обучения с учетом результатов социологического опроса	IV квартал 2019 г., далее - ежегодно	аналитические материалы, единиц	1
17.	Формирование отчетности по показателям численности и доли лиц предпенсионного возраста, получивших образовательные услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию	I квартал 2020 г., далее - ежегодно	отчетность по целевым показателям программы, единиц	1
18.	Мониторинг реализации мер по содействию занятости граждан предпенсионного возраста, включая: организацию профессионального обучения и дополнительного	январь 2020 г., далее - ежегодно	доклад, единиц	1

Постановление КМ РТ от 9 августа 2013 г. N 553	профессионального образования; содействие трудоустройству граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	"Об утверждении государственной программы "Содействие		
19.	Разработка и утверждение нормативными правовыми актами Республики Татарстан порядков расходования средств на мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста	I квартал 2019 г., далее - ежегодно	нормативные правовые акты Республики Татарстан, единиц	1

Информация об изменениях: Подпрограмма дополнена приложением 4 с 16 мая 2022 г. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 16 мая 2022 г. N 444

Приложение N 4
к подпрограмме "Реализация мер содействия занятости населения и регулирование трудовой миграции. Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве"

План мероприятий по содействию занятости молодежи

N п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат/ вид документа	Наименование индикатора	Значение индикатора
1	2	3	4	5	6	7
Формирование карьерных стратегий молодежи						
1.	Проведение Республиканского форума трудящейся молодежи "Не словом, а делом!"	ежегодно	Министерство по делам молодежи Республики Татарстан (далее - МДМ РТ)	достижение установленных показателей	численность участников мероприятия, человек	500
2.	Содействие в обеспечении занятости несовершеннолетних, не обучающихся и не	ежегодно	Министерство образования и науки Республики Татарстан (далее - МОиН	достижение установленных показателей	доля трудоустроенных от численности обратившихся, процентов	80

	работающих, в отношении которых органами учреждений системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних проводится индивидуальная профилактическая работа		РТ), Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан (далее - МТЗиСЗ РТ), государственные учреждения службы занятости населения Республики Татарстан (далее - ГУ СЗН РТ)			
э.	Организация мероприятий по профессиональной ориентации молодежи в целях выбора профессии и построения карьеры	ежегодно	МТЗиСЗ РТ, МОиН РТ	организованы мероприятия	численность участников мероприятий, человек	не менее 40 000
4.	Профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений, выявление недостающих компетенций и квалификаций, оценка индивидуально-психологических особенностей	ежегодно	МОиН РТ, профессиональные образовательные организации Республики Татарстан (далее - ПОО)	организовано профессиональное консультирование	численность участников мероприятия, человек	80
5.	Организация на территории Республики Татарстан окружных и всероссийских трудовых проектов	ежегодно	МДМ РТ	организованы проекты	численность участников мероприятия, человек	не менее 100

6.	Оказание комплексной услуги "Введение в профессию", сочетающей профориентацию и основы профессиональной подготовки по востребованным профессиям для школьников	ежегодно	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН РТ	оказаны услуги	доля школьников, получивших комплексную услугу "Введение в профессию", к численности школьников, обратившихся за получением данной услуги, процентов	100
Обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей и предпринимательской деятельности						
7.	Актуализация перечня профессий и специальностей среднего профессионального образования (ТОП-РЕГИОН)	2022 год	МОиН РТ	перечень	количество перечней, единиц	1
8.	Организация проведения конкурса среди образовательных организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Татарстан, на распределение контрольных цифр приема граждан для обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования за счет средств бюджета Республики Татарстан	ежегодно	МТЗиСЗ РТ	протокол заседания Комиссии по проведению конкурса среди имеющих государственную аккредитацию образовательных организаций на распределение контрольных цифр приема граждан по профессиям, специальностям и направлениям подготовки для обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования за	количество протоколов, единиц	1

				счет средств бюджета Республики Татарстан		
9.	Утверждение контрольных цифр приема на обучение по профессиям, специальностям среднего профессионального образования за счет средств бюджета Республики Татарстан	ежегодно	МОиН РТ, Министерство культуры Республики Татарстан. Министерство здравоохранения Республики Татарстан, Министерство лесного хозяйства Республики Татарстан, Министерство спорта Республики Татарстан, Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан	Приказы министерств	количество приказов, единиц	6
10.	Организация прохождения производственной практики, в том числе с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России"	30.12.2022, далее - ежегодно	ПОО, ГУ СЗН РТ	достижение установленных показателей	доля выпускников выпускных курсов ПОО, прошедших производственную практику, в общей численности выпускников, процентов	не менее 70
11.	Информирование об особенностях ведения предприниматель-	ежегодно	МОиН РТ, ПОО	достижение установленных показателей	доля выпускников, проинформированных об	100

	ской деятельности в форме самозанятости				особенностях ведения предпринимательской деятельности в форме самозанятости, в общей численности участников мероприятий, процентов	
Создание условий для профессионального развития молодых людей посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности						
12.	Реализация мероприятий по развитию волонтерской деятельности в целях повышения возможностей для трудоустройства	ежегодно	МДМ РТ	достижение установленных показателей	численность участников мероприятия, человек	не менее 500
13.	Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан	ежегодно	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН РТ	достижение установленных показателей	численность граждан, открывших собственное дело, человек	не менее 380
14.	Трудоустройство молодежи в составе студенческих трудовых отрядов	ежегодно	МДМ РТ	достижение установленных показателей	численность участников мероприятия, тыс. человек	не менее 11,5
15.	Республиканский проект "Work-тур 2.0." по муниципальным районам и образовательным организациям Республики Татарстан	ежегодно	МДМ РТ	достижение установленных показателей	численность участников мероприятия, тыс. человек	не менее 3
16.	Республиканские конкурсы профессионального мастерства "Труд-Крут!"	ежегодно	МДМ РТ	конкурсы проведены	количество конкурсов, единиц	2
Создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи						
17.	Создание служб	2022 год	МОиН РТ,	достижение	создание	100

	содействия трудоустройству при профессиональной образовательной организации		ПОО	установленных показателей	служб содействия трудоустройству при ПОО, процентов	
18.	Организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников	ежегодно	МОиН РТ, МТЗиСЗ РТ	организованы ярмарки вакансий	охват обучающихся, посетивших ярмарки вакансий, к числу обучающихся, процентов	не менее 90
19.	Расширение практики целевого обучения в сферах сельского хозяйства и машиностроения	сентябрь 2022 года	Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан. Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан, МОиН РТ	достижение установленных показателей	количество заключенных договоров о целевом обучении, единиц	не менее 50
20.	Образовательные мероприятия для руководителей студенческих трудовых отрядов - школы, стратегические сессии и т.д.	ежегодно	МДМ РТ	достижение установленных показателей	численность участников мероприятия, человек	не менее 150
21.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование отдельных категорий молодежи в возрасте до 35 лет включительно в соответствии с постановлением Правительства Российской	2022-2024 годы	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН РТ	достижение установленных показателей	численность молодежи в возрасте до 35 лет, прошедшей обучение, человек	не менее 750, ежегодно

	<p>Федерации от 13 марта 2021 г. N 369 "О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография"</p>					
22.	<p>Организация превентивного содействия занятости выпускников профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования в рамках соглашений о сотрудничестве и совместной деятельности между центрами занятости населения и образовательными организациями</p>	ежегодно	<p>МТЗиСЗ РТ, МОиН РТ, ГУ СЗН РТ, образовательные организации</p>	<p>достижение установленных показателей</p>	<p>доля выпускников профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования в составе безработных, процентов</p>	0,2
23.	<p>Мониторинг</p>	ежегодно	<p>МОиН РТ,</p>	<p>аналитическая</p>	<p>количество</p>	1

	занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования		ПОО	информация	информаций, единиц	
24.	Информирование выпускников профессиональных образовательных организаций о состоянии рынка труда, в том числе о проведении ярмарок вакансий	ежегодно до 1 марта	МОиН РТ, ПОО	достижение установленных показателей	доля выпускников, проинформированных о состоянии рынка труда, в общем числе выпускников, процентов	100
25.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации	ежегодно	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН РТ	достижение установленных показателей	численность трудоустроенных, человек	не менее 50, ежегодно
26.	Обеспечение адресного сопровождения в целях трудоустройства (занятости) отдельных категорий молодежи органами службы занятости в рамках жизненных ситуаций	30.12.2022, далее - ежегодно	ГУ СЗН РТ	оказаны услуги	численность граждан, которым оказаны услуги в рамках жизненных ситуаций, человек	не менее 50
27.	Организация профессиональ-	2022 год, 2023 год,	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН РТ	достижение установленных	доля несовершен-	10,0 12,5

	ных проб, в том числе в рамках временного трудоустройства, для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	2024 год		показателей	нолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, прошедших профессиональные пробы, в том числе в рамках временного трудоустройства, от общей численности несовершеннолетних граждан данного возраста, процентов	15,0
28.	<p>Организация мероприятий по субсидированию трудоустройства отдельных категорий молодежи, в том числе:</p> <p>информирование работодателей о возможности получения мер государственной поддержки в случае трудоустройства молодежи</p> <p>подбор кандидатур из числа молодежи на вакансии, заявленные в рамках субсидирования</p>	2022 год	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН РТ	отчет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	<p>доля от числа работодателей с численностью более 25 человек, процентов</p> <p>доля вакансий, на которые трудоустроены граждане из числа молодежи, к заявленным вакансиям по мероприятиям по субсидированию, процентов</p>	<p>90</p> <p>90</p>

Информация об изменениях: *Наименование изменено. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 13 сентября 2018 г. N 775*
См. предыдущую редакцию

Подпрограмма "Улучшение условий и охраны труда в Республике Татарстан"

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

31 мая, 1 декабря 2014 г., 26 марта, 25 сентября 2015 г., 24 марта, 13 августа 2016 г., 13 июля 2017 г., 13 сентября 2018 г., 30 апреля, 10 декабря 2019 г., 25 мая 2020 г., 27 января, 16 мая 2022 г.

Информация об изменениях: *Паспорт изменен с 27 января 2022 г. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 27 января 2022 г. N 62*
См. предыдущую редакцию

Паспорт

Наименование подпрограммы	Подпрограмма "Улучшение условий и охраны труда в Республике Татарстан" (далее - Подпрограмма по охране труда)
Государственный заказчик Подпрограммы по охране труда	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан
Цель Подпрограммы по охране труда	Улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Республики Татарстан
Задачи Подпрограммы по охране труда	Развитие системы государственного управления охраной труда; непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения; информационное обеспечение и пропаганда охраны труда
Сроки реализации Подпрограммы по охране труда	2014-2025 годы
Объемы финансирования Подпрограммы по охране труда с разбивкой по годам и источникам	Общий объем финансирования Подпрограммы по охране труда из бюджета Республики Татарстан - 52609,2* тыс. рублей, в том числе: 2014 год - 4630,0 тыс. рублей; 2015 год - 4630,0 тыс. рублей; 2016 год - 4630,0 тыс. рублей; 2017 год - 4630,0 тыс. рублей; 2018 год - 4630,0 тыс. рублей; 2019 год - 4630,0 тыс. рублей; 2020 год - 4630,0 тыс. рублей; 2021 год - 1679,2 тыс. рублей; 2022 год - 4630,0 тыс. рублей; 2023 год - 4630,0 тыс. рублей; 2024 год - 4630,0 тыс. рублей; 2025 год - 4630,0* тыс. рублей.

	* Объем средств на 2025 год носит прогнозный характер, определяется законом Республики Татарстан о бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год и на плановый период
Ожидаемые конечные результаты реализации целей и задач Подпрограммы по охране труда (индикаторы оценки результатов) и показатели ее бюджетной эффективности	Реализация мероприятий Подпрограммы по охране труда позволит к 2025 году: увеличить затраты на мероприятия по охране труда в расчете на 1 человека до 18500 рублей; снизить число пострадавших на производстве из расчета на 1000 работающих до 0,75 человека на 1000 работающих; увеличить уровень прошедших обучение по охране труда руководителей и специалистов из расчета на 1000 работающих до 27,0 человека на 1000 работающих

Информация об изменениях: *Раздел I изменен с 16 мая 2022 г. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 16 мая 2022 г. N 444*
См. предыдущую редакцию

I. Характеристика сферы реализации, основные проблемы, на решение которой направлена Подпрограмма по охране труда

Вопросы сохранения жизни и здоровья работающих остаются в числе наиболее актуальных проблем в сфере социально-трудовых отношений как на уровне Российской Федерации, так и на уровне Республики Татарстан. В Послании Президента Республики Татарстан Государственному Совету Республики Татарстан подчеркнуто, что обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Премьер-министр Республики Татарстан на расширенном заседании Республиканской межведомственной комиссии по охране труда, состоявшемся 18 апреля 2013 года, поставил задачу усиления работы по обеспечению безопасности работников при выполнении трудовых обязанностей.

Определенная роль в системе управления охраной труда отведена Республиканской межведомственной комиссии по охране труда (далее - РМВК). Задачи, полномочия и состав РМВК определены постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.11.2008 N 799 "О реализации государственной политики в области охраны труда в Республике Татарстан". В состав комиссии входят представители органов исполнительной власти Республики Татарстан, Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан, Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан, Федерации профсоюзов Республики Татарстан, федеральных органов государственного надзора и контроля, а также представители промышленных предприятий республики.

При РМВК создан и работает Координационный совет по охране труда и аттестации рабочих мест (далее - Координационный совет). На его заседаниях рассматриваются вопросы повышения профессионального уровня обучения и проверки знаний по охране труда в учебных центрах; применения нового порядка проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников; предоставления компенсаций работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, и проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в свете новых нормативных актов.

В целях повышения качества работы по охране труда в организациях Координационным советом по охране труда утверждены Методические рекомендации по проведению расследования и учета несчастных случаев, происшедших с обучающимися в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и Рекомендации по организации работ по очистке кровель от снега и наледи. Министерством был разработан ряд рекомендаций, среди которых Рекомендации по

проведению оценки обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, оценки травмоопасности рабочих мест, расчету повышенного размера оплаты труда (доплат) работникам, занятым на работах с вредными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест, рекомендации Системы управления охраной труда в малом бизнесе. Данные рекомендации прошли процедуру апробации и согласования с представителями министерств и ведомств, а также организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, и были обсуждены на заседаниях Координационного совета.

С целью профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний в муниципальных образованиях разрабатывались и реализовывались территориальные программы по улучшению условий и охраны труда. На 1 января 2013 года эта работа велась в 40 муниципальных образованиях.

В большинстве муниципальных районах активизировалась деятельность координационных советов по охране труда, которые возглавляют, как правило, заместители руководителей исполкомов, курирующие вопросы охраны труда. В их состав входят представители местных органов Роспотребнадзора, Государственной инспекции труда по Республике Татарстан, крупных предприятий, профсоюзов. В практике работы Координационных советов заслушивание руководителей предприятий, допустивших несчастные случаи на производстве со смертельным исходом, с тяжелыми последствиями и групповые несчастные случаи. В среднем в 2012 году было проведено по 4-6 заседаний, на которых рассматривались вопросы состояния производственного травматизма в районе, заслушивались руководители предприятий, допускающие гибель и тяжелые травмы работников на производстве, подводились итоги месячников весенне-полевых и уборочных работ, смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда.

С целью мотивации работодателей на формирование правильного, социального ориентированного и социально ответственного поведения на рынке труда на уровне города и района проводились семинары, совещания, "круглые столы", выставки по охране труда. Многими муниципальными образованиями была поддержана акция Международной организации труда по проведению 28 апреля Всемирного дня охраны труда. В качестве положительных примеров следует отметить Альметьевский, Бугульминский, Зеленодольский, Нижнекамский муниципальные районы, которые активно работают с предприятиями района и проводят широкую пропаганду вопросов охраны труда через местные средства массовой информации.

Несмотря на большую работу, проводимую в республике в области охраны труда, ситуация остается сложной. Согласно данным Татарстанстата, количество пострадавших от несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2012 году по сравнению с 2011 годом уменьшилось с 981 до 865 человек, а уровень производственного травматизма составил 1,3, что на 13,3 процента ниже уровня 2011 года (1,53).

В 2012 году в 2 раза увеличился уровень травматизма в отрасли по добыче полезных ископаемых. В сельском хозяйстве, обрабатывающих производствах, в отрасли транспорта и связи уровень сократился в 1,3 раза по отношению к показателю 2011 года. Незначительное снижение произошло в строительной сфере деятельности.

Количество погибших на производстве в 2012 году снизилось на 10,6 процента, со 113 до 101 человека. В числе погибших 11 женщин. Однако уровень производственного травматизма со смертельным исходом остается самым высоким среди других регионов Поволжья (0,152 пострадавшего на 1000 работающих). Наиболее высокий показатель, превышающий в несколько раз сред-нереспубликанский, зафиксирован в Бавлинском (4,4); Нурлатском (1,5); Ютазинском (1,4); Бугульминском (0,9) районах и в городах Буинске (0,6) и Бугульме (0,4).

В 2012 году наибольшее число погибших на производстве отмечалось в городах Казани (18 человек), Набережные Челны (15 человек), Нижнекамске (7 человек), Бугульме (6 человек), Альметьевске и Елабуге (по 5 человек), а также в Ютазинском и Высокогорском муниципальных районах (по 4 человека).

В разрезе видов экономической деятельности уровень смертельного травматизма в строительной сфере (0,619) превышает более чем в 4 раза республиканский показатель (0,152). Из всех пострадавших в республике на сферу строительства приходится 14,2 процента травм и 30,7

процента - со смертельным исходом. При этом численность работающих в данной сфере составляет 13,8 процента от всех занятых в экономике, или 50 тыс. человек.

Несмотря на снижение в 2011 году уровня производственного травматизма со смертельным исходом в агропромышленном комплексе, в 2012 году он возрос на 20 процентов и превысил среднереспубликанский показатель в 2 раза. Из всех пострадавших в республике на предприятия сельского хозяйства приходится 13,4 процента травм и 17,8 процента - травм со смертельным исходом. При этом численность работающих в данной сфере составляет 8,5 процента от всех занятых в экономике, или 60,5 тыс. человек.

Производственный травматизм в Республике Татарстан в динамике

Таблица 1 (данные Татарстанстата)

Число пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год
Всего	1414	1277	1093	966	1020	981	865
в расчете на 1000 работающих, в том числе:	2,0	1,8	1,6	1,5	1,6	1,53	1,3
женщин,	359	333	281	271	273	246	257
подростков	5	5	3	4	0	3	0
из них со смертельным исходом: всего	121	137	115	83	100	113	101
в расчете на 1000 работающих, в том числе:	0,169	0,193	0,171	0,127	0,158	0,177	0,152
женщин,	4	4	6	8	1	11	11
подростков	1	-	-	-	-	2	-

На протяжении последних лет удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормативам, в республике увеличился с 28,3 процента в 2011 году до 31,1 процента в 2012 году. В основном это работники, занятые в условиях повышенного шума, вибрации, запыленности, загазованности. Более 20 процентов, или почти 87 тыс. человек, работают в условиях повышенных физических нагрузок. Наибольшая доля таких работников трудится на предприятиях по производству автомобилей - 58 процентов, производству судов и летательных аппаратов - 35,8 процента, распределения электроэнергии, газа и воды - 33,5 процента, транспорта - 31,3 процента и в строительстве - 27,3 процента.

По итогам 2012 года в 22 муниципальных образованиях увеличилась численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, среди них Лениногорский, Зеленодольский, Лаишевский, Нурлатский, Бавлинский, Тукаевский, Нижнекамский районы и г. Набережные Челны.

Значительный рост данного показателя по сравнению с 2011 годом установлен в таких районах, как Заинский - с 30,6 до 47,9 процента; Менделеевский - с 44,2 до 54,3 процента; Новошешминский - с 41,9 до 53,5 процента; Сармановский - с 31,4 до 40 процентов и Тюлячинский - с 28,9 до 53,5 процента.

Анализ состояния условий труда по итогам 2011-2012 годов, в том числе в целях выявления

причин увеличения численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормативам, был проведен на основании:

данных Татарстанстата в разрезе муниципальных образований;

первичной базы отчетности предприятий по федеральной форме "1Т-условия труда";

статистической отчетности о результатах проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;

заключений государственной экспертизы условий труда.

По результатам проведенного анализа установлено, что рост показателя "удельный вес работников, занятых в условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам", а также его стабильно высокий уровень в некоторых муниципальных образованиях обусловлен проведением аттестации рабочих мест по условиям труда и ее результатами.

Охват рабочих мест аттестацией составляет более 60 процентов, или почти 300 тысяч рабочих мест, на которых трудятся свыше 450 тысяч работников. В основном это работники крупных предприятий.

В разрезе видов экономической деятельности наибольшее количество аттестованных рабочих мест приходится на добычу нефти и газа, обрабатывающие производства, распределение электроэнергии, газа и воды.

По результатам аттестации практически на всех предприятиях устанавливаются вредные условия труда на 80 процентах рабочих мест, в том числе при проведении повторной аттестации. В последние 3 года особое внимание уделяется подготовке руководителей и специалистов организаций вопросам проведения аттестации для качественной и объективной оценки условий труда на рабочих местах.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда является обязанностью работодателя в соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации. Однако руководители с низким уровнем социальной ответственности за безопасность своих работников не уделяют данному вопросу должное внимание. Затраты на мероприятия по охране труда являются индикатором отношения руководителей предприятий к охране труда и защите жизни и здоровья своих работников, а значит и эффективности существующей системы управления охраной труда.

По данным Татарстанстата, затраты на мероприятия по охране труда на предприятиях республики в 2012 году составили более 5,8 млрд. рублей, или в расчете на 1 работающего - 8767 рублей, что на 12 процентов больше, чем в 2011 году, когда на 1 работающего приходился 7691 рубль.

Затраты на охрану труда в городах и районах Республики Татарстан

Таблица 2 (данные Татарстанстата)

2009 год		2010 год		2011 год		2012 год	
Всего, тыс. рублей	В расчете на 1 работающего, рублей	Всего тыс. рублей	В расчете на 1 работающего, рублей	Всего, тыс. рублей	В расчете на 1 работающего, рублей	Всего, тыс. рублей	В расчете на 1 работающего, рублей
3410259,0	5221,0	3677722,0	5823,9	4921731,5	7691,0	5833331,3	8767,0

Анализ проверок, проведенных в 2012 году Государственной инспекцией труда по Республике Татарстан, показывает, что больше всего нарушений правил по охране труда было выявлено на предприятиях обрабатывающей промышленности - 2373 нарушения, что составляет 18,8 процента от общего количества выявленных нарушений (всего выявлено в 2012 году 13686 нарушений); в сельском хозяйстве - 2565 нарушений, или 18,7 процента; строительстве - 2120 нарушений, или 15,5 процента. Самым массовым нарушением в области охраны труда остается непроведение обучения и инструктирования работников по охране труда (3594 нарушения). В 2012 году 1406 работников были отстранены от выполнения своих обязанностей по причине отсутствия обучения и проверки знаний по охране труда. Недостаточные знания в области охраны труда руководителей и специалистов организаций в совокупности с желанием извлечь максимальную прибыль являются причиной значительного роста смертельного травматизма в последние годы.

Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан ежегодно формируется банк данных обучающих организаций. На 1 января 2013 года обучение по охране труда на территории Республики Татарстан осуществляли 39 организаций, которые внесены в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда. За 5 лет (2008-2012 годы) в обучающих организациях республики прошли обучение около 140 тыс. человек.

Динамика обучения по охране труда руководителей и специалистов предприятий в обучающих организациях Республики Татарстан

Таблица 3

Показатель	2008 год	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год
Количество обучающих организаций, входящих в банк данных Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан	24	29	33	32	39
Количество обученных по охране труда, тыс. человек	25,9*	21,3	22,5	29,1	34,8

*- данный показатель включает численность обученных за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации

В разрезе видов экономической деятельности наибольшее количество обученных в 2012 году было в промышленной сфере, а наименьшее - в агропромышленном комплексе.

Актуальным остается вопрос качества обучения по охране труда, поскольку его эффективность в решающей степени зависит от наличия у обучающей организации необходимых кадровых, организационных и технических ресурсов. В настоящее время в практике работы большинства учебных центров преобладают лекционные занятия, а инновационные программы мало используются. И лишь небольшое число учебных центров в программы обучения включают как традиционные формы и методы - лекционные занятия, так и новые технологии обучения с применением компьютерных технологий.

В 2012 году в рамках реализации изменений, внесенных в Целевую программу улучшения условий и охраны труда в Республике Татарстан на 2010-2012 годы постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.05.2012 N 409 "О внесении изменений в Целевую программу улучшения условий и охраны труда в Республике Татарстан на 2010-2012 годы, утвержденную постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 16.09.2009 N 641", проведено обучение по охране труда 665 руководителей и специалистов субъектов малого и

среднего предпринимательства, учреждений социально-трудовой сферы, образования, здравоохранения и культуры.

Проведено обучение 98 руководителей и специалистов учреждений образования и здравоохранения, а также представителей малого бизнеса г. Набережные Челны, Нижнекамского и Бугульминского муниципальных районов по 20 часовой программе "Аттестация рабочих мест по условиям труда". В рамках обучения проводились практические занятия по оценке условий труда на рабочих местах. Данный вид обучения направлен на повышение уровня знаний руководителей и специалистов учреждений по вопросам организации работы по аттестации рабочих мест и повышение ее качества.

В гг. Казани, Набережные Челны, Нижнекамске, Зеленодольске и Бугульме проведены специализированные семинары на тему "Особенности организации работы по охране труда в субъектах малого и среднего предпринимательства", в которых приняли участие более 300 представителей субъектов малого и среднего предпринимательства республики. Цель таких семинаров - повышение уровня знаний руководителей и специалистов организаций в части законодательного регулирования вопросов охраны труда, улучшения условий труда на рабочих местах, обеспечения прав работников на безопасный труд. В семинарах приняли участие представители Государственной инспекции труда в Республике Татарстан, Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан, Аппарата Уполномоченного по правам человека в Республике Татарстан, Агентства инвестиционного развития Республики Татарстан, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Татарстан и др. В рамках семинаров прошли практические занятия с проведением инструментальных замеров факторов производственной среды и трудового процесса в целях оценки условий труда на рабочем месте водителя автомобиля и на рабочем месте, оснащенном персональным компьютером.

При большом разнообразии методов пропаганды вопросов охраны труда конечная цель такой пропаганды одна - воспитать у работающих осознанную необходимость исполнения требований безопасного выполнения работ, развить качества, способствующие безопасной работе, создать положительное отношение к вопросам безопасности. Анализ статистических данных показывает, что травматизм по организационным причинам превышает количество несчастных случаев по техническим причинам. Основной формой пропаганды являются публичные выступления лекторов по тематике безопасности труда перед различными группами населения с использованием таких форм, как лекции, семинары, конференции, викторины, научные консультации, встречи со специалистами, смотры-конкурсы и др. Ежегодно Республика Татарстан поддерживает инициативу Международной организации труда в проведении 28 апреля Всемирного дня охраны труда, который в 2012 году проходил под девизом: "Продвижение охраны труда в "зеленой экономике". Все министерства, ведомства, общественные организации, органы местного самоуправления республики активно поддержали его проведение. В рамках акции прошли "круглые столы" с руководителями и специалистами организаций, встречи с работниками, на которых обсуждались проблемные вопросы в области охраны и условий труда. На крупных промышленных предприятиях республики были объявлены месячники безопасности и охраны труда, в программу которых входило проведение конкурсов на лучшее оформление фотостендов, "Брейн-ринг", КВН, викторины с привлечением молодых работников предприятия и конкурс на лучшее знание правил, инструкции по безопасности труда. В целях предупреждения производственного травматизма среди подрастающего поколения были организованы конкурс детских рисунков по тематике безопасности труда на рабочих местах и посещение предприятия. Для популяризации создания достойных и безопасных условий труда в рамках Всемирного дня охраны труда предприятия широко использовали средства массовой информации.

В июне на территории ОАО "Казанская ярмарка" прошла XI Международная конференция на тему "Комплексный подход к обеспечению работников опасных профессий средствами индивидуальной защиты", на которую были приглашены представители Минздравсоцразвития России, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федеральной службы по труду и занятости. Всего в мероприятии приняли участие представители более 150 предприятий,

преимущественно нефтегазового, химического и строительного комплекса, из крупных промышленных городов республики. В ходе конференции были рассмотрены актуальные вопросы профилактики профессиональных заболеваний, комплексного обеспечения работников опасных профессий современными средствами индивидуальной защиты. В рамках конференции состоялась выставка предприятий - производителей средств индивидуальной защиты, работающих на российском рынке, в том числе Австралийской компании "Ансел" ("Ansell") - признанного на мировом рынке средств индивидуальной защиты лидера в области производства перчаток, предназначенных для защиты рук. Участники международной конференции посетили ОАО "Казанькомпрессормаш" - предприятие, которое создает высокоэффективную продукцию, соответствующую современному мировому уровню.

В целях повышения информированности работников и работодателей в вопросах охраны и условий труда подготовлено и издано 6 номеров информационно-аналитического бюллетеня "Охрана и условия труда в Республике Татарстан" общим количеством 7200 экземпляров. Бюллетени были направлены в организации, министерства, ведомства республики, Федерацию профсоюзов Республики Татарстан, Агентство инвестиционного развития Республики Татарстан, розданы на проводимых министерством семинарах, совещаниях, "круглых столах" по вопросам охраны труда, международных и республиканских специализированных выставках по охране и безопасности труда и других мероприятиях.

В 2012 году создан цикл телевизионных передач, посвященных вопросам охраны и условий труда, который транслировался на республиканских телевизионных каналах.

Также информация о работодателях, допустивших несчастные случаи на производстве со смертельным исходом, с тяжелыми последствиями и групповые, ежеквартально размещается на официальном сайте Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан на созданном баннере "Здесь гибнут и получают травмы люди"

В газете "Аргументы и Факты - Регион" опубликованы 2 статьи: "НеТРУДная безопасность. Почему работодатели не спешат заботиться о сотрудниках?" и "Забота о работе. Как не допустить производственного травматизма?". В газете "Комсомольская правда - Казань" опубликована статья: "Ищу работу. Смерть не предлагать!", в газете "Моя газета. Татарстан" - две специализированные полосы, посвященные вопросам охраны труда: под рубрикой "Охрана труда: "Остаточный" принцип финансирования здесь не пройдет" и под рубрикой "Большие проблемы малых предприятий" и "Новшества: Плюс - компьютерное тестирование".

С целью пропаганды и привлечения внимания населения к необходимости соблюдения требований безопасности труда на производстве проведена работа по изготовлению и размещению социальной рекламы на тему охраны труда в наземном и подземном электрическом транспорте гг. Казани, Набережные Челны и Нижнекамске.

В декабре 2012 года республика в очередной раз приняла участие в XVI Международной специализированной выставке "Безопасность и охрана труда - 2012", ежегодно проводимой во Всероссийском выставочном центре г. Москвы. Свою продукцию представили организации, занимающиеся изготовлением спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, научными разработками в области охраны и условий труда, среди них ОАО "Казанский химический научно-исследовательский институт", федеральное государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Казанский государственный архитектурно-строительный университет", Саморегулируемая организация "Региональное некоммерческое партнерство "Содружество строителей Республики Татарстан", ЗАО "Здравмедтех-Поволжье", ООО "Мюстела", ЗАО "Казанский научно-инженерный центр "ОТЭК", ПО "Зарница", ООО "Научно-производственная фирма "Янтарь". За активное участие в выставке министерство и организации-участники были отмечены дипломами.

В 2012 году в республике прошли и другие мероприятия по охране труда международного уровня, среди них Международная научно-практическая конференция "Современные проблемы безопасности жизнедеятельности: теория и практика" и I Международная научно-практическая конференция "Начни с себя. Обеспечение безопасных условий и охраны труда на рабочих местах" и III Всероссийская научно-практическая конференция руководителей организаций, специалистов

испытательных лабораторий и органов сертификации" с участием более 120 представителей из числа органов исполнительной власти Российской Федерации и Республики Татарстан, ученых и специалистов в сфере охраны труда субъектов Российской Федерации и стран СНГ.

Мероприятия по информационному обеспечению и пропаганде вопросов охраны труда способствуют увеличению ответственности работающих за соблюдение требований охраны труда, что ведет к снижению общего травматизма на производстве.

Практика программно-целевого подхода к решению вопросов в области условий и охраны труда в республике ведется с 1998 года. Правительством республики приняты 6 республиканских программ улучшения условий и охраны труда. В результате их реализации были достигнуты определенные позитивные изменения в сфере охраны труда. По данным Татарстанстата, за период с 1998 (начало реализации 1 республиканской программы) по 2012 год число пострадавших от несчастных случаев на производстве снизилось в 4,9 раза (с 4242 до 865 человек), в том числе со смертельным исходом - в 1,3 раза (с 128 до 101 человека).

Вышеизложенное подтверждает эффективность и необходимость продолжения подпрограммного метода решения в республике проблем охраны труда.

Информация об изменениях: *Раздел II изменен с 7 мая 2019 г. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 30 апреля 2019 г. N 366*
См. предыдущую редакцию

II. Цель и основные задачи Подпрограммы по охране труда, сроки ее реализации, индикаторы оценки результатов Подпрограммы по охране труда

Целью Подпрограммы по охране труда является улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Республики Татарстан.

Задачи Подпрограммы по охране труда:

развитие системы государственного управления охраной труда;

непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Перечень основных мероприятий в разрезе целей, задач и индикаторов представлен в приложении к Подпрограмме по охране труда.

Срок реализации Подпрограммы по охране труда - 2014-2025 годы.

Информация об изменениях: *Раздел III изменен с 27 января 2022 г. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 27 января 2022 г. N 62*
См. предыдущую редакцию

III. Обоснование ресурсного обеспечения Подпрограммы по охране труда

Финансирование Подпрограммы по охране труда будет осуществляться за счет средств, выделяемых из бюджета Республики Татарстан, в объеме 52609,2 тыс. рублей, в том числе:

2014 год - 4630,0 тыс. рублей;

2015 год - 4630,0 тыс. рублей;

2016 год - 4630,0 тыс. рублей;

2017 год - 4630,0 тыс. рублей;

2018 год - 4630,0 тыс. рублей;

2019 год - 4630,0 тыс. рублей;

2020 год - 4630,0 тыс. рублей;

2021 год - 1679,2 тыс. рублей;

2022 год - 4630,0 тыс. рублей;
2023 год - 4630,0 тыс. рублей;
2024 год - 4630,0 тыс. рублей;
2025 год - 4630,0 тыс. рублей.

Объем средств на 2025 год носит прогнозный характер, определяется законом Республики Татарстан о бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год и на плановый период.

Информация о ресурсном обеспечении основных мероприятий Подпрограммы по охране труда представлена в приложении к ней.

IV. Механизм реализации Подпрограммы по охране труда

Управление реализацией Подпрограммы по охране труда и контроль за ходом ее выполнения осуществляет государственный заказчик - Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

Государственный заказчик Подпрограммы по охране труда:

осуществляет координацию деятельности по подготовке и уточнению перечня подпрограммных мероприятий по охране труда, затрат по подпрограммным мероприятиям по охране труда и механизма реализации Подпрограммы по охране труда, уточняет перечень целевых индикаторов и показателей эффективности Подпрограммы по охране труда;

ведет отчетность о ходе реализации Подпрограммы по охране труда и направляет ее в соответствующие министерства и ведомства в установленном порядке.

Подпрограммные мероприятия по охране труда предусматривается реализовывать на основе государственных контрактов (договоров) на закупку и поставку продукции (услуг) для государственных нужд в соответствии с действующим законодательством.

Порядок финансирования Подпрограммы по охране труда и учет расходов на ее исполнение определяются нормативными документами Российской Федерации и Республики Татарстан.

*Информация об изменениях: Раздел V изменен с 7 мая 2019 г. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 30 апреля 2019 г. N 366
См. предыдущую редакцию*

V. Оценка социально-экономической и бюджетной эффективности Подпрограммы по охране труда

Оценка эффективности расходов бюджета Республики Татарстан ведется по 3 основным направлениям: потенциальная экономическая эффективность, эффективность достижения результатов, социально-экономическая эффективность.

Потенциальная экономическая эффективность расходов бюджета Республики Татарстан определяется как отношение сумм предотвращенного ущерба в результате реализации Подпрограммы по охране труда к понесенным затратам на реализацию Подпрограммы по охране труда.

Эффективность достижения результатов определяется достижением пороговых значений индикаторов оценки качества жизни населения:

увеличение затрат на мероприятия по охране труда в расчете на 1 человека до 18500 рублей;

снижение уровня производственного травматизма до 0,75 на 1000 работающих;

увеличение уровня руководителей и специалистов, прошедших в год обучение по охране труда, до 20,4 на 1000 работающих.

Пороговые значения индикаторов оценки качества жизни населения Подпрограммы по охране труда представлены в приложении.

Социально-экономическая эффективность оценивается следующими показателями:

снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
повышение уровня защиты работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов;

сокращение численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда.

снижение материальных затрат на восстановление здоровья работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, производственно-обусловленных заболеваний, профессиональных заболеваний;

снижение затрат на возмещение вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

снижение затрат на предоставление компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, с тяжелыми условиями труда;

снижение инвалидности вследствие увечья на производстве или профессионального заболевания и затрат в области здравоохранения в связи с этим;

повышение производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени;

сокращение затрат на ремонт и замену оборудования после поломок, совершенных временными работниками, замещающими основных работников на время их болезни из-за травм и производственно-обусловленных заболеваний и не имеющими достаточного опыта работы и квалификации.

Информация об изменениях: Приложение изменено с 27 января 2022 г. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 27 января 2022 г. N 62

См. предыдущую редакцию

**Приложение
к Подпрограмме "Улучшение условий и охраны
труда в Республике Татарстан"**

Цель, задачи, индикаторы оценки результатов подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда в Республике Татарстан" и финансирование по мероприятиям подпрограммы на 2014-2018 годы

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

31 мая, 1 декабря 2014 г., 25 сентября 2015 г., 24 марта, 13 августа 2016 г., 13 июля 2017 г., 13 сентября 2018 г., 30 апреля, 10 декабря 2019 г., 25 мая 2020 г., 27 января 2022 г.

Наименование основных мероприятий	Исполнители	Срок выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов, единица измерения	Индикаторы						Финансирование из бюджета Республики Татарстан, тыс. рублей				
				2013 г. (базовый)	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Наименование цели: "Улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Республики Татарстан"														
Наименование задачи 1: "Развитие системы государственного управления охраной труда"														
1.1. Организация и проведение семинаров, совещаний, выставок, смотров-конкурсов и других	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан (далее - МТЗиСЗ РТ)	2014-2018 гг.	затраты на мероприятия по охране труда в расчете на 1 человека, рублей	8971	14516	22931	16836	20870,9	17200	600	1000	600	600	600

Постановление КМ РТ от 9 августа 2013 г. N 553 "Об утверждении государственной программы "Содействие занятости населения Республики Татарстан на

<p>организационно-просветительских мероприятий с привлечением министерств, ведомств, органов местного самоуправления, профсоюзов и организаций</p>												
<p>1.2. Организация и участие во всероссийских и международных мероприятиях по условиям и охране труда (семинары, совещания, съезды, выставки, конференции и т.д.)</p>	<p>МТЗиСЗ РТ</p>	<p>2014-2018 гг.</p>							<p>1500</p>	<p>1500</p>	<p>1300</p>	<p>1300</p>
<p>1.3. Обеспечение статистического наблюдения по форме N 1 - охрана труда "Сведения об охране труда на производстве" в разрезе</p>	<p>МТЗиСЗ РТ</p>	<p>2014-2015 гг.</p>							<p>220</p>	<p>220</p>	<p>0</p>	<p>0</p>

Постановление КМ РТ от 9 августа 2013 г. № 553 "Об утверждении государственной программы "Содействие занятости населения Республики Татарстан на

городов, районов, видов экономической деятельности, крупных и средних предприятий республики в целях проведения мониторинга состояния условий труда

1.4. Организация контрольных замеров факторов производственной среды на рабочих местах в целях повышения эффективности государственной экспертизы условий труда с привлечением аккредитованных в установленном порядке исследовательских лабораторий	МТЗиСЗ РТ	2014-2015 гг.								95	95	0	0	0
--	-----------	---------------	--	--	--	--	--	--	--	----	----	---	---	---

Наименование задачи 2: "Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения"

2.1. Проведение	МТЗиСЗ РТ	2014-2018 гг.	уровень прошедших	17,07	19,48	19,53	19,63	19,76	19,89	930	930	1025	1025	1025
-----------------	-----------	---------------	-------------------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-----	-----	------	------	------

<p>обучения и проверки знания требований охраны труда работодателей и работников субъектов малого и среднего бизнеса, учреждений труда, занятости, социальной защиты, социального обслуживания, образования, здравоохранения и культуры республики</p>			<p>обучение по охране труда руководителей и специалистов из расчета на 1000 работающих</p>											
<p>2.2. Разработка программного обеспечения для самостоятельной оценки знания требований охраны труда работниками (для бесплатной раздачи организациям республики)</p>	<p>МТЗиСЗ РТ</p>	<p>2014 г.</p>								<p>400</p>	<p>0</p>			
<p>2.3. Обучение специалистов органов</p>	<p>МТЗиСЗ РТ</p>	<p>2014-2018 гг.</p>								<p>95</p>	<p>95</p>	<p>95</p>	<p>95</p>	<p>95</p>

Постановление КМ РТ от 9 августа 2013 г. N 553 "Об утверждении государственной программы "Содействие занятости населения Республики Татарстан на

государственной власти по вопросам охраны труда

<p>2.4. Проведение обучения руководителей и специалистов организаций республики, учреждений труда, занятости, социальной защиты, социального обслуживания, образования, здравоохранения и культуры по программе "Специальная оценка условий труда" (с практическим курсом проведения исследования (испытания) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов)</p>	<p>МТЗиСЗ РТ</p>	<p>2016-2018 гг.</p>										<p>1 280</p>	<p>1 280</p>	<p>1 280</p>
--	------------------	----------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--------------	--------------	--------------

Наименование задачи 3: "Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда"

Постановление КМ РТ от 9 августа 2013 г. № 553 "Об утверждении государственной программы "Содействие занятости населения Республики Татарстан на

3.1. Пропаганда вопросов охраны труда в средствах массовой информации (публикация оперативной информации, нормативных документов по охране труда и т.д.)	МТЗиСЗ РТ	2014-2018 гг.	количество пострадавших на производстве на 1000 работающих	1,17	1	1,24	1,22	1,2	0,94	230	230	230	230	230
3.2. Разработка и размещение социальной рекламы на тему охраны труда	МТЗиСЗ РТ	2014-2015 гг.								260	260			
3.3. Издание справочно-методических и тематических материалов по охране труда (для бесплатной раздачи организациям республики)	МТЗиСЗ РТ	2014-2018 гг.								300	300	100	100	100
Итого										4630	4630	4630	4630	4630

Цель, задачи, индикаторы оценки результатов подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда в Республике Татарстан" и финансирование по мероприятиям подпрограммы на 2019-2025 годы

Наименования	Исполни-	Сроки	Индикато-	Индикаторы	Финансирование из бюджета Республики Татарстан, тыс.
24.11.2022				Система ГАРАНТ	162/182

Постановление КМ РТ от 9 августа 2013 г. № 553 "Об утверждении государственной программы "Содействие занятости населения Республики Татарстан на

основных мероприятий	тели	выполнения основных мероприятий (годы)	ры оценки конечных результатов, единица измерения	рублей													
				2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Наименование цели: "Улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Республики Татарстан"																	
Наименование задачи 1: "Развитие системы государственного управления охраной труда"																	
1.1. Организация и проведение семинаров, совещаний, выставок, смотров-конкурсов и других организационно-просветительских мероприятий с привлечением министерств, ведомств, органов местного самоуправления, профсоюзов и организаций	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан (далее - МТЗиСЗ РТ)	2019-2025 гг.	Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на 1 человека, рублей	17600	18822,2	19000	19200	19400	19500	19500	1900,0	1300,0	458,0	1300,0	1300,0	1300,0	1300,0
1.2. Организация и участие во всероссийских и международных мероприятиях по условиям и охране труда (семинары, совещания, съезды, выставки, конференции и	МТЗиСЗ РТ	2019-2025 гг.									2100,0	2100,0	0	2100,0	2100,0	2100,0	2100,0

Постановление КМ РТ от 9 августа 2013 г. N 553 "Об утверждении государственной программы "Содействие занятости населения Республики Татарстан на

т.д.)

Наименование задачи 2: "Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения"

2.1. Проведение обучения и проверки знания требований охраны труда работодателей и работников субъектов малого и среднего бизнеса, учреждений труда, занятости, социальной защиты, социального обслуживания, образования, здравоохранения и культуры республики	МТЗиСЗ РТ	2019-2025 гг.	уровень прошедших обучение по охране труда руководителей и специалистов из расчета на 1000 работающих	23,48	24,5	25,4	26,0	26,4	26,8	27,0	0	0	0	0	0	0	0
---	-----------	---------------	---	-------	------	------	------	------	------	------	---	---	---	---	---	---	---

Наименование задачи 3: "Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда"

3.1. Пропаганда вопросов охраны труда в средствах массовой информации (публикация оперативной информации, нормативных документов по охране труда и т.д.)	МТЗиСЗ РТ	2019-2025 гг.	количество пострадавших на производстве на 1000 работающих	0,85	0,7	0,81	0,79	0,77	0,75	0,75	100,0	100,0	99,5	100,0	100,0	100,0	100,0
3.2. Разработка и размещение социальной рекламы на тему	МТЗиСЗ РТ	2019-2025 гг.										230,0	830,0	821,7	830,0	830,0	830,0

Постановление КМ РТ от 9 августа 2013 г. N 553 "Об утверждении государственной программы "Содействие занятости населения Республики Татарстан на																
охраны труда																
3.3. Издание справочно-методических и тематических материалов по охране труда (для бесплатной раздачи организациям республики)	МТЗиСЗ РТ	2019-2025 гг.									300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0
Итого											4630,0	4630,0	1679,2	4630,0	4630,0	4630,0*

* Объем средств на 2023-2025 годы носит прогнозный характер, определяется законом Республики Татарстан о бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год и на плановый период.

Информация об изменениях: *Наименование изменено. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 13 сентября 2018 г. N 775*
См. предыдущую редакцию

Подпрограмма

"Популяризация рабочих и инженерных профессий в Республике Татарстан"

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

1 декабря 2014 г., 26 марта, 28 августа, 29 декабря 2015 г., 13 августа, 6 декабря 2016 г., 13 марта, 13 июля, 7 декабря 2017 г., 13 сентября 2018 г., 26 января, 30 апреля, 10 декабря 2019 г., 25 мая, 30 декабря 2020 г., 6 ноября 2021 г., 27 января 2022 г.

Информация об изменениях: *Паспорт изменен с 27 января 2022 г. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 27 января 2022 г. N 62*
См. предыдущую редакцию

Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	"Популяризация рабочих и инженерных профессий в Республике Татарстан" (далее - Подпрограмма популяризации рабочих профессий)
Государственный заказчик Подпрограммы популяризации рабочих профессий	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан
Основной разработчик Подпрограммы популяризации рабочих профессий	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан
Цель Подпрограммы популяризации рабочих профессий	Привлечение и закрепление кадров рабочих профессий и инженерных специальностей на предприятиях Республики Татарстан
Задачи Подпрограммы популяризации рабочих профессий	1. Поднятие престижа рабочих профессий и инженерных специальностей среди населения Республики Татарстан. 2. Повышение мотивации у молодежи на получение профессий, востребованных в реальном секторе экономики
Сроки и этапы реализации Подпрограммы популяризации рабочих профессий	2014-2025 годы. Этапы реализации Подпрограммы популяризации рабочих профессий не выделяются
Объемы финансирования Подпрограммы популяризации рабочих профессий с разбивкой по годам и источникам	Общий объем финансирования Подпрограммы популяризации рабочих профессий из бюджета Республики Татарстан - 103485,0* тыс. рублей, в том числе: 2014 год - 10000,0 тыс. рублей; 2015 год - 10000,0 тыс. рублей; 2016 год - 10000,0 тыс. рублей; 2017 год - 10735,0 тыс. рублей; 2018 год - 10000,0 тыс. рублей;

	<p>2019 год - 10000,0 тыс. рублей; 2020 год - 0 тыс. рублей; 2021 год - 2750,0 тыс. рублей; 2022 год - 10000,0 тыс. рублей; 2023 год - 10000,0 тыс. рублей; 2024 год - 10000,0 тыс. рублей; 2025 год - 10000,0* тыс. рублей. * Объем средств на 2025 год носит прогнозный характер, определяется законом Республики Татарстан о бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год и на плановый период</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы популяризации рабочих профессий (индикаторы оценки результатов) и показатели ее экономической эффективности</p>	<p>По итогам реализации Подпрограммы популяризации рабочих профессий к концу 2025 года ожидается достижение следующих результатов: доля молодежи в возрасте 16-29 лет в составе безработных не превысит 16 процентов; доля выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, обучавшихся за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и бюджета Республики Татарстан, в составе безработных не превысит 2,0 процента</p>

I. Характеристика сферы реализации Подпрограммы популяризации рабочих профессий, основные проблемы, на решение которых она направлена

Отсутствие достаточного количества квалифицированных рабочих и специалистов с техническим образованием - проблема сложная, включающая в себя множество различных аспектов. Можно выделить три базовых сферы, в которых находятся истоки сложившейся проблемной ситуации: рынок труда, система образования и социальные ориентиры и ценности.

В Республике Татарстан имеется значительный опыт реализации целевых программ по популяризации рабочих и инженерных профессий. В соответствии с решениями Правительства Республики Татарстан в 2008-2013 годах реализовывались Республиканская программа популяризации рабочих и инженерных профессий с целью привлечения и закрепления специалистов на предприятиях Республики Татарстан на 2008-2010 годы, утвержденная постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.04.2008 N 245 "Об утверждении Республиканской программы популяризации рабочих и инженерных профессий с целью привлечения и закрепления специалистов на предприятиях Республики Татарстан на 2008-2010 годы" (далее - Программа 2008-2010), и долгосрочная целевая программа "Популяризация рабочих и инженерных профессий с целью привлечения и закрепления специалистов на предприятиях Республики Татарстан на 2011-2013 годы", утвержденная постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.12.2010 N 1021 "О Долгосрочной целевой программе "Популяризация рабочих и инженерных профессий с целью привлечения и закрепления специалистов на предприятиях Республики Татарстан на 2011-2013 годы".

За время реализации Программа 2008-2010 показала свою результативность и эффективность. Значения ряда индикаторов Программы 2008-2010 превысили установленные показатели. Так, доля лиц со средним полным общим образованием, поступивших на обучение по программам начального профессионального образования, к численности выпускников 11-х классов в 2008 году составила 25,7 процента, в 2009 году - 39,0 процента, в 2010 году - 30,0 процента при плановых значениях 21,1 процента, 23,0 процента и 25,0 процента соответственно.

Кроме того, по данным статистики, заметно вырос (более чем в 3 раза) конкурс на вступительных экзаменах в образовательные организации высшего образования по техническим

специальностям, в то время как конкурс на специальности экономические и юридические сохранился практически на прежнем уровне. Из бюджета Республики Татарстан на ряд мероприятий Программы 2008-2010 было израсходовано 33 млн. рублей, при этом большая часть мероприятий реализовывалась в рамках текущего финансирования.

За период реализации Программы 2008-2010 наметились позитивные тенденции в решении поставленных задач, и она не потеряла своей актуальности, что потребовало закрепления и развития достигнутых результатов в следующем трехгодичном периоде.

Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.12.2010 N 1021 была утверждена долгосрочная целевая программа "Популяризация рабочих и инженерных профессий с целью привлечения и закрепления специалистов на предприятиях Республики Татарстан на 2011-2013 годы" (далее - Программа 2011-2013) с общим бюджетом в 30,0 млн. рублей, по 10,0 млн. рублей ежегодно.

В рамках Программы 2011-2013 годов из бюджета Республики Татарстан были профинансированы следующие основные мероприятия:

- проведение социологических исследований профессиональных намерений, учащихся;
- сопровождение интернет-портала "Профессиональная ориентация молодежи" www.Myrprof.ru;

- проведение среди учащихся конкурсов сочинений "Моя будущая профессия";
- изготовление и размещение наружной рекламы в городах Республики Татарстан;
- изготовление видеofilьмов, организация циклов тематических телерадиопередач;
- выпуск в печатных изданиях тематической специальной полосы по вопросам популяризации рабочих и инженерных профессий;

- организация и проведение республиканского конкурса среди средств массовой информации на лучшее освещение темы "Популяризация рабочих и инженерных профессий";

- проведение спортивных соревнований и спартакиад среди учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования;

- организация и проведение республиканских конкурсов профессионального мастерства по наиболее востребованным рабочим профессиям среди учащихся, молодежи предприятий;

- подготовка команды из учащихся для участия во всероссийских конкурсах профессионального мастерства;

- организация зарубежных стажировок для победителей конкурсов профессионального мастерства из числа учащихся.

Ежегодно Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан организовывалось проведение Спартакиады учащихся подведомственных учреждений профессионального образования (далее - Спартакиада учащихся). В рамках Спартакиады учащихся в течение очередного учебного года более 20 тысяч обучающихся участвовали в следующих видах спортивных мероприятий: легкоатлетический кросс, волейбол, теннис, баскетбол, мини-футбол, лыжные гонки, национальная борьба. Каждый четвертый участник (около 500 человек) занимает призовые места или получает поощрительные призы в командных или личных спортивных соревнованиях.

В целях повышения творческой и социальной активности учащихся, вовлечения их в социально ориентированную деятельность, среди учащихся учреждений начального и среднего профессионального образования проводились фестивали КВН.

Важным аспектом воспитательной работы является организация и проведение зрелищных культурно-массовых мероприятий республиканского масштаба, таких как "Бал лицейстов". Ежегодно в республиканском празднике участвовали около 500 отличившихся в процессе обучения учащихся.

Также ежегодно проводятся конкурсы профессионального мастерства, конкурс на лучшую научную и исследовательскую деятельность учащихся.

Активно реализуются мероприятия по пропаганде патриотических ценностей, содействию общественному патриотическому и социально-благотворительному движению, обеспечению деятельности специализированных классов подготовки к военной службе, развитию

военно-прикладных и технических видов спорта, организации историко-краеведческой, поисковой и военно-мемориальной работы учащихся по увековечению памяти погибших при защите Отечества и др.

В результате проводимой работы повышается привлекательность обучения и, соответственно, получение востребованной на рынке труда профессии для молодежи, в первую очередь выпускников школ.

В 2012 году на Генеральной ассамблее WorldSkills International (далее - WSI) Россия официально стала 60-м членом данного международного движения.

WSI - международная некоммерческая ассоциация, целью которой является повышение статуса и стандартов профессиональной подготовки и квалификации рабочих кадров по всему миру. Задача WSI - мотивировать молодых людей конкурировать, чтобы разбудить их энтузиазм по поводу профессиональной подготовки, а также сравнение профессиональных навыков и квалификации людей из разных стран. Основная деятельность WSI - организация один раз в два года конкурсов профессионального мастерства в различных странах - членах ассоциации.

В 2012 году сборная Республики Татарстан приняла участие в Первом открытом чемпионате Москвы по профессиональному мастерству WorldSkills Russia 2012 и завоевала 5 золотых медалей, заняв второе место в общем зачете. Всего в указанном чемпионате соревновались 442 участника из 18 субъектов Российской Федерации.

В 2013 году в рамках ежегодной выставки "Образование. Карьера" Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан при поддержке Министерства образования и науки Республики Татарстан были проведены первые Региональные соревнования WorldSkills Russia (далее - WSR) в Республике Татарстан (далее - Региональные соревнования).

Региональные соревнования проходили по 9 компетенциям: сварочные технологии, парикмахерское дело, облицовка плиткой, кладка кирпича, автомеханика, столярное дело, поварское дело, кондитер, дизайн одежды.

В Региональных соревнованиях приняли участие 69 студентов Республики Татарстан. В роли экспертов выступили специалисты ведущих организаций - предприятий реального сектора экономики, сферы услуг и торговли, для которых выбранные компетенции являются наиболее востребованными, и мастера производственного обучения.

Кроме самих соревнований, были организованы показательные выступления, мастер-классы, позволяющие зрителям наблюдать за работой студентов в таких компетенциях, как парикмахерское дело, поварское дело, плиточные работы и сварочные технологии. Всем гостям Региональных соревнований были продемонстрированы коллекции одежды, выполненные студентами колледжей - от разработки моделей до пошива готовых изделий.

Основными задачами для организаторов Региональных соревнований стали:

повышение престижа рабочих специальностей;

проведение соревнований на максимально близком уровне к международным;

выявление лучших среди участников;

презентация проекта для целевой аудитории - учащихся общеобразовательных учреждений.

За три дня соревнований их посетили 27 тысяч школьников.

По результатам региональных соревнований была сформирована сборная команда Республики Татарстан для участия на Национальном чемпионате WSR-2013 в г. Тольятти, который проходил в апреле-мае 2013 года. В соревнованиях участвовали более 300 молодых специалистов из 42 регионов страны. Сборная Республики Татарстан участвовала в соревнованиях по 9 компетенциям: "парикмахерское дело", "сварочные технологии", "дизайн одежды", "столярное ремесло", "поварское дело", "кондитер", "автомеханика", "облицовка плиткой", "кладка кирпича". Призовые места удалось занять в 4-х компетенциях: 1-е место по компетенциям "парикмахерское дело" и "сварочные технологии", 3-е место по компетенциям "кирпичная кладка" и "автомеханика". По результатам чемпионата сформирован состав Национальной сборной России для участия на чемпионате мира WSI-2013 в г. Лейпциге, в которую был включен представитель от Республики Татарстан.

Вступление Республики Татарстан в движение WSR позволяет интегрироваться в

международную систему стандартов по рабочим профессиям, сформировать единый профессиональный стандарт компетенций, регулярно перенимать передовой мировой опыт, повысить престиж рабочих профессий и повысить мотивацию молодых людей на выбор востребованных рабочих профессий.

Заинтересованность к участию в движении WSR в качестве партнеров проявили такие представители крупного бизнеса республики, как ОАО "Татнефть", ОАО "КАМАЗ", ОАО "Казаньоргсинтез", ОАО "Нижекамскнефтехим", ОАО "Холдинговая компания "Ак Барс".

За период реализации данных программ наметились позитивные тенденции в вопросе повышения престижности рабочих и инженерных профессий. Вместе с тем решаемые задачи не потеряли своей актуальности, что требует закрепления и развития достигнутых результатов.

Активную работу по информированию всех слоев населения о реальной ситуации на рынке труда и востребованности кадров по рабочим профессиям и инженерным специальностям необходимо проводить постоянно.

В целях поднятия престижа рабочих профессий и инженерных специальностей предусматривается дальнейшая активизация работы по:

профессиональной ориентации и трудовой мотивации, прежде всего учащихся выпускных классов общеобразовательных организаций, в том числе в рамках ежегодно проводимой республиканской профориентационной акции;

пропаганде рабочих и технических специальностей в целях повышения уровня осведомленности молодежи о существующих профессиях.

*Информация об изменениях: Раздел II изменен с 20 января 2021 г. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 30 декабря 2020 г. N 1229
См. предыдущую редакцию*

II. Цель и основные задачи Подпрограммы популяризации рабочих профессий, индикаторы оценки ее результатов

Целью Подпрограммы популяризации рабочих профессий является привлечение и закрепление кадров рабочих профессий и инженерных специальностей на предприятиях Республики Татарстан.

Достижение поставленной цели планируется путем реализации следующих задач:

поднятие престижа рабочих профессий и инженерных специальностей среди населения Республики Татарстан;

повышение мотивации у молодежи на получение профессий и специальностей, востребованных в реальном секторе экономики.

В современном обществе средства массовой информации, особенно телевидение и информационно-телекоммуникационная сеть "Интернет", играют определяющую роль в формировании массового сознания. К сожалению, нередко доминирующим в обществе является культ материальных ценностей, успех измеряется не личностной и профессиональной самореализацией, а средним заработком. Необходимо менять транслируемые средствами массовой информации стереотипы образов и поведения, влияющие на профессиональные предпочтения общества.

Учитывая столь значимую роль масс-медиа в формировании набора ценностей и постановки личностных целей у молодежи, мероприятия Подпрограммы популяризации рабочих профессий направлены на:

информационное сопровождение кампании (издание тематических материалов в средствах массовой информации, трансляция видеоматериалов на телевидении и т.д.) по популяризации рабочих и инженерных профессий;

организацию и проведение мероприятий по профессиональной ориентации граждан на востребованные профессии и специальности, соответствующие приоритетным направлениям развития экономики Республики Татарстан на перспективу в семь лет, в том числе организацию и

проведение мероприятий по профессиональной ориентации граждан на профессии и специальности агропромышленного комплекса.

По итогам реализации Подпрограммы популяризации рабочих профессий ожидается достижение к концу 2025 года следующих результатов:

доля молодежи в возрасте 16-29 лет в составе безработных не превысит 16 процентов;

доля выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, обучавшихся за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и бюджета Республики Татарстан, в составе безработных не превысит 2,0 процента;

доля охвата муниципальных образований республики мероприятиями по профессиональной ориентации граждан на востребованные профессии и специальности, соответствующие приоритетным направлениям развития экономики, в общем количестве муниципальных образований, заявившихся на участие в конкурсе для реализации данных мероприятий, составит не менее 45 процентов.

Перечень основных мероприятий в разрезе цели, задач и индикаторов представлен в приложении к Подпрограмме популяризации рабочих профессий.

Срок реализации Подпрограммы популяризации рабочих профессий-2014-2025 годы.

Информация об изменениях: Раздел III изменен с 27 января 2022 г. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 27 января 2022 г. N 62

См. предыдущую редакцию

III. Обоснование ресурсного обеспечения Подпрограммы популяризации рабочих профессий

Общий объем финансирования Подпрограммы популяризации рабочих профессий за счет средств бюджета Республики Татарстан составляет 103485,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2014 году - 10000,0 тыс. рублей;

в 2015 году - 10000,0 тыс. рублей;

в 2016 году - 10000,0 тыс. рублей;

в 2017 году - 10735,0 тыс. рублей;

в 2018 году - 10000,0 тыс. рублей;

в 2019 году - 10000,0 тыс. рублей;

в 2020 году - 0 тыс. рублей;

в 2021 году - 2750,0 тыс. рублей;

в 2022 году - 10000,0 тыс. рублей;

в 2023 году - 10000,0 тыс. рублей;

в 2024 году - 10000,0 тыс. рублей;

в 2025 году - 10000,0 тыс. рублей.

Объем средств на 2025 год носит прогнозный характер, определяется законом Республики Татарстан о бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год и на плановый период.

Информация о ресурсном обеспечении основных мероприятий Подпрограммы популяризации рабочих профессий представлена в приложении к ней.

IV. Механизм реализации Подпрограммы популяризации рабочих профессий

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан определяет механизм реализации мероприятий и работ, предусмотренных в Подпрограмме популяризации рабочих профессий, в рамках выделенных средств бюджета Республики Татарстан и в соответствии с действующим законодательством.

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан как заказчик Подпрограммы популяризации рабочих профессий для реализации основных мероприятий

Подпрограммы популяризации рабочих профессий при необходимости организует заключение государственных контрактов (договоров) на закупку и поставку продукции для государственных нужд с поставщиками товаров и услуг в соответствии с действующим законодательством.

В реализации Подпрограммы популяризации рабочих профессий будут принимать участие государственные казенные учреждения - центры занятости населения (далее - ГКУ ЦЗН), расположенные в городах и районах Республики Татарстан.

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан осуществляет мониторинг реализации Подпрограммы популяризации рабочих профессий. Для осуществления мониторинга предусматривается ежеквартальный, до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, сбор и обобщение от ГКУ ЦЗН ведомственной отчетности.

Для достижения целей и конечных результатов Подпрограммы популяризации рабочих профессий в случае необходимости потребуется ее корректировка с учетом выделяемых на ее реализацию средств и уточнение целевых индикаторов.

V. Оценка социально-экономической эффективности Подпрограммы популяризации рабочих профессий

Задачи, решаемые в рамках Подпрограммы популяризации рабочих профессий, соответствуют целям и задачам социально-экономического развития Республики Татарстан.

Ведущими отраслями экономики Республики Татарстан являются: нефтегазохимический комплекс, машиностроение, электроэнергетика, авиа- и приборостроение, сельское хозяйство. Эффективно развиваются торговля и сфера услуг.

Все указанные отрасли должны быть обеспечены высококвалифицированными кадрами, что будет способствовать экономическому росту региона, а соответственно, и росту благосостояния населения республики.

Вопрос обеспечения экономики квалифицированными кадрами рабочих и специалистов можно решить только в комплексе и совместно со всеми заинтересованными сторонами, в том числе с работодателями, которые должны предложить молодому специалисту, приходящему на производство, профессиональные и материальные перспективы.

Оценка эффективности Подпрограммы популяризации рабочих профессий производится в соответствии с Порядком разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Республики Татарстан, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.12.2012 N 1199 "Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Республики Татарстан и перечня государственных программ Республики Татарстан".

Реализация Подпрограммы популяризации рабочих профессий в комплексе с проводимой в Республике Татарстан социально-экономической политикой будет способствовать:

повышению мотивации у молодежи на выбор обучения по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, специалистов среднего звена и высшего профессионального образования по востребованным рынкам труда профессиям и специальностям;

снижению доли молодежи в возрасте 16-29 лет в составе безработных;

снижению доли выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, обучавшихся за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и бюджета Республики Татарстан в составе безработных;

абзац утратил силу с 8 ноября 2021 г. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 6 ноября 2021 г. N 1055

Информация об изменениях: *См. предыдущую редакцию*

Социально-экономическая эффективность реализации Подпрограммы популяризации рабочих профессий оценивается выполнением государственно-корпоративного заказа работодателей на подготовку кадров, притоком молодежи в реальный сектор экономики, обновлением кадрового состава предприятий, ростом объемов производства и, соответственно,

Постановление КМ РТ от 9 августа 2013 г. N 553 "Об утверждении государственной программы "Содействие увеличением налоговых поступлений в бюджеты различных уровней.

Информация об изменениях: Приложение изменено с 27 января 2022 г. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 27 января 2022 г. № 62
См. предыдущую редакцию

**Приложение
к подпрограмме "Популяризация рабочих и инженерных
профессий в Республике Татарстан"**

Цель, задачи, индикаторы оценки результатов подпрограммы "Популяризация рабочих и инженерных профессий в Республике Татарстан" и финансирование по мероприятиям подпрограммы на 2014-2018 годы

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

1 декабря 2014 г., 26 марта, 28 августа, 29 декабря 2015 г., 13 августа, 6 декабря 2016 г., 13 марта, 13 июля, 7 декабря 2017 г., 13 сентября 2018 г., 26 января, 30 апреля 2019 г., 25 мая, 30 декабря 2020 г., 6 ноября 2021 г., 27 января 2022 г.

Наименование основных мероприятий	Исполнители	Срок выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов, единица измерения	Значения индикаторов						Финансирование из бюджета Республики Татарстан, тыс. рублей				
				2013 г. (базовый)	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Наименование цели: "Привлечение и закрепление кадров рабочих профессий и инженерных специальностей на предприятиях Республики Татарстан"														
Наименование задачи 1: "Поднятие престижа рабочих профессий и инженерных специальностей среди населения Республики Татарстан"														
1.1. Изготовление и трансляция видеofilьмов, видеоклипов, организация циклов тематических теле- и	МТЗиСЗ РТ**	2014-2016 гг.	количество созданных и протранслированных аудио- и видеопроductов, единиц	8	8	9	10	0	0	1750	1700	1650	0	0

Постановление КМ РТ от 9 августа 2013 г. N 553 "Об утверждении государственной программы "Содействие занятости населения Республики Татарстан на

<p>радиопередач о рабочих профессиях, рабочих династиях, передовиках производства, победителях конкурсов профессионального мастерства, профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования; о людях, начавших свою трудовую биографию с профессии рабочего и достигших успехов в профессиональной карьере, добившихся признания и уважения в обществе; об общественных молодежных объединениях, структурах по работе с молодежью на предприятиях</p>														
<p>1.2. Выпуск в печатных и</p>	<p>МТЗиСЗ РТ</p>	<p>2014-2016 гг.</p>	<p>количество специализиро-</p>	<p>31</p>	<p>31</p>	<p>32</p>	<p>33</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>2000</p>	<p>2050</p>	<p>2100</p>	<p>0</p>	<p>0</p>

Постановление КМ РТ от 9 августа 2013 г. N 553 "Об утверждении государственной программы "Содействие занятости населения Республики Татарстан на

сетевых изданиях тематической специальной полосы по вопросам популяризации рабочих и инженерных профессий			ванных тематических полос, размещенных в печатных и сетевых изданиях, единиц											
1.3. Информационное сопровождение кампании (издание тематических материалов в средствах массовой информации, трансляция видеоматериалов на телевидении и т.д.) по популяризации рабочих и инженерных профессий	МТЗиСЗ РТ	2017-2018 гг.	исполнение плана, процентов	0	0	0	0	100	100	0	0	0	3750	3750
Наименование задачи 2: "Повышение мотивации у молодежи на получение профессий и специальностей, востребованных в реальном секторе экономики"														
2.1. Создание и сопровождение на интернет-портале государственной службы занятости блока "Профессиональная	МТЗиСЗ РТ	2014-2018 гг.	доля охвата муниципальных образований республики мероприятиями по профессиональной ориентации граждан на	13,0	14,0	15,0	16,0	17,0	17,0	500	500	500	500	500

Постановление КМ РТ от 9 августа 2013 г. № 553 "Об утверждении государственной программы "Содействие занятости населения Республики Татарстан на

ориентация молодежи"			востребованные профессии и специальности, соответствующие приоритетным направлениям развития экономики, в общем количестве муниципальных образований, заявившихся на участие в конкурсе для реализации данных мероприятий, процентов											
2.2. Организация и проведение среди учащихся Республиканского конкурса сочинений о профессиях "Билет в будущее"	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2014-2017 гг.	количество сочинений (работ), поступающих на республиканский этап конкурса, не менее единиц	160	170	180	190	200	0	100	100	100	100	0
2.3. Проведение социологических исследований и мониторинга профессиональных намерений, предпочтений, мотиваций обучающихся в общеобразовательных и	МТЗиСЗ РТ	2014-2015 гг.	численность участников социологических исследований, тыс. человек	0,8	0,8	0,85	0	0	0	650	650	0	0	0

Постановление КМ РТ от 9 августа 2013 г. № 553 "Об утверждении государственной программы "Содействие занятости населения Республики Татарстан на

профессиональных образовательных организациях, молодых рабочих и специалистов														
2.4. Организация и проведение мероприятий по профессиональной ориентации молодежи на востребованные рынком труда рабочие профессии и инженерные специальности	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2014-2016 гг.	численность участников мероприятий, тыс. человек	5	5	5	5,6	0	0	5000,0	5000,0	5650,0	0	0
2.5. Организация и проведение мероприятий по профессиональной ориентации граждан на востребованные профессии и специальности, соответствующие приоритетным направлениям развития экономики Республики Татарстан на перспективу в 7 лет, в том числе:	МТЗиСЗ РТ, ГУ СЗН	2017-2018 гг.	доля охвата муниципальных образований республики мероприятиями по профессиональной ориентации граждан на востребованные профессии и специальности, соответствующие приоритетным направлениям развития экономики, в общем количестве муниципальных					35	37				6385,0	5750,0

Постановление КМ РТ от 9 августа 2013 г. N 553 "Об утверждении государственной программы "Содействие занятости населения Республики Татарстан на

			образований, процентов											
2.5.1. Организация и проведение мероприятий по профессиональной ориентации граждан на профессии и специальности агропромышленного комплекса										0	0	0	1000,0	1000,0
Итого										10000,0	10000,0	10000,0	10735,0	10000,0

Цель, задачи, индикаторы оценки результатов подпрограммы "Популяризация рабочих и инженерных профессий в Республике Татарстан" и финансирование по мероприятиям подпрограммы на 2019-2025 годы

Наименование основных мероприятий	Исполнители	Срок выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов, единица измерения	Значения индикаторов							Финансирование из бюджета Республики Татарстан, тыс. рублей						
				2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Наименование цели: "Привлечение и закрепление кадров рабочих профессий и инженерных специальностей на предприятиях Республики Татарстан"																	
Наименование задачи 1: "Поднятие престижа рабочих профессий и инженерных специальностей среди населения Республики Татарстан"																	

1.1. Информационное сопровождение кампании (издание тематических материалов в средствах массовой информации, трансляция видеоматериалов на телевидении и т.д.) по популяризации рабочих и инженерных профессий	МТЗ иСЗ РТ*	2019-2025 гг.	исполнение плана, процентов	100	0	0	0	0	0	0	3750,0	0	0	0	0	0	0
1.1.1. Проведение информационной кампании (издание тематических материалов в средствах массовой информации, трансляция видеоматериалов на телевидении и т.д.) по популяриза-	МТЗ иСЗ РТ	2021-2025 гг.	количество информационных компаний, единиц			0	1	1	1	1	0	0	0	3750,0	3750,0	3750,0	3750,0

Постановление КМ РТ от 9 августа 2013 г. N 553 "Об утверждении государственной программы "Содействие занятости населения Республики Татарстан на

ции рабочих и инженерных профессий

Наименование задачи 2: "Повышение мотивации у молодежи на получение профессий и специальностей, востребованных в реальном секторе экономики"

<p>2.1. Организация и проведение мероприятий по профессиональной ориентации граждан на востребованные профессии и специальности, соответствующие приоритетным направлениям развития экономики Республики Татарстан на перспективу в семь лет, в том числе:</p>	<p>МТЗ иСЗ РТ, ГУ СЗН</p>	<p>2019-2025 гг.</p>	<p>доля охвата муниципальных образований республики мероприятиями по профессиональной ориентации граждан на востребованные профессии и специальности, соответствующие приоритетным направлениям развития экономики,</p>	<p>40</p>	<p>0</p>	<p>42</p>	<p>43</p>	<p>44</p>	<p>45</p>	<p>45</p>	<p>6250,0</p>	<p>0</p>	<p>2750,0</p>	<p>6250,0</p>	<p>6250,0</p>	<p>6250,0</p>	<p>6250,0</p>
<p>2.1.1. Организация и проведение мероприятий по профессиона-</p>			<p>развития экономики, в общем количестве муниципальных образова-</p>								<p>1000,0</p>	<p>0</p>	<p>1000,0</p>	<p>1000,0</p>	<p>1000,0</p>	<p>1000,0</p>	<p>1000,0</p>

Постановление КМ РТ от 9 августа 2013 г. N 553 "Об утверждении государственной программы "Содействие занятости населения Республики Татарстан на

льной ориентации граждан на профессии и специальности агропромышленного комплекса			ний, заявившихся на участие в конкурсе для реализации данных мероприятий, процентов														
Итого										10000,0	0	2750,0	10000,0	10000,0	10000,0	10000,0	

* Объем средств на 2024-2025 годы носит прогнозный характер, определяется законом Республики Татарстан о бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год и на плановый период.

** Список использованных сокращений:

ГУ СЗН - государственные учреждения службы занятости населения Республики Татарстан;

МТЗиСЗ РТ - Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.